

宇治市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

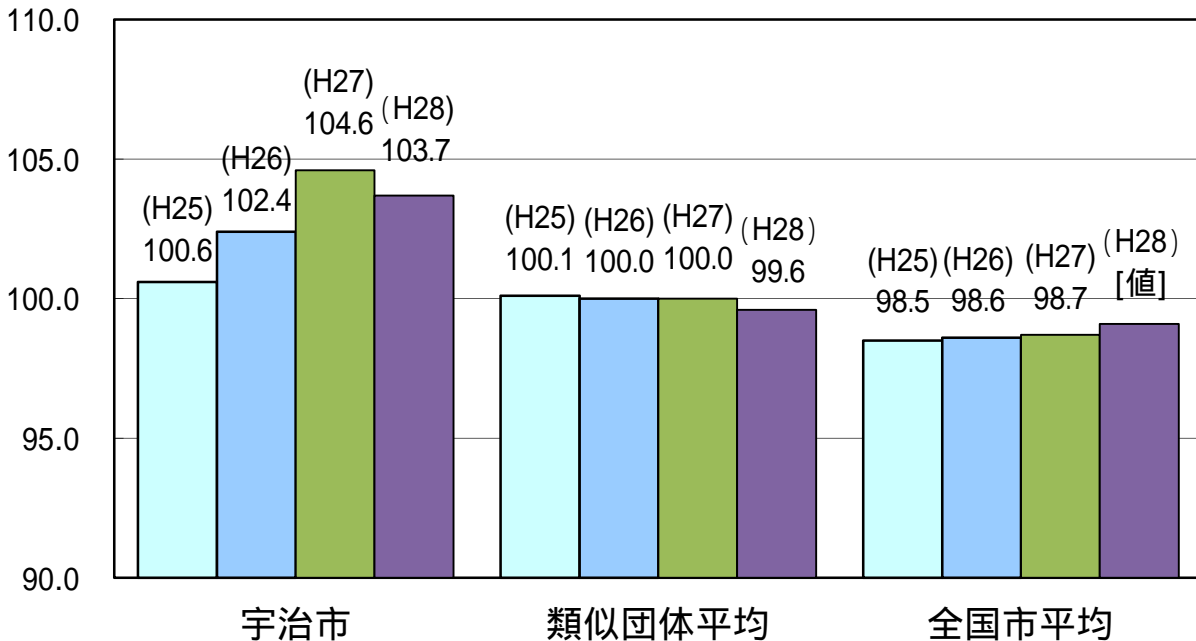
| 区分 | 住民基本台帳人口 (28年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B / A | (参考) 26年度の人件費率 |
|------|-----------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|-------------------|
| 27年度 | 人 189,623 | 千円 60,283,867 | 千円 276,996 | 千円 11,773,186 | % 19.5 | % 19.0 |

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | (参考)一人当たり 給与費 B / A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 27年度 | 人 1,263 | 千円 4,864,186 | 千円 1,227,552 | 千円 2,009,383 | 千円 8,101,121 | 千円 6,414 | 千円 6,477 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、27年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

平成28年4月1日のラスパイルズ指数が、3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、3年連続で上昇している場合、100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

京都府の給料表を採用していること、団塊の世代の大量退職にあわせて若手職員を管理監督職に登用していることなどの要因で、100を超えている状況にある。
 これまでから給与制度の適正管理に努めており、今後も国や他団体の状況等を踏まえて給与改定を実施することとしている。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

給料表の見直し

[実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由)

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日
 (内容) 給料表について、国及び他団体の見直し内容を踏まえ、平均1.0%引き下げ。激変緩和のため、2年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

国基準6%
 本市の現行の支給割合6%

その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成28年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(28年4月1日現在)

一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 宇治市 | 38.4 歳 | 306,898 円 | 398,874 円 | 357,515 円 |
| 京都府 | 43.5 歳 | 330,730 円 | 417,366 円 | 381,393 円 |
| 国 | 43.6 歳 | 331,816 円 | - | 410,984 円 |
| 類似団体 | 41.5 歳 | 320,048 円 | 421,219 円 | 376,877 円 |

