

具体的な方策3 職員定数及び給与等の適正化と人材育成の推進

社会情勢等に応じた柔軟かつ適正な組織体制を構築するとともに、国や京都府、近隣自治体の動向を踏まえながら、市民理解を得られる適正な給与水準等の管理に努めます。

また、複雑化、多様化する行政課題に対応するため、幅広い視野で政策形成ができる人材育成や、今日的な課題への対応型研修等による職員の能力及び生産性の向上を図ります。

取組項目①	柔軟かつ機動的な組織体制の確立と職員定数の適正化			担当課	人事課
取組内容	DXの推進による業務見直し、共通業務の一元化、民間委託の拡大などにより、効率的な組織・機構への見直しを図るとともに、業務に見合った適正な定員管理に取り組みます。				
実施工程	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度	
	令和7年度比 職員定数削減数 5名	令和7年度比 職員定数削減数 延べ10名	令和7年度比 職員定数削減数 延べ15名	令和7年度比 職員定数削減数 延べ20名	