

交渉結果報告書

市長公室 人事課

交渉内容 給与構造改革交渉
交渉日時 平成18年11月29日(水) 15時38分～17時07分
交渉場所 生涯学習センター 第2ホール
交渉出席者 当局側 平本人事監 塚原市長公室長
谷口参事 寺島課長 宇野主幹 本城係長
組合側 小野執行委員長 副執行委員長 書記長 書記次長他執行委員等 計14人

概 要	給与構造改革についての交渉を行った。
組合側の主張	指摘項目 ・52歳で昇給がストップする。 ・40歳から5年程度昇給しない。 ・5%の役職加算が国よりも遅い。 宇治市の組織上、52歳以降は職員数が多い年代であり、ポストレスの世代でもある。働き甲斐、意欲の点から何らかの対策が必要である。
当局の主張	50歳代の職員については減額幅が大きいことは認識している。 管理職については、一般職に準じた切り替えを考えている。 職員構成を考えると、昇給ストップという課題は認識している。