技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | 民間 | | | 参考 | |
|---------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|-----------------|--------|---------------|-------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A / B |
| 宇治市 | 42.0 歳 | 193 人 | 321,173 円 | 388,528 円 | 358,336 円 | - | - | - | - |
| うち清掃職員 | 41.6 歳 | 68 人 | 320,175 円 | 398,252 円 | 357,753 円 | 廃棄物処理業従業員 | 45.3 歳 | 290,300 円 | 1.37 |
| うち学校給食員 | 43.2 歳 | 23 人 | 334,087 円 | 371,234 円 | 367,306 円 | 調理士 | 37.9 歳 | 265,800 円 | 1.40 |
| うち用務員 | 42.5 歳 | 53 人 | 313,938 円 | 359,646 円 | 349,760 円 | 用務員 | 55.2 歳 | 199,900 円 | 1.80 |
| 京都府 | 55.0 歳 | 230 人 | 356,170 円 | 407,735 円 | 389,717 円 | - | - | - | - |
| 国 | 50.4 歳 | 2,876 人 | 287,447 円 | - | 329,358 円 | - | - | - | - |
| 類似団体 | 48.6 歳 | 99 人 | 329,647 円 | 397,925 円 | 377,868 円 | - | - | - | - |

| 区分 | 参考 | | |
|---------|---------------|-------------|-------|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C / D |
| 宇治市 | - | - | - |
| うち清掃職員 | 6,472,556 円 | 3,968,100 円 | 1.63 |
| うち学校給食員 | 6,174,074 円 | 3,503,000 円 | 1.76 |
| うち用務員 | 5,883,875 円 | 2,732,900 円 | 2.15 |

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成24～26年の3ヶ年平均)

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。(民間データは、正社員・正職員以外の労働者も含んで算出されている。)

年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤労手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

教育職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 宇治市 | 40.0 歳 | 315,542 円 | 377,390 円 |
| 京都府 | 41.3 歳 | 354,103 円 | 409,230 円 |
| 類似団体 | 39.8 歳 | 307,080 円 | 360,806 円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務等を除いたもの)で算出している。
 3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(2) 職員の初任給の状況(28年4月1日現在)

| 区分 | 宇治市 | 京都府 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 185,600 円 | 185,600 円 |
| | 高校卒 | 156,200 円 | 150,900 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 156,200 円 | - 円 |
| | 中学卒 | - 円 | - 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 185,600 円 | 207,300 円 |
| | 高校卒 | 156,200 円 | - 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(28年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年以上15年未満 | 経験年数15年以上20年未満 | 経験年数20年以上25年未満 | 経験年数25年以上30年未満 |
|-------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 278,800 円 | 345,300 円 | 379,300 円 | 406,500 円 |
| | 高校卒 | 251,600 円 | 282,000 円 | 336,600 円 | 386,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 269,200 円 | 303,200 円 | 351,300 円 | 367,700 円 |
| | 中学卒 | - 円 | - 円 | - 円 | - 円 |
| 教育職 | 大学卒 | 272,200 円 | - 円 | - 円 | - 円 |
| | 高校卒 | - 円 | - 円 | - 円 | - 円 |

