

宇治市職員労働組合

執行委員長 田中 実 様

宇治市長 久保田 勇

回 答 書

平成 22 年 10 月 7 日付で貴組合から要求のありました 2010 賃金確定第 1 次要求書について、以下のとおり回答し、別紙にて提起する。

わが国の経済状況を見ると、世界的な金融危機がいまだに大きな影響を与えているとともに、この間の株価や為替レートの動きにも波及し、実態経済にも影響がでているところである。10 月の内閣府の月例経済報告においても、先行きについては、海外経済の改善や各種の政策効果などを背景に、景気が持ち直していくことが期待される一方、海外景気の下振れ懸念や為替レート・株価の変動などにより、景気がさらに下押しされるリスクが存在するとされ、デフレの影響や雇用情勢の悪化懸念が依然残っていることにも注意が必要であるとされており、わが国の経済状況は非常に厳しい局面を迎えている。また、平成 22 年 8 月のハローワーク宇治管内の有効求人倍率が 0.50 であり、全国の 0.54、近畿の 0.53、京都府の 0.56 よりも低い状況からも、市民生活は大変厳しい状況にあると考えられるところである。

また、本市の財政状況を見ると、平成 21 年度決算見込みについては、市税収入は景気の低迷の影響等により前年度から減少したものの、単年度収支については、昨年度に引き続き黒字となった。しかし、社会保障関係経費が増大する中で、扶助費が前年度から増加し、初めて 120 億円を超えるとともに、退職者数の増加により人件費が 130 億円を超えており、公債費を含めた義務的経費が増加している。このため、本市の財政の弾力性を示す経常収支比率については、前年度から 0.2 ポイント増の 93.0% となり 4 年連続で悪化した。これは、法人市民税が大幅な減収となった平成 16 年度に次ぐ水準であり、財政構造の硬直化が進んでいることを示している。

このような状況の下、去る 8 月 10 日に、国会及び内閣に対して行った国家公務員の給与改定等についての人事院の勧告は、本年は官民較差がマイナス 0.19% として基本給を引き下げるとともに、期末勤勉手当の 0.2 月削減など、平均年間給与で 9 万 4 千円となる大幅な引下げとなっている。本市においても貴組合からの今般の要求書の内容などから、職員の生活実態は切実なものがあると十分認識しており、職員の生活を守っていく立場にある当局としては、職員の給与が大幅な引下げとなる実態の中で、深刻な受け止めをしているところである。

しかしながら、人事委員会を置かない本市にあっては、人事院勧告に基づいた国家公務員の

給与改定に準じるとともに、京都府をはじめ近隣他都市や民間事業所等との均衡を図っていく必要性があり、これまでから人事院勧告及び国の基準を踏まえた措置を講じてきたところである。

今日の非常に厳しい社会経済情勢のなかでは、市民の公務員に対する厳しい目があるのも事実であり、宇治市だけが国や他団体と違ったやり方をして、市民や議会の理解と納得が得られるかどうかの判断が求められるところである。

本回答は、これまでの職員の働きに感謝するとともに、全職員が結集して市民の信頼と期待に応えていくために、厳しい状況の中、当局として精一杯検討したものである。非常に厳しい内容の回答であるが、本回答をもってご理解願いたい。

1. 2010「マイナス」人勧に追随せず、基本給・一時金の引き下げは行わないこと。法理原則に反し、内容も矛盾だらけの調整措置（不利益遡及）は、これまでの交渉経過も踏まえ行わないこと。

（回答）

人事委員会を置かない本市にあっては、別紙提起書のとおり、本年の人事院勧告の内容に準じた措置を講じたいと考えているので理解されたい。

2. 人事院が官民格差解消に持ち出した、新たな差別賃金である年齢による給与、一時金等の一律カットは行わないこと。

（回答）

京都府や京都市の人事委員会の勧告内容を踏まえ、引き続き、他団体の動向を注視し検討していきたいと考えているので理解されたい。

22 宇市人第 573 号
平成 22 年 10 月 27 日

宇治市職員労働組合
執行委員長 田中 実 様

宇治市長 久保田 勇

提 起 書

宇治市職員の給与の見直しについて、下記のとおり提起する。

記

1 給与改定

(1) 給 料

給料表を別紙のとおり改定する。

なお、平成 19 年 4 月 1 日より実施している給与構造改革の給料表切替に伴う現給保障者については、現在支給している現給保障額から、その者の により改定する給料月額の新改定差額相当額を減じた額を現給保障額とする。

(2) 諸手当

・ 期末手当及び勤勉手当の支給割合について

平成 22 年度及び平成 23 年度以降の期末手当及び勤勉手当の支給割合を、下表のとおりとする。

		6 月期	12 月期
平成 22 年度	期末手当	1.25 月 (支給済み)	1.35 月 (現行 1.5 月)
	勤勉手当	0.7 月 (支給済み)	0.65 月 (現行 0.7 月)
平成 23 年度 以降	期末手当	1.225 月 (現行 1.25 月)	1.375 月 (現行 1.5 月)
	勤勉手当	0.675 月 (現行 0.7 月)	0.675 月 (現行 0.7 月)

