

1 1 福祉人材確保等について

1 きょうと福祉人材育成認証制度について

認証制度は、学生をはじめとした若者に介護・福祉業界が安心して働ける業界であることを具体的な根拠をもって示すとともに、研修やコンサルティング等により認証取得に向けた事業者のレベルアップを後押しすることで、若者が働きたいと思える業界への転換を図り、将来を担う人材の確保に取り組むものです。

「人材育成に積極的に取り組む」意思表示である「宣言」、基準を満たす事業所を認定する「認証」、高度な人材確保の取組を実施している法人を「上位認証」として認定する制度を設けています。

「きょうと福祉人材育成認証制度」に参加するには、まず「宣言」していただく必要があります。「宣言」いただければ、認証基準を満たす取組の支援をご案内しますので、現段階で基準を満たしていないと思われる場合でも、まず「宣言」することをご検討ください。

(令和7年5月1日現在、宣言法人649法人、認証266法人、上位認証18法人)

※認証制度の概要については、以下のHPをご覧ください。

<https://kyoto294.net/welfare/seido/>

※認証制度に参加すると様々な支援メニューが活用できます。以下のHPをご覧ください。

<https://kyoto294.net/welfare/sienmenu/>

2 介護の生産性向上（業務改善によるサービスの質の向上）について

(1) 京都府介護・福祉職場業務改善支援センターについて

介護・福祉事業所での生産性向上の取組を支援するため、京都府社会福祉協議会が「京都府介護・福祉職場業務改善支援センター」を開設し、生産性向上に係る取組の普及推進、相談窓口の設置及び好事例の勉強会・見学会等を実施しています。

<https://fukujob.kyoshakyo.or.jp/seisan/>

(2) 取組のためのガイドライン等について

介護事業所の人材確保・定着及び介護サービスの質の向上を図るため、業務の見直しや改善を行うなど介護の生産性向上の取組を推進することが重要です。以下の国のポータルサイトでは業務改善に向けた取組の推進方法についてガイドライン等を作成されていますので、参考にしてください。

<https://www.mhlw.go.jp/kaigoseisansei/index.html>

また、国や京都府が開催する研修・セミナー等についても随時WAMネット等でお知らせいたします。

(3) 生産性向上・人手不足対策事業費補助金について（導入補助）

社会福祉施設等の環境改善を図るため、生産性向上に資する設備導入等への支援を実施します。

<https://www.pref.kyoto.jp/kaigo-jigyo/news/r7/seisannsei.html>

(4) 介護テクノロジー定着支援事業について（導入補助）

新たな技術を活用した介護ロボット及びICT機器等のテクノロジー機器は、介護における身体的負担の軽減や業務の効率化に有効であるため、介護サービス従事者が継続して就労するための雇用環境の改善及び定着促進に活用いただけるよう、介護保険事業所を支援する取組として「介護テクノロジー定着支援事業」を実施しています。

なお、令和7年度の補助金申請に係る詳細については、府HP等でお知らせいたします。

※下記参考URLは、令和6年度事業のものです。募集等はすでに終了しています。

<https://www.pref.kyoto.jp/chiiki/news/r6kaogoroboict.html>

※活用事例等については、厚生労働省の HP 等を参考にしてください。

ロボット：<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000209634.html>

ICT（介護テクノロジー導入促進）：<https://www.mhlw.go.jp/stf/kaigo-ict.html>

3 京都府福祉人材・研修センターについて

京都府福祉人材・研修センターとは、厚生労働大臣の認可を得ている福祉に関連した仕事専門の無料職業紹介所であり、47都道府県の社会福祉協議会に設置されています。無料職業紹介所であることから、京都府福祉人材・研修センター経由で採用者が決定しても「手数料、登録料等」が発生することはありませんので、職員の採用が必要な時には是非ご活用ください。