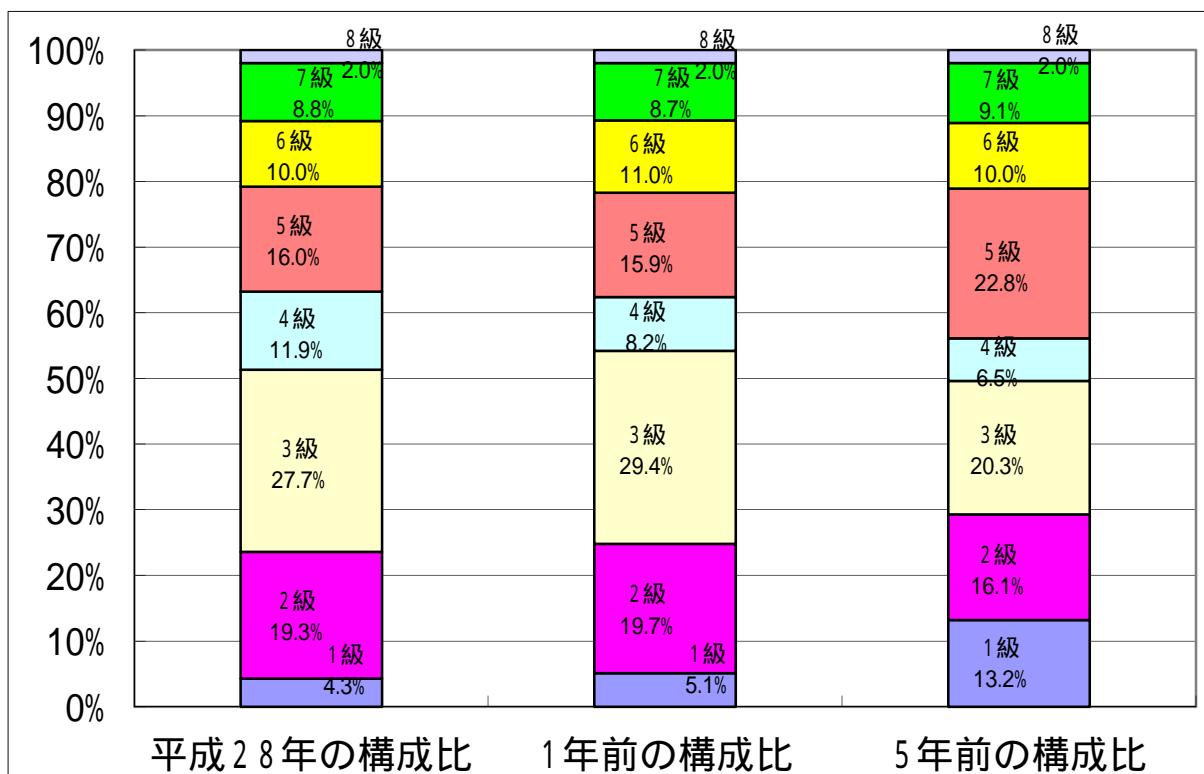
技能労務職・教育職で該当者がいない項目は「-」としています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(28年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|-----------|-------|--------|-----------|-----------|
| 1級 | 主事、技師 | 28 人 | 4.3 % | 141,900 円 | 249,200 円 |
| 2級 | 主事、技師 | 125 人 | 19.3 % | 192,600 円 | 306,800 円 |
| 3級 | 主任 | 179 人 | 27.7 % | 229,200 円 | 353,200 円 |
| 4級 | 主査 | 77 人 | 11.9 % | 263,200 円 | 397,400 円 |
| 5級 | 課長補佐、係長 | 104 人 | 16.0 % | 289,800 円 | 402,700 円 |
| 6級 | 副課長 | 65 人 | 10.0 % | 321,000 円 | 419,100 円 |
| 7級 | 副部長、参事、課長 | 57 人 | 8.8 % | 365,800 円 | 454,500 円 |
| 8級 | 部長 | 13 人 | 2.0 % | 412,000 円 | 480,800 円 |

- (注) 1 宇治市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成28年4月2日から平成29年4月1日までに おける運用 | 宇治市 | | 国 | |
|----------------------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | | | | |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 宇治市 | 京都府 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(27年度) 1,513千円 | 1人当たり平均支給額(27年度) 1,694千円 | 1人当たり平均支給額(26年度) 未公表 |
| (27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45) 月分 (0.75) 月分 | (27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45) 月分 (0.75) 月分 | (27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45) 月分 (0.75) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 7～20% ・管理職加算 1～17% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10%、20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

| 平成28年度中における運用 | 宇治市 | | 国 | |
|---------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | | | | |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当(28年4月1日現在)

| 宇治市 | | 国 | |
|--------------|---|--------------|--|
| (支給率) | 自己都合 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(3～30%加算) 退職手当の調整額(退職前60月の在職期間 の在級区分により調整額を加算) | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(割増率2～45%) 退職手当の調整額(退職前60月の在職期間 の在級区分により調整額を加算) |
| (退職時特別昇給 無) | | (退職時特別昇給 無) | |
| 1人当たり平均支給額 | 2,159 千円 23,606 千円 | 1人当たり平均支給額 | 未公表 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(28年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----|------------|-----------|
| 支給実績(27年度決算) | | 319,835 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | 239,040 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 宇治市全域 | 6 % | 1,337 人 | 6 % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |

