

# 交渉結果報告書

市長公室 人事課

**交渉内容** 2008賃金確定要求書の回答等について②  
**交渉日時** 平成21年1月26日(月) 10時05分～12時00分  
**交渉場所** あんしん館3階大会議室  
**交渉出席者** 当局側 久保田市長 平本人事監 塚原市長公室長 中谷次長 宇野人事課長  
協坂主幹 星川主幹 蒲原給与係長  
組合側 小野執行委員長 副執行委員長 書記長 書記次長他執行委員等 計14人

概要	要
組合の主張	<p>労働組合に対し、「労使交渉の公開申し入れ」及び「給与、休暇に関する提起」等を、市長出席のもとで協議を行った。</p> <p>(労使交渉の公開申し入れについて)</p> <p>①労使交渉の申し入れについては、労使交渉を原則公開としているが、地方公務員法第55条の立場で対応する。全国的にも労使交渉を公開している事例がない中、宇治市が行う理由は、労使交渉の公開については、他の団体は実施しているのか。</p> <p>(提起について)</p> <p>②提起については、給与、休暇に関し多岐の項目にわたっているが、3月議会に提案するつもりなら、短期間での調整が必要となり、非常に困難である。</p> <p>③地域手当については、これまでも問題点を指摘しており、提案の根拠自体説明がつかないもの。課題が、政治課題化していることは認識している。しかし当局ですらその根拠を説明できないものを、組合員に説明できない。</p> <p>④特殊勤務手当については、手当の整合性、バランスなど整理と論議が必要であり、簡単に合意できる課題ではない。</p> <p>⑤休暇制度については、提案が国基準であったり、府基準としたり、当局しての考え方が一貫していない。</p> <p>⑥結婚休暇については、半減した内容であり、将来を担う若手職員がどう思うのか考えてほしい。服喪休暇については、配偶者という伴侶を失う精神的痛みや状況から、あえて削減する必要があるのか。運転免許専免については、免許が必要な業務についている職員についてどうするのか検討が必要。</p> <p>⑦ファミリーサポート休暇の近隣の導入状況は。</p> <p>⑧共済事業についての考え方はどうなのか。</p> <p>○提起書等を持ち帰り、検討の上、今後交渉にてつめていく。</p>

<p>当局の主張</p>	<p>(労使交渉の公開申し入れについて)</p> <p>①労使交渉の公開における他団体の状況は、昨年大阪府知事の労使交渉以外は知り得る限り無いに等しい。ただ、議事録の公開などは広まりつつある。</p> <p>(提起について)</p> <p>②3月議会においては、地域手当は必ず決着させるつもりである。特殊勤務手当については、見直しする根拠の整理に時間が必要であるため、固まり次第、速やかに提起していきたい。</p> <p>③④地域手当の支給基準の根拠については、総務省や京都府に詳細を聞くも、教えてもらえなかった。宇治市も同じではあるが、極端な例が向日市3%で、長岡京市12%。理解できない。今まで、当局として説明責任を果たすための努力はしてきた。しかし、近隣団体は国基準への見直しを進めており、宇治市のみが取り残されることにはならない。</p> <p>⑤⑥休暇の見直しについては、市民感覚から見て理解できるかどうかを基準としている。服喪休暇については、確かに精神的ショックは理解できるが、必要なら年休で対応してほしい。結婚休暇についても、足りない場合は年休を取得すべきと考えている。運転免許専免については、自分の仕事のためのものは、自己責任で維持するものであり、必要ないと考えている。</p> <p>⑦厚生労働省で推奨しているものの、国家公務員においては制度化されていない。京都府及び大企業を中心に制度化されている。</p> <p>⑧これまでの経過から交渉で解決すべき課題もあるが、基本的には共済組合長を先頭に、共済組合で検討すべきと考えている。</p>
--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------