<http://fukujob.kyoshakyo.or.jp/>

（１）京都府福祉人材・研修センターにおける求人掲載について

京都府福祉人材・研修センターでは、ハローワーク同様、インターネット上で簡単に求人票を提出することが可能です。

<http://fukujob.kyoshakyo.or.jp/jigyousho/kyujin/>

（２）離職時の資格届出制度について

介護福祉士等（介護職員初任者研修、介護職員実務者研修、旧ホームヘルパー養成研修１級・２級課程、旧介護職員基礎研修、生活援助従事者研修、介護に関する入門的研修を終了した方も含まれます。）の資格をお持ちの方で、福祉の仕事から離れる、福祉の仕事に就かない方は届出いただくことになっています。届出いただくと介護に関する様々な情報をお届けするなどのサポートが受けられます。

<https://www.fukushi-work.jp/todokede/>

4 京都府外国人介護人材支援センターについて

京都府社会福祉協議会内に設置する京都府外国人介護人材支援センターでは、介護職場ではたらく（はたらきたい）外国人の方や外国人の受入に関わる事業所からの相談を受付けています。また、外国人介護職員や受入事業所の指導職員向けの研修（日本語能力・介護技術向上）も実施しています。

<http://fukujob.kyoshakyo.or.jp/kpfscsc/>

5 各種貸付制度について

京都府社会福祉協議会では、介護分野に就職される方に対する各種貸付制度を実施しています。貸付条件等詳細は、HPをご確認いただき、京都府社会福祉協議会あてお問い合わせください。

<https://fukujob.kyoshakyo.or.jp/kashituke/>

（１）介護人材再就職準備金事業について

離職された介護職の経験がある方で、介護福祉士などの資格をお持ちの場合、京都府内の介護サービス事業所・施設に介護職員等として再就職する際に、再就職のために準備金の貸付を受けることができる仕組みです。一定の条件を満たすと再就職後２年間の就労で全額返還免除となります。

（２）介護分野就職支援資金貸付について

他業種等で働いていた方等の介護職への参入を促すことを目的として、介護分野就職支援資金貸付事業を実施しています。介護職員初任者研修等所定の研修を修了し、京都府内の介護サービス事業所・施設に就職された場合、就職支援金の貸付を受けることができ、引き続き就職後２年間介護職員の業務に従事すると全額返還免除となります。

（３）実務者研修受講資金貸付について

実務者研修施設に在学し、卒業後、京都府内において介護福祉士として業務に従事しようとする方（次のいずれにも該当する方）に対して、受講資金の貸付を行う制度です。

- ・府内において、介護福祉士国家試験の実務経験として認められる業務に従事している方
- ・実務者研修施設を卒業する年度の3月31日までに従業期間及び従業日数が介護福祉士国家試験の実務経験として認められる期間を満たす見込みの方
- ・実務者研修施設等を卒業後、1年以内に介護福祉士国家試験の受験の意思のある方

介護福祉士登録後2年間介護等の業務に従事すると貸付金の返還が全額免除となります。

6 京都ジョブパーク福祉人材コーナーについて

相談から就職、職場への定着までワンストップで支援する京都府の総合就業支援拠点である京都ジョブパーク及び北京都ジョブパークに、「福祉人材コーナー」を設置し、福祉の仕事の紹介や福祉職場への就職相談を行っています。

京都ジョブパーク https://www.pref.kyoto.jp/jobpark/job_fukushi.html

北京都ジョブパーク <https://www.pref.kyoto.jp/jobpark-h/fukushi.html>

介護労働安定センター

事業案内



公益財団法人 介護労働安定センター

介護労働安定センター Q 検索

法人理念

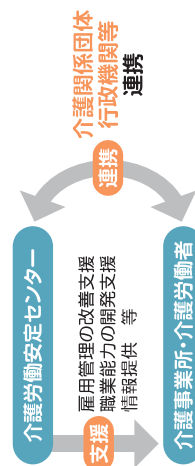
理念
介護を未来にわたって支えるため、働きやすい、働きがいのある職場づくりに貢献します