(4) 特殊勤務手当(28年4月1日現在)

| 支給実績(27年度決算) | | 28,245 千円 | | |
|-------------------------|--------------------------------------|--|--------------|---------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | 85,851 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(27年度) | | 24.6 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 11 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績(27年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 地方税等の共同徴収事務従事手当 | 京都地方税機構に派遣され地方税又は国民健康保険料の徴収業務に従事する職員 | 地方税又は国民健康保険料の徴収業務 | 150 千円 | 月額1,200円 |
| 感染症等の防疫作業従事手当 | 結核及び感染症防疫作業に従事した職員 | 結核及び感染症が発生し、又は発生するおそれのある場合における患者の救護、危険物件の処理作業等 | 0 千円 | 1回500円 |
| 行旅病人等の救護等従事手当 | 行旅病人等の収容及び護送に従事した職員 | 行旅病人等の収容及び護送 | 0 千円 | 死亡者1回1,000円 その他1回 500円 |
| ごみ収集作業等従事手当 | ごみ収集作業等に従事した職員 | ごみ収集作業等 | 13,590 千円 | 1日600円(特別収集期間は1時間600円) |
| 生活保護のケースワーク業務従事手当 | 生活保護のケースワークに従事する職員 | 生活保護のケースワーク業務 | 1,005 千円 | 月額3,000円 |
| 消防職員火災出動手当 | 消防職員 | 火災等発生により出場し、消火作業等に従事したとき | 963 千円 | 1回300円 |
| 消防職員救急出動手当 | 消防職員 | 救急業務により出場したとき | 9,875 千円 | 救急救命士1回400円 その他 1回300円 |
| 消防職員機関員手当 | 消防職員 | 緊急車両の運転に従事したとき | 1,139 千円 | 大型車1当務300円 普通車1当務200円 |
| 消防職員高所作業手当 | 消防職員 | 地上10メートル以上の足場の不安定な箇所での救助活動又は救助訓練等を実施したとき | 554 千円 | 1当務200円 |
| 道路の維持補修業務従事手当 | 道路の維持補修業務に従事した職員 | 道路の維持補修業務 | 969 千円 | 1日400円 |
| 下水道管路清掃点検従事手当 | 企業職員 | 下水道管路の清掃または点検の作業に従事したとき | 0 千円 | 1日500円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|------------|
| 支給実績(27年度決算) | 327,794 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 236 千円 |
| 支給実績(26年度決算) | 366,134 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(26年度決算) | 263 千円 |

(6) その他の手当(28年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (27年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (27年度決算) |
|------------|---------------------------|----------|--------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | | 同じ | | 138,489 千円 | 220,876 円 |
| 住居手当 | 持家2,100円、賃貸100～27,000円 | 異なる | 持家は不支給 | 110,268 千円 | 118,695 円 |
| 通勤手当 | 6ヶ月定期代、又は距離による支給額 | 異なる | 用具使用の場合の距離区分 | 104,251 千円 | 93,164 円 |
| 単身赴任手当 | | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職手当 | 役職により54,300～111,800円 | 異なる | 支給額が異なる | 131,280 千円 | 625,143 円 |
| 休日勤務手当 | 時間単価×1.35 | 同じ | | 102,991 千円 | 211,047 円 |
| 夜間勤務手当 | 時間単価×0.25 | 同じ | | 16,713 千円 | 105,113 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 臨時又は緊急の業務で週休日等に出動した管理職に支給 | 異なる | 勤務時間1時間以上で支給 | 3,090 千円 | 20,196 円 |

