



Uji City

宇治市職員採用案内 2026



Recruitment Guide



ときを紡ぎ

凜と輝く宇治

へようこそ

宇治市には、世界遺産や国宝などのさまざまな時代が重層的に積み重なる歴史や茶文化といった“本物”の確かな存在感と、京都府内有数の製造業集積地域としての強みがあります。

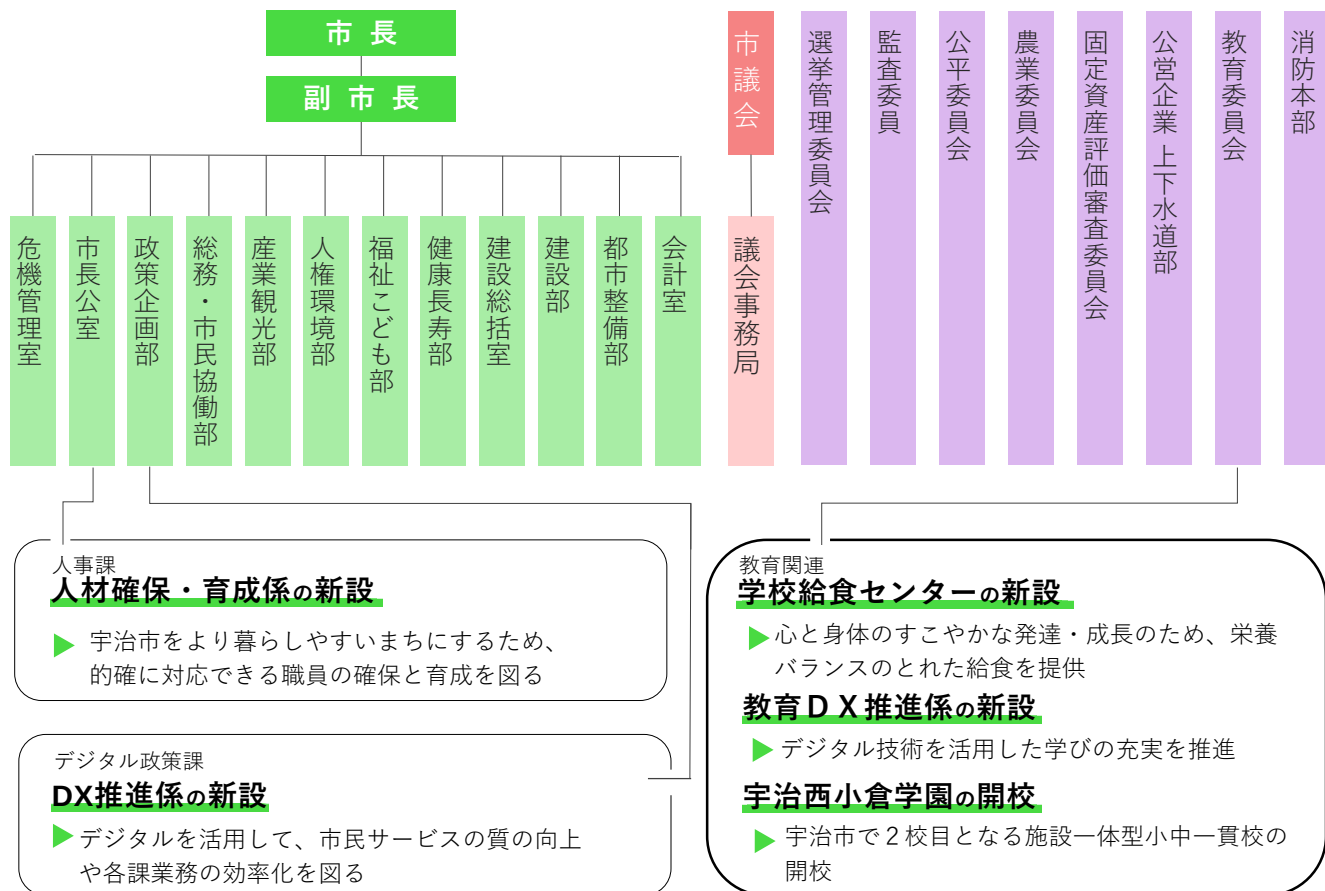
市民の暮らしの「安心」を守り、多様な価値観を大切に、市民活動の更なる「躍動」を促し、そして産業振興によるまちづくりと新たな価値を「創造」という3つの柱を軸に、宇治市が掲げる目指す都市像の実現に向け、歩みを進めています。