(参考)再任用職員については、下表のとおり。

		6月期	12月期
平成22年度	期末手当	0.65月(支給済み)	0.8月(現行0.85月)
	勤勉手当	0.35月(支給済み)	0.3月(現行0.35月)
平成23年度 以降	期末手当	0.65月(現行0.65月)	0.8月(現行0.85月)
	勤勉手当	0.325月(現行0.35月)	0.325月(現行0.35月)

2 改定の実施時期

平成22年12月1日から実施する。

別紙 給料表

(単位:百円)

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員以 外の職 員	1	1,356	1,858	2,229	2,619	2,892	3,206	3,662	4,130
	2	1,367	1,876	2,248	2,640	2,915	3,229	3,688	4,155
	3	1,379	1,894	2,267	2,660	2,938	3,252	3,714	4,180
	4	1,390	1,912	2,285	2,681	2,961	3,275	3,740	4,205
	5	1,401	1,928	2,302	2,702	2,982	3,298	3,763	4,228
	6	1,412	1,946	2,321	2,723	3,005	3,319	3,788	4,252
	7	1,423	1,964	2,340	2,744	3,028	3,341	3,813	4,276
	8	1,434	1,982	2,358	2,765	3,051	3,363	3,838	4,300
	9	1,445	2,000	2,375	2,786	3,073	3,386	3,864	4,323
	10	1,459	2,018	2,394	2,807	3,096	3,408	3,891	4,346
	11	1,472	2,036	2,412	2,828	3,119	3,430	3,918	4,369
	12	1,485	2,054	2,431	2,849	3,142	3,452	3,945	4,391
	13	1,498	2,070	2,449	2,870	3,164	3,472	3,971	4,413
	14	1,513	2,089	2,468	2,891	3,186	3,493	3,994	4,433
	15	1,528	2,108	2,486	2,912	3,208	3,514	4,017	4,453
	16	1,544	2,127	2,504	2,933	3,230	3,535	4,041	4,473
	17	1,557	2,146	2,522	2,954	3,252	3,555	4,064	4,493
	18	1,572	2,165	2,542	2,975	3,273	3,575	4,085	4,511
	19	1,587	2,184	2,562	2,996	3,294	3,595	4,106	4,529
	20	1,602	2,203	2,582	3,017	3,314	3,614	4,127	4,547
	21	1,616	2,220	2,601	3,038	3,335	3,635	4,148	4,565
	22	1,643	2,239	2,620	3,059	3,356	3,654	4,168	4,580
	23	1,669	2,258	2,639	3,080	3,377	3,674	4,188	4,595
	24	1,695	2,277	2,657	3,101	3,398	3,694	4,208	4,610
	25	1,722	2,293	2,677	3,121	3,415	3,715	4,229	4,625
	26	1,739	2,311	2,696	3,142	3,435	3,735	4,245	4,639
	27	1,756	2,328	2,715	3,163	3,455	3,755	4,261	4,653
	28	1,773	2,346	2,734	3,184	3,475	3,775	4,277	4,666
	29	1,788	2,361	2,753	3,204	3,494	3,795	4,294	4,678
	30	1,806	2,376	2,772	3,225	3,513	3,814	4,307	4,686
	31	1,824	2,391	2,791	3,246	3,532	3,833	4,320	4,694
	32	1,842	2,406	2,810	3,267	3,551	3,851	4,333	4,702
	33	1,858	2,421	2,827	3,284	3,570	3,869	4,346	4,710
	34	1,873	2,436	2,846	3,304	3,588	3,886	4,359	4,718
	35	1,888	2,451	2,865	3,325	3,606	3,903	4,372	4,726
	36	1,903	2,467	2,884	3,346	3,623	3,920	4,384	4,734
	37	1,916	2,480	2,901	3,365	3,642	3,937	4,397	4,742
	38	1,929	2,496	2,919	3,385	3,656	3,949	4,406	4,750
	39	1,942	2,512	2,937	3,405	3,671	3,961	4,415	4,758
	40	1,955	2,528	2,955	3,425	3,686	3,973	4,424	4,766
	41	1,969	2,542	2,974	3,444	3,701	3,984	4,432	4,774
	42	1,982	2,556	2,991	3,463	3,713	3,996	4,440	4,781
	43	1,995	2,570	3,008	3,482	3,725	4,008	4,448	4,789
	44	2,008	2,584	3,025	3,501	3,737	4,020	4,456	4,797
	45	2,020	2,597	3,042	3,520	3,747	4,030	4,464	4,805
	46	2,033	2,611	3,059	3,536	3,756	4,037	4,472	4,813
	47	2,046	2,625	3,076	3,552	3,765	4,044	4,480	4,821
	48	2,059	2,639	3,093	3,568	3,774	4,051	4,488	4,829
	49	2,071	2,652	3,106	3,585	3,784	4,059	4,494	4,837
	50	2,082	2,664	3,122	3,597	3,792	4,066	4,502	4,845
	51	2,093	2,677	3,138	3,609	3,800	4,073	4,510	4,853
	52	2,104	2,690	3,154	3,620	3,808	4,080	4,518	4,861
	53	2,116	2,701	3,171	3,630	3,817	4,088	4,524	4,869
	54	2,126	2,714	3,187	3,641	3,824	4,095	4,532	4,877
	55	2,136	2,727	3,203	3,651	3,831	4,102	4,540	4,885
	56	2,146	2,740	3,219	3,662	3,838	4,109	4,548	4,893
	57	2,154	2,752	3,234	3,671	3,845	4,116	4,554	4,901
	58	2,164	2,763	3,246	3,678	3,851	4,123	4,562	4,909
	59	2,173	2,774	3,258	3,685	3,858	4,130	4,570	4,917
	60	2,183	2,785	3,270	3,692	3,865	4,137	4,578	4,925
	61	2,192	2,797	3,281	3,698	3,870	4,143	4,584	4,933
	62	2,202	2,807	3,291	3,705	3,877	4,150	4,592	4,941
	63	2,212	2,817	3,300	3,712	3,884	4,157	4,600	4,949
	64	2,222	2,827	3,310	3,719	3,891	4,164	4,608	4,957