5 特別職の報酬等の状況(28年4月1日現在)

| 区 分 | | 給 料 | | | 月 額 | | 等 |
|------|--------|----------------------|-------------|---|--------------------|-----------|---|
| 給料 | 市区町村長 | 1,021,250 | (1,075,000) | 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | | |
| | 副市区町村長 | 850,250 | (895,000) | 円 | 1,065,000 円 / | 778,600 円 | |
| | 収入役 | | | 円 | 901,000 円 / | 661,700 円 | |
| 報酬 | 議長 | 635,000 | | 円 | 662,000 円 / | 500,000 円 | |
| | 副議長 | 585,000 | | 円 | 599,000 円 / | 420,000 円 | |
| | 議員 | 535,000 | | 円 | 562,000 円 / | 400,000 円 | |
| 期末手当 | 市区町村長 | (27年度支給割合) | | | 月分 | | |
| | 副市区町村長 | 3.15 | | | | | |
| 退職手当 | 市区町村長 | (算定方式) | | | (1期の手当額) | | |
| | 副市区町村長 | 1,065千円×在職年数×390/100 | | | 16,614,000円 | | |
| 備考 | 収入役 | 885千円×在職年数×280/100 | | | 9,912,000円 | | |
| | 備考 | | | | | | |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

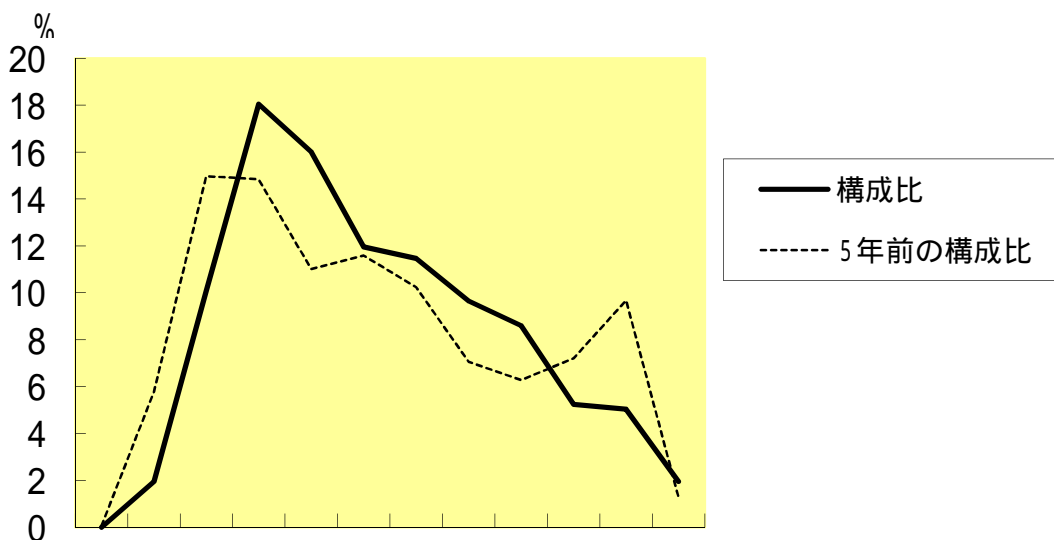
(各年4月1日現在)

| 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|----------|------|-----------|-----------|------------|--|
| | | 平成27年 | 平成28年 | | |
| 普通会計部門 | 議会 | 10 | 10 | 0 | |
| | 総務 | 184 | 185 | 1 | ネットワーク構築に係る業務実施 |
| | 税務 | 71 | 72 | 1 | 欠員補充 |
| | 民生 | 283 | 286 | 3 | 生活保護世帯数増、保育所入所に係る業務量増加 |
| | 衛生 | 127 | 129 | 2 | 収集運搬体制の見直し |
| | 労働 | 2 | 2 | 0 | |
| | 農林水産 | 16 | 16 | 0 | |
| | 商工 | 9 | 9 | 0 | |
| | 土木 | 182 | 181 | 1 | 体制の見直し |
| | 計 | 884 | 890 | 6 | <参考> 人口1万人当たり職員数 47.1人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 44.4人) |
| | 教育部門 | 174 | 172 | 2 | 給食数の減少 |
| | 消防部門 | 204 | 203 | 1 | 救急体制の見直し |
| | 小計 | 1,262 | 1,265 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 66.9人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 58.6人) |
| 公営企業会計部門 | 水道 | 72 | 70 | 2 | 予納金制度の廃止による管理業務の業務量の減少 |
| | 下水道 | 44 | 42 | 2 | 公営企業化移行に伴う打ち切り決算・特例的予算等の業務量減少 |
| | その他 | 53 | 53 | 0 | |
| | 小計 | 169 | 165 | 4 | |
| 合 計 | | 1,431 | 1,430 | 1 | <参考> |
| | | [1,503] | [1,503] | [0] | 人口1万人当たり職員数 75.6人 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。(教育長除く)