市民と協働し、誰もが住みたくなる、住んでうれしいまちの実現に向け、これからの宇治の未来を共に創り上げていきましょう。

宇治市長 松村 淳子

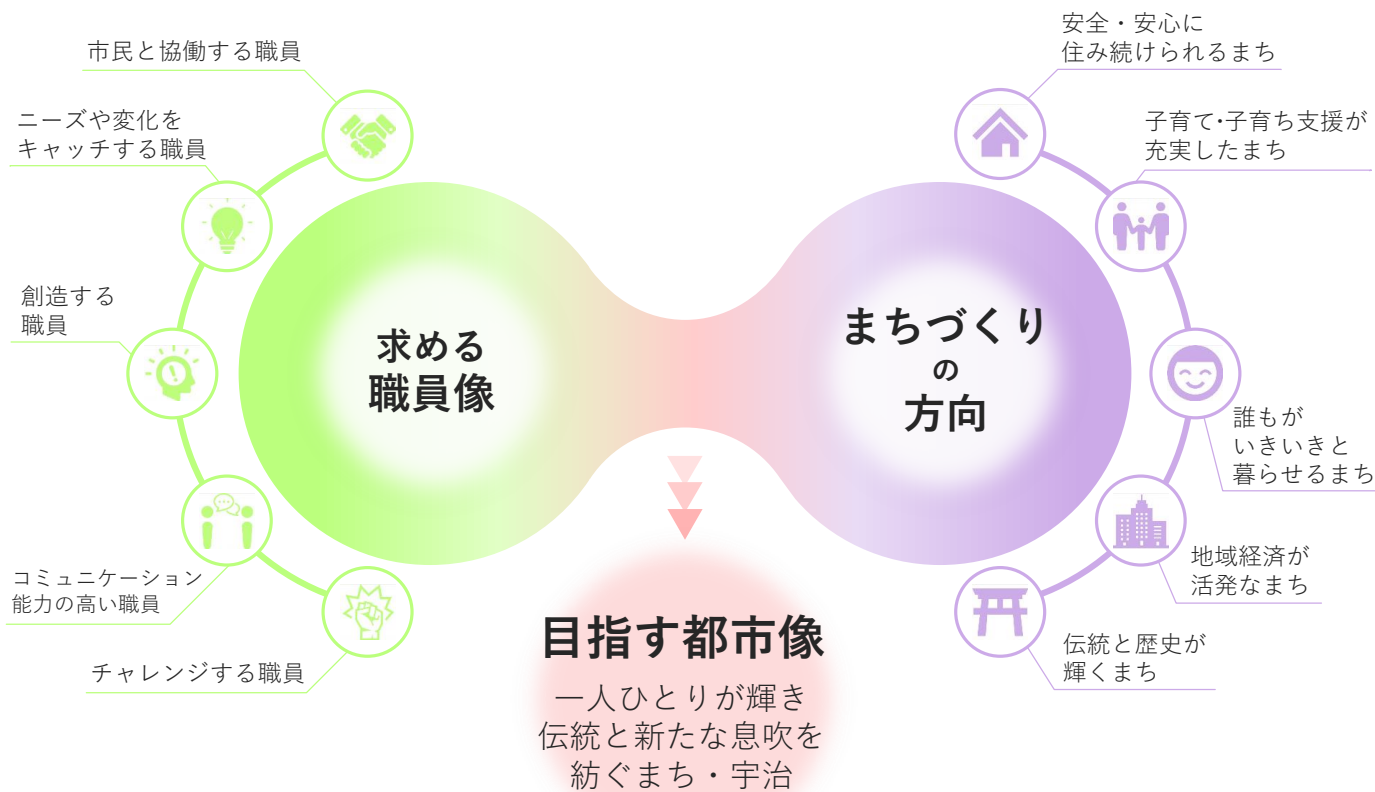


令和8年度 新組織体制



これからの宇治市のために

市民生活の安全・安心と、まちの発展のために、宇治市では部局を超えた意見交換を積極的に行っています。宇治市が目指す“まちづくり”のため、より良い政策の実現を目指し、前例にとらわれることなく「変える・変わる」力を持った職員を募集しています。



