

議案第 6 1 号

宇治市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例  
を制定するについて

宇治市職員の育児休業等に関する条例の一部を、次のとおり改正  
するものとする。

令和 7 年 9 月 1 8 日提出

宇治市長 松 村 淳 子

宇治市条例第        号

宇治市職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例  
宇治市職員の育児休業等に関する条例（平成４年宇治市条例第１  
３号）の一部を次のように改正する。

第１条中「及び第２項」を「から第３項まで及び第５項」に改め  
る。

第７条の２中「及び勤務日ごとの勤務時間」を削り、「（以下「  
短時間勤務職員」という。）を除く」を「を除く。次条において同  
じ」に改める。

第８条の見出しを「（第１号部分休業の承認）」に改め、同条第  
１項中「部分休業（育児休業法第１９条第１項に規定する部分休業  
をいう。以下同じ）」を「育児休業法第１９条第２項第１号に掲げる  
範囲内で請求する同条第１項に規定する部分休業（以下「第１号部  
分休業」という）」に改め、「、正規の勤務時間の始め又は終わりに  
おいて」を削り、同条第２項中「第６１条第３２項において読み替  
えて準用する同条第２９項に規定する」を「第６１条の２第２０項  
の規定による」に改め、「（短時間勤務職員を除く。以下この条に  
おいて同じ。）」を削り、「部分休業」を「第１号部分休業」に改  
め、同条第３項中「部分休業」を「第１号部分休業」に改め、同条  
の次に次の４条を加える。

（第２号部分休業の承認）

第８条の２ 育児休業法第１９条第２項第２号に掲げる範囲内で請  
求する同条第１項に規定する部分休業（以下「第２号部分休業」  
という。）の承認は、１時間を単位として行うものとする。ただ  
し、次の各号に掲げる場合にあっては、それぞれ当該各号に定め  
る時間数の第２号部分休業を承認することができる。

- (1) １回の勤務に係る日ごとの勤務時間に分を単位とした時間がある場合であつて、当該勤務時間の全てについて承認の請求があつたとき 当該勤務時間の時間数
- (2) 第２号部分休業の残時間数に１時間未満の端数がある場合で

あつて、当該残時間数の全てについて承認の請求があつたとき  
当該残時間数

(育児休業法第19条第2項の条例で定める1年の期間)

第8条の3 育児休業法第19条第2項の条例で定める1年の期間は、毎年4月1日から翌年3月31日までとする。

(育児休業法第19条第2項第2号の人事院規則で定める時間を基準として条例で定める時間)

第8条の4 育児休業法第19条第2項第2号の人事院規則で定める時間を基準として条例で定める時間は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める時間とする。

(1) 非常勤職員以外の職員 77時間30分

(2) 非常勤職員 当該非常勤職員の勤務日1日当たりの勤務時間数に10を乗じて得た時間

(育児休業法第19条第3項の条例で定める特別の事情)

第8条の5 育児休業法第19条第3項の条例で定める特別の事情は、配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したことその他の同条第2項の規定による申出時に予測することができなかつた事実が生じたことにより同条第3項の規定による変更(以下「第3項変更」という。)をしなければ同項の職員の小学校就学の始期に達するまでの子の養育に著しい支障が生じると任命権者が認める事情とする。

第9条中「部分休業」を「育児休業法第19条第1項に規定する部分休業」に改める。

第10条を次のように改める。

(部分休業の承認の取消事由)

第10条 育児休業法第19条第6項において準用する育児休業法第5条第2項の条例で定める事由は、職員が第3項変更をしたときとする。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和 7 年 1 0 月 1 日から施行する。

(経過措置)

2 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成 3 年法律第 1 1 0 号）第 1 9 条第 2 項第 2 号に掲げる範囲内において、この条例の施行の日から令和 8 年 3 月 3 1 日までの間における部分休業の承認の請求をする場合における改正後の第 8 条の 4 の規定の適用については、同条第 1 号中「7 7 時間 3 0 分」とあるのは「3 8 時間 4 5 分」と、同条第 2 号中「1 0」とあるのは「5」とする。

(提案理由)

部分休業制度の拡充等について、所要の改正を行うものであります。