

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 宇治市

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102.5%
全職員	55.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	94.6%
本庁課長相当職	96.1%
本庁課長補佐相当職	95.5%
本庁係長相当職	92.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.1%
31～35年	92.7%
26～30年	90.8%
21～25年	89.5%
16～20年	91.2%
11～15年	89.8%
6～10年	90.0%
1～5年	96.1%

【説明欄】

- ・国や府等からの出向者は、出向前の勤続年数を通算している。
- ・扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に対して支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は87.0%、住居手当の受給者に占める男性の割合は70.5%である。
- ・男性の方が時間外勤務時間が長く、一人当たりの時間外勤務手当の平均支給額における男性に対する女性の割合は56.2%となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度
管理的地位にある職員	2 1 . 1 %

【説明欄】

参考値

- ・ 男性職員に占める男性管理職員の割合は 19.4%
- ・ 女性職員に占める女性管理職員の割合は 10.9%

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 7 年度
本庁部局長・次長相当職	5 . 1 %
本庁課長相当職	1 2 . 5 %
本庁課長補佐相当職	3 2 . 1 %
本庁係長相当職	2 0 . 8 %

【説明欄】

参考値

令和 6 年度からの伸び率は

本庁部局長・次長相当職	▲ 5 . 4 %
本庁課長相当職	+ 0 . 3 %
本庁課長補佐相当職	+ 0 . 3 %
本庁係長相当職	+ 1 . 3 %