求める職員像



Collaborate

地域の方々と連携し、市民参画・協働を促進



Catch

市民ニーズを的確に把握、時代の変化を敏感に察知



Create

長期的かつ多面的な視野で新しい宇治市を創造



Communicate

市民から信頼される誠実な対応、周囲との積極的な意思疎通



Challenge

困難な状況や課題に対して前向きに挑戦

まちづくりの方向



自然災害や犯罪などから市民の生命と財産を守ることや、環境問題に対して、市民一人ひとりの危機意識の向上を図るなど、安全・安心に住み続けられるまちを目指します。



次代を担う子どもたちを育てるため、結婚から妊娠・出産・子育て・学校教育に至るまで、安心して子育てができる環境とともに子どもが育つ環境づくりを進め、子育て・子育て支援が充実したまちを目指します。



住み慣れた地域で、自分らしく、健康に暮らせるよう、必要な支援を受けることができ、みんなで支えあえるまちを目指します。



便利で安全・安心に移動できる、地域特性を活かした都市基盤整備とともに、持続発展できる強い市内産業をつくるなど、地域経済が活発なまちを目指します。



選ばれるまちとなるため、宇治の伝統と歴史を活かした魅力あるまちづくりを進め、未来においても伝統と歴史が輝くまちを目指します。

日々市民の方と関わることがやりがい



健康長寿部 国民健康保険課
国保資格給付係
令和元年度 採用

➤ 市職員を目指したきっかけは？

私は前職でジムのトレーナーをしていたのですが、その際にお客様から感謝の言葉をいただき、とてもやりがいを感じていました。

その経験から、より幅広くサービスを提供できる市職員になりたいと思いました。

➤ 現在、担当している業務は？

国民健康保険を取り扱う部署で仕事をしています。出産された被保険者の方への給付業務などを主に担当しております。

➤ ライフ・ワーク・バランスは？

繁忙期では勤務時間外で業務に対応することもあります。そうでないときは計画的に有休を取得することができ、メリハリのある職場環境だと感じています。

➤ 職場の雰囲気は？

窓口で対応を行う際は、1人で行いますので緊張感を持って取り組んでいます。一方で対応に迷ったときは、頼りになる上司や先輩に相談でき、安心して仕事ができる雰囲気があります。

また宇治市役所ではクラブ活動も活発で、他部署の方ともたくさん交流する機会があります。私は筋トレ部に所属しており、直近で出場する大会も決まっております、部員の方々と一緒に参加できることを楽しみにしています。

未来の後輩へ メッセージ

市役所では幅広く様々な業務に携われることが魅力です！
今後入庁される方々と一緒に働けることを楽しみにしています！

こどもたちの成長を一番近くで見守れる仕事



宇治市立善法保育所
令和3年度 採用

➤ 保育士を目指したきっかけは？

高校生の時に授業で手作り絵本の読み聞かせに保育所に行きました。その時に「もっと読んで」と言ってくれたこどもたちの無邪気な笑顔がとても印象に残り、こどもの成長を一番近くで見守れる保育士になろうと思いました。

➤ やりがいは？

こどもの成長を一番近くで見守れることです。できなかったことができるようになり、一緒に喜び合っている時にやりがいを感じます。こどもたちが「先生」と呼んでくれたり、嬉しいことや悲しいことなど、素直な気持ちを伝えてくれる瞬間に大きなやりがいを感じます。

➤ ライフ・ワーク・バランスは？

有休は毎月取得できています。時間外勤務はほとんどありません。そのためプライベートのための時間もしっかりと確保できています。また、同期職員とも仲が良く、職場は離れていますが日ごろからよく連絡を取り合っています。保育士はもちろん、他の職種の同期職員ともスノーボードに行ったり、ライブに行ったり、互いに切磋琢磨しながら頑張っています。

未来の後輩へ メッセージ

保育教諭を目指している皆さん、今の努力はきっとこども達の笑顔につながります！
焦らず一歩ずつ頑張ってください！是非一緒に働きましょう！

一般事務
(福祉職)

すべての方に自立した生活を



福祉こども部
生活支援課 保護第3係
令和6年度 採用

➤ 現在の仕事を目指したきっかけは？

前職では、母子生活支援施設を退所した世帯が、地域で日常生活を送れるよう支援する業務に携わっており、そのなかで、施設に入所することなく、住み慣れた地域で自立した生活ができるよう支援する仕事に興味を持ちました。そこで公務員という選択肢を見つけ、地元である宇治市を選びました。

➤ 仕事のやりがいとは？

現在はケースワーカーとして、生活困窮を始めとした様々な課題を抱えている世帯が、経済的及び社会的に自立できるように支援をする仕事をしていますが、担当していた方が自立されたときに、この仕事をやっていてよかったなと思います。