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(28年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳 未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|-----|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| 職員数 | 人 0 | 人 28 | 人 144 | 人 258 | 人 229 | 人 171 | 人 164 | 人 138 | 人 123 | 人 75 | 人 72 | 人 28 | 人 1,430 |

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 部門別 \ 年度 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| 一般行政 | 870 | 863 | 875 | 887 | 884 | 890 | 20 (102.3%) |
| 教育 | 180 | 176 | 173 | 174 | 174 | 172 | 8 (95.6%) |
| 消防 | 201 | 209 | 213 | 208 | 204 | 203 | 2 (101.0%) |
| 普通会計計 | 1,251 | 1,248 | 1,261 | 1,269 | 1,262 | 1,265 | 14 (101.1%) |
| 公営企業等会計計 | 166 | 166 | 166 | 167 | 169 | 165 | 1 (99.4%) |
| 総合計 | 1,417 | 1,414 | 1,427 | 1,436 | 1,431 | 1,430 | 13 (100.9%) |

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。(教育長含む)
2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B / A | (参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|-----------|---------------|------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 27年度 | 3,092,275 | 120,258 | 342,391 | 11.1 | 7.4 |

- (注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含まない。

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B / A | (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|--------------------|-----------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 27年度 | 72 | 305,639 | 35,931 | 117,141 | 458,711 | 6,371 | 6,190 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、28年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(28年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 宇治市 | 40.3 歳 | 342,341 円 | 526,736 円 |
| 団体平均 | 44.7 歳 | 346,797 円 | 514,785 円 |

- (注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 宇治市(水道事業) | | 団体平均 | |
|---|--|---|--|
| 1人当たり平均支給額(27年度) 1,525千円 | | 1人当たり平均支給額(27年度) 1,464千円 | |
| (27年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.60 月分 (1.45) 月分 (0.75) 月分 | | (27年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 未公表 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 7～20% ・管理職加算 1～17% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 未公表 | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(28年4月1日現在)

| 宇治市(水道事業) | | 団体平均 | |
|---|--|---------------------|-----|
| (支給率) 自己都合 応募認定・定年 | | (支給率) 自己都合 応募認定・定年 | |
| 勤続20年 20.445 月分 25.55625 月分 | | 勤続20年 | |
| 勤続25年 29.145 月分 34.5825 月分 | | 勤続25年 | 未公表 |
| 勤続35年 41.325 月分 49.59 月分 | | 勤続35年 | |
| 最高限度額 49.59 月分 49.59 月分 | | 最高限度額 | |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(3～30%加算) 退職手当の調整額(退職前60月の在職期間 の在級区分により調整額を加算) | | その他の加算措置 | 未公表 |
| (退職時特別昇給 無) | | (退職時特別昇給 未公表) | |
| 1人当たり平均支給額 0 千円 千円 | | 1人当たり平均支給額 15,855千円 | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(28年4月1日現在)

| 支給実績(27年度決算) | | | 17,703 千円 |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | | 245,875 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 宇治市全域 | 6 % | 72 人 | 6 % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |

