

# 交渉結果報告書

市長公室人事課

## 交渉内容 2022年夏季重点要求書の提出等について

交渉日時 令和4年5月27日(金) 15時～17時10分

交渉場所 本庁舎 8階大会議室

交渉出席者 当局側 川口副市長 秋元市長公室長 雲丹亀市長公室副部長 西川人事課長  
大槻人事課副課長 足立人事研修係長 加島給与係長

組合側 東執行委員長 副執行委員長 書記長 書記次長他執行委員等 計11人

概要	2022年夏季重点要求書の受理等を行った
組合の主張	<p>組合より要求書の提出及び概要を説明</p> <ol style="list-style-type: none"><li>① 組合員のアンケート等をもとに要求書としてまとめてきた。当局として十分検討してほしい。</li><li>② 昨年度はコロナの影響により夏季休暇期間を9月までとしたが、今年度についてはどう考えているか。</li><li>③ 保育士等のいわゆるケア労働者について、国の補助金を活用するなどして処遇改善を図るべき。</li><li>④ 学校用務の欠員への対応を現場に説明すべき。</li></ol>
当局の主張	<ol style="list-style-type: none"><li>① 本日受理した要求書について、持ち帰り十分検討し、後日回答したい。</li><li>② 4回目のワクチン接種が始まること等もあり、応援体制等も考慮すると影響は未だ残っている。現時点では、今年度も同様の対応も含めて検討しているところ。</li><li>③ 現在の宇治市の賃金水準は低くないと認識しているが、今後他市の動向等を注視する中で検討していきたい。</li><li>④ 当該校の職員には説明したが、定数及び対応について全体に説明するよう努める。</li></ol>