➤ プライベートも大切に出来る環境

自分でスケジュール調整をできるので、有休は取得しやすいです。時間外は、緊急対応等もありますが、全体的には少ない印象です。職場は楽しいことも困ったことも共有できる職場です。今後職場の先輩との旅行の予定もあり、とっても楽しみにしています。

未来の後輩へ メッセージ

ケースワーカーは常に臨機応変な対応を求められる大変な仕事ですが、その分たくさんやりがいもあります！人や環境に恵まれたいい職場です。宇治市で一緒に働けることを楽しみにしています！

技師
(土木)

住む人の日常生活を支えているという実感



上下水道部 配水課
整備係
令和2年度 採用

➤ 現在、担当している業務は？

主に老朽化した大口径の水道管や浄水場施設などの更新、水道管の漏水修繕業務などを行っています。水は日常生活に欠かせないものです。住む人が安心して安全に暮らせるように供給し続け、ライフラインを支える重要な仕事だと考えています。

➤ 仕事のやりがいとは？

住む人の日常生活を支えているという実感が持てるところです。以前は、別の部署で道路の維持修繕に携わっていたのですが、道路という目に見える部分で日常生活を支える役割の大きさを実感していました。インフラの仕事は普段意識されにくいですが、目に見える部分だけではなく、上下水道などの見えにくい部分も含めて暮らしに直結していると感じています。

➤ これから楽しみにしていることは？

土木技師の仕事は、道路や上下水道、都市計画など幅広い分野で相互に関わりながら、宇治市の生活基盤を支えています。分野は違っても、それぞれの知見を生かして、より広い視点で仕事に取り組めるようになることも楽しみにしています。

未来の後輩へ メッセージ

土木技師の仕事は分野が幅広く様々な業務に関わることができます！分からないことがあっても、先輩方が丁寧に教えてくれるので安心して働ける環境です。是非一緒に宇治市のまちづくりを支える仕事をしてみませんか？楽しみに待ってます！

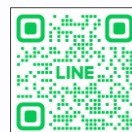
職員採用の詳細は
市ホームページへ

募集職種や過去の試験内容、Q&Aなどの情報を掲載しています。



市公式LINEから
最新情報を配信

最新の採用情報をLINEでお知らせします。
※友達登録後、メニュー右下の受信設定にて、受け取りたい情報から「就労・採用」を選択してください。



職員生活

※宇治市実績は令和6年度の数値
※全国平均は令和5年度の数値



勤務時間

平日の午前8時半～午後5時15分
(休憩時間は正午～午後1時)
※職種により異なる場合あり

時間外勤務の **9.75** 時間/月
実績平均 (全国平均10.8時間/月)



給与月額

※令和8年4月時点

	大学卒	短大卒	高校卒
採用時	259,092円	246,024円	232,416円
5年後	285,444円	274,536円	262,656円

※上記の額は改定される場合あり
※経歴に応じて加算される場合あり



休暇制度

年次有給休暇の **17.26** 日
平均取得日数 (全国平均 13.4日)

男性育児休業の **58.1** %
取得率 (全国平均 51.6%)

・年次休暇(年20日付与) ・夏季休暇(5日)

※その他にも結婚休暇(8日)や妊婦の通院休暇、
男性の育児参加休暇、子の看病・学校行事への
参加などの為の休暇等、多数の有給休暇があります。



健康管理・給付等

- ・全職員へ定期健康診断を実施
- ・専門家による相談事業を実施
- ・病気やケガ、入院、出産時の給付
- ・退職後などの年金の給付
- ・住宅購入・教育にあてる資金の貸付

宇治市



職員数 **1,396**人

平均年齢 **43.3**歳



研修制度

- ・新規採用職員研修
 - ・育児パパセミナー
 - ・デジタル人材育成研修
 - ・自己啓発研修(助成あり)
 - ・チーム型政策研究プログラム
- ↳若手職員を対象にチームを組み、課題解決力、政策立案能力向上を目的に実施



人事異動

異動希望調査(年1回)を活用し、同一職場在職3年以上の職員を対象に、能力・意欲等を踏まえ人事異動を実施

《他団体への派遣》

省庁(国土交通省・経済産業省)、京都府、その他法人等への派遣実績あり



昇格

経験や勤務年数だけではなく、意欲と能力の高い職員を年齢にとらわれず登用する昇任管理を行っている



各種手当

- ・扶養手当
- ・通勤手当
- ・住居手当
- ・期末勤勉手当 年2回(6月、12月)
- ※令和7年度の支給実績は年間4.65月
- ・時間外手当
- ・退職手当 等