エ 特殊勤務手当(27年4月1日現在)

| 支給実績(27年度決算) | | 285 千円 | | |
|-------------------------|----------|-------------------------|--------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | 28,450 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(27年度) | | 14.1 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 1 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績(27年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 下水道管路清掃点検従事手当 | 企業職員 | 下水道管路の清掃または点検の作業に従事したとき | 285 千円 | 1日500円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(27年度決算) | 17,015 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 270 千円 |
| 支給実績(26年度決算) | 18,118 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(26年度決算) | 255 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (28年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (27年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (27年度決算) |
|------------|---------------------------|--------------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | | 同じ | | 8,864 千円 | 227,282 円 |
| 住居手当 | 持家2100円、賃貸100～27000円 | 同じ | | 5,904 千円 | 113,538 円 |
| 通勤手当 | 6ヶ月定期代、又は距離による支給額 | 同じ | | 6,056 千円 | 97,677 円 |
| 単身赴任手当 | | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職手当 | 役職により54,300～111,800円 | 同じ | | 7,121 千円 | 791,222 円 |
| 夜間勤務手当 | 時間単価×0.25 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 臨時又は緊急の業務で通休日等に出勤した管理職に支給 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |

(2) 下水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A |
|------|-----------|---------------|------------|---------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % |
| 27年度 | 5,111,729 | -146,408 | 132,633 | 2.6 |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含まない。

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 27年度 | 44 | 180,900 | 28,809 | 68,832 | 278,541 | 6,330 |

| (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 千円 6,129 |

(注) 1 資本勘定支弁職員の職員給与費は、145,908千円(税抜)である。
2 職員数は、28年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(28年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 宇 治 市 | 38.0 歳 | 330,548 円 | 533,409 円 |
| 団 体 平 均 | 43.6 歳 | 343,506 円 | 511,273 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 宇治市(下水道事業) | 団体平均 |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額(27年度) 1,525千円 | 1人当たり平均支給額(27年度) 1,448千円 |
| (27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45) 月分 (0.75) 月分 | (27年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 未公表 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 7～20% ・管理職加算 1～17% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 未公表 |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(28年4月1日現在)

| 宇治市(下水道事業) | | 団体平均 | |
|--------------|---|----------------|--------------|
| (支給率) | 自己都合 応募認定・定年 | (支給率) | 自己都合 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 25.55625 月分 | 勤続20年 | |
| 勤続25年 | 29.145 月分 34.5825 月分 | 勤続25年 | 未公表 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 49.59 月分 | 勤続35年 | |
| 最高限度額 | 49.59 月分 49.59 月分 | 最高限度額 | |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置(3~30%加算) 退職手当の調整額(退職前60月の在職期間 の在級区分により調整額を加算) | その他の加算措置 | 未公表 |
| (退職時特別昇給 無) | | (退職時特別昇給 未公表) | |
| 1人当たり平均支給額 | 0 千円 0 千円 | 1人当たり平均支給額 | 8,296千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当(28年4月1日現在)

| 支給実績(27年度決算) | | 10,439 千円 | |
|-------------------------|-----|-----------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | 237,250 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 宇治市全域 | 6 % | 44 人 | 6 % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |
| | % | 人 | % |

エ 特殊勤務手当(27年4月1日現在)

| 支給実績(27年度決算) | | | | 259 千円 |
|-------------------------|----------|-------------------------|--------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | | | | 23,545 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(27年度) | | | | 26.2 % |
| 手当の種類(手当数) | | | | 1 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績(27年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 下水道管路清掃点検従事手当 | 企業職員 | 下水道管路の清掃または点検の作業に従事したとき | 259 千円 | 1日500円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(27年度決算) | 18,723 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) | 520 千円 |
| 支給実績(26年度決算) | - 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(26年度決算) | - 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当(28年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異動 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(27年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算) |
|------------|---------------------------|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | | 同じ | | 5,596 千円 | 279,800 円 |
| 住居手当 | 持家2100円、賃貸100~27000円 | 同じ | | 3,688 千円 | 108,471 円 |
| 通勤手当 | 6ヶ月定期代、又は距離による支給額 | 同じ | | 2,818 千円 | 80,514 円 |
| 単身赴任手当 | | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職手当 | 役職により54,300~111,800円 | 同じ | | 3,530 千円 | 588,333 円 |
| 夜間勤務手当 | 時間単価×0.25 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 臨時又は緊急の業務で通休日等に出勤した管理職に支給 | 同じ | | 0 千円 | 0 円 |