

交渉結果報告書

市長公室 人事課

交渉内容	休息時間廃止等交渉
交渉日時	平成18年9月21日(木) 15時05分～17時30分
交渉場所	庁舎3階 301会議室
交渉出席者	当局側 平本人事監 塚原市長公室長 谷口参事 寺島課長 宇野主幹 本城係長 (説明員)梅垣総務部長 佐野次長 中野IT推進課長 組合側 小野執行委員長 副執行委員長 書記長 書記次長他執行委員等 計14人

概 要	
	京都府共同電算事業についての説明及び休息時間廃止についての交渉を行った。
組合側の主張	<p>京都府共同電算事業について 共同電算化にかかる意思決定はいつされたのか。2市しか参加していないのであれば、庁議決定後での参加で良かったのではないかと。 所属長も知らない中でWG(ワーキンググループ)をスタートさせているのはおかしい。 現在、参加していない市町村はいずれ参加するのか。システムが完成すれば、全市町村が使用するのか。 システム更新時のコスト負担も今回と同様の考え方で行うのか。 あまりにも不明確な部分が多すぎ職場で説明できない。特に財政上の問題は明確にすべき。 目標として掲げている ・新しい行政スタイル 誰が望んだのか? ・セキュリティ対策 単独運用であれば関係が無い ・コスト削減 不明点が多い 宇治市の主体性を示すべき。 原課、関連課の意見を集約し、整理すべき。 本事業に反対といっているわけでない。不安があるのでいっている。 システムレベルは現行レベルから落とさないようにすべき。 WGの区切りの時期に、不明確な事項は整理すべき。</p> <p>本件にかかる労働条件についての考え方は。 原課の業務量は人事課で作成すべき。</p> <p>休息時間の廃止について 正式には提起を受けていない立場にある。 国家公務員と地方公務員とでは適用法令が異なる。人事院規則が改正になったことで地方公務員の勤務時間を変更する必要はないと考えるが、今回の提起の根拠は何か。 人事院では、交替勤務職場、変則勤務職場については除外している。なぜ宇治市は一律なのか。平等の原則からなのか。 労働安全衛生上も休憩時間が45分でよいと考えているのか。 民調では、平均所定労働時間は1日7時間45分という結果が出ている。 人事院の休息廃止の規則改正は本年3月、民調結果が出た人勤は本年8月であり、人事院規則改正で反映されていないのはともかくとして、現時点では、勤務時間を8時間で固定する考えはおかしい。</p>

	<p>過去においては、人勤ではなく民調を採用した事例がある。 昼休み1時間の確保。あわせて、人事院が除外している交替勤務職場等については宇治市でも除外すべきである。 提起にこだわるのであれば、一体的な解決を図るよう要求する。 養護教諭は実態として無理がある。 17時から17時15分の問題を整理するのであれば、そのような提起をすべきである。 全国的に実施されていない中で、なぜ宇治市は先行して提起したのか。 変則勤務職場はこれまで労使間で整理してきている。</p>
<p>当局の主張</p>	<p>京都府共同電算事業について 原課の業務量と動員内容と人数などについて説明した。 WG（ワーキンググループ）参加原課に対して説明はできていない。 平成16年5月の市町村長会議において市町村の参加の原則を決定している。 8月29日の庁議での決定事項は、 ・共同電算への参加。 ・開発は共同で、運用は単独運用で行う。 ・庁内に検討委員会を設置。 参加原課への説明は、職員団体のご理解をいただき次第早急に実施したい。 宇治市はシステムスケールも大きく、機能も多いため参加要請があり、参加した。 システム改善をするための共同電算であるため、人件費の助成は考慮されていない。 システム完成後、すべての市町村が参加する想定で事業を進めているが、時期は不明である。 総務部が庁内の意見を取りまとめ、京都府に対し話をする。また、システムレベルが合わなければ、判断する場合もありうる。 労働条件にかかる必要な措置は講じる。</p> <p>休息時間の廃止について 国においては休息時間は民間企業ではほとんど普及していない制度であり、有給の休息時間は民間にない公務優遇ではないかと批判がある中で見直され、本年7月1日から廃止された。地方公務員についても総務省から可能な限り速やかな実施が求められている。宇治市においては、自民・公明両市議員団から市長宛に総務省通知の趣旨を尊重し速やかに所要の措置を講じるよう申し入れがあった。また、人事給与制度検討委員会からの報告書での指摘、総務常任委員会における早期実施の要請があった。 京都府をはじめ他団体の動向にも注視をしているが、本市独自の長年の経過もあり、今日的にこのままで市民のコンセンサスを得られるか厳しい状況にあり、可能な限り早期に解決すべき課題と考えている。</p>