別紙 給料表

(単位:百円)

職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用 職員 以外 の職 員	65	2,230	2,835	3,319	3,724	3,896	4,169	4,614	4,965
	66	2,240	2,844	3,327	3,731	3,903	4,175	4,622	
	67	2,250	2,853	3,335	3,738	3,910	4,182	4,630	
	68	2,261	2,862	3,343	3,745	3,917	4,189	4,638	
	69	2,269	2,872	3,352	3,750	3,922	4,194	4,644	
	70	2,277	2,880	3,359	3,757	3,929	4,201	4,652	
	71	2,285	2,888	3,366	3,764	3,936	4,208	4,660	
	72	2,293	2,896	3,373	3,771	3,943	4,215	4,668	
	73	2,301	2,904	3,378	3,776	3,948	4,220	4,674	
	74	2,308	2,909	3,384	3,783	3,955	4,227	4,682	
	75	2,315	2,914	3,390	3,790	3,962	4,234	4,690	
	76	2,322	2,919	3,396	3,797	3,969	4,241	4,698	
	77	2,330	2,923	3,400	3,802	3,973	4,246	4,704	
	78	2,338	2,927	3,405	3,808	3,980	4,253		
	79	2,346	2,931	3,410	3,814	3,987	4,260		
	80	2,354	2,935	3,415	3,820	3,994	4,267		
	81	2,361	2,938	3,420	3,827	3,999	4,272		
	82	2,368	2,942	3,425	3,833	4,006	4,279		
	83	2,375	2,946	3,430	3,839	4,013	4,286		
	84	2,382	2,950	3,435	3,845	4,020	4,293		
	85	2,390	2,953	3,440	3,851	4,025	4,298		
	86	2,397	2,957	3,445	3,857	4,032	4,305		
	87	2,404	2,961	3,450	3,863	4,039	4,312		
	88	2,411	2,965	3,455	3,869	4,046	4,319		
	89	2,419	2,968	3,459	3,876	4,051	4,324		
90	2,424	2,972	3,464	3,882	4,058	4,331			
91	2,429	2,976	3,469	3,888	4,065	4,338			
92	2,434	2,980	3,474	3,894	4,072	4,345			
93	2,437	2,982	3,477	3,901	4,077	4,350			
94		2,986	3,482	3,907	4,084	4,357			
95		2,990	3,487	3,913	4,091	4,364			
96		2,994	3,492	3,919	4,098	4,371			
97		2,996	3,495	3,926	4,103	4,376			
98		3,000	3,500	3,932	4,110	4,383			
99		3,004	3,505	3,938	4,117	4,390			
100		3,008	3,510	3,944	4,124	4,397			
101		3,010	3,513	3,951	4,129	4,402			
102		3,014	3,517	3,957	4,136	4,409			
103		3,018	3,521	3,963	4,143	4,416			
104		3,022	3,525	3,969	4,150	4,423			
105		3,024	3,530	3,976	4,155	4,428			
106		3,028	3,534	3,982	4,162				
107		3,032	3,538	3,988	4,169				
108		3,036	3,542	3,994	4,176				
109		3,038	3,547	4,001	4,181				
110		3,042	3,551	4,007	4,188				
111		3,046	3,555	4,013	4,195				
112		3,050	3,559	4,019	4,202				
113		3,052	3,564	4,026	4,207				
114		3,056		4,032	4,214				
115		3,060		4,038	4,221				
116		3,064		4,044	4,228				
117		3,066		4,051	4,233				
118		3,069		4,057					
119		3,072		4,063					
120		3,075		4,069					
121		3,079		4,076					
122		3,082		4,082					
123		3,085		4,088					
124		3,088		4,094					
125		3,092		4,101					
再任用 職員		1,863	2,140	2,584	2,787	2,943	3,203	3,630	3,973