行動指針

- 介護の魅力と最新動向を積極的に発信します
- 介護現場の多様なニーズに即した総合的な支援を実施します
- 専門性に裏付けられた質の高いサービスを提供します
- 全国ネットワークを活かし、介護労働に関する中核機関として、地域と共に事業を展開します
- コンプライアンス・公益性を基本として、自己研鑽に努め、信頼される組織を目指します

法人概要

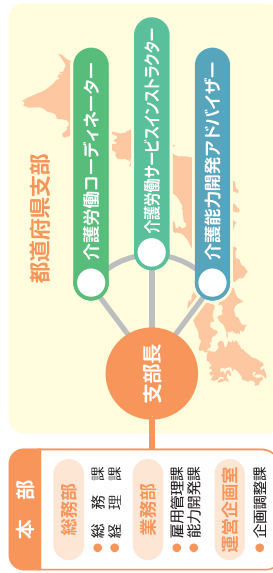
介護労働安定センターは、「介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律」(介護労働者法)に基づく厚生労働大臣の指定法人であり、「介護労働に関する総合的支援機関」として、雇用管理改善支援・能力開発支援など様々な事業を実施している法人です。



沿革

- 平成4年4月1日
労働大臣(現厚生労働大臣。以下同じ。)から「財団法人介護労働安定センター」設立許可。
- 平成4年7月1日
労働大臣から「介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律」に基づく指定法人として指定される。
- 平成25年4月1日
「公益財団法人介護労働安定センター」として運営開始。

組織図





働きやすく働きがいのある職場づくり支援 (相談援助)

(令和5年度 介護労働実態調査結果より)

- 6割以上の事業所が人材不足を感じており、特に訪問介護員の不足感は8割を超えています。
- 訪問介護員・介護職員の離職率は減少傾向で推移しています。
- 従業員の採用が良好な事業所はその理由として6割が「職場の人間関係がよいこと」をあげています。
- 早期離職防止・定着促進に効果的な方策として半数以上が「労働時間等の柔軟な対応」をあげています。

職場環境改善・健康確保のお手伝い・キャリア形成等のお手伝い

介護労働安定センターでは、**介護業界に詳しい専門職員（介護労働サービスインストラクター、介護能力開発アドバイザー等）**が、介護事業所に寄り添い、きめ細やかに**働きやすく働きがいのある職場づくりを支援**します。

また、当センターでは、**労務管理や人材育成の専門家**を多数選任しておりますので、**お悩みや難しい問題も、専門家が一緒に解決**します。



介護人材の養成、専門性の向上支援 (講習会・研修・セミナー)

(令和5年度 介護労働実態調査結果より)

- 人材定着に有効であるものとして「社内外で研修を受講できる機会の充実」や「職場内でのキャリアアップの道筋の明確化」など、多くの介護事業所で取り組まれています。

- 介護人材の養成（介護労働講習など）
- スキルアップ研修（各種指定講習、資格取得講習など）
- 出張研修（オーダーメイド）
- 事業主・中間管理者等向けセミナー・講習



職場環境改善の支援

介護事業所の事業主や管理者の方を対象に、社会保険労務士、中小企業診断士等の専門家（雇用管理コンサルタント）が対応します。

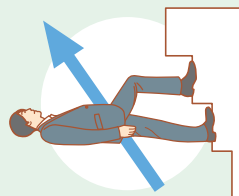
- 人事制度：勤務体系・職務基準・人事考課など
- 賃金体系：昇給・各種手当・賞金規定など
- 就業規則：労働基準法・就業規則見直しなど
- 労働時間：短時間勤務など
- ハラスメント：セクハラ、パワハラ等ハラスメントに関すること
- 生産性向上：介護ロボット・ICTの導入による業務効率化、介護の質の向上に関することや業務改善など
- 処遇改善加算：処遇改善加算を取得するための助言など



健康確保の支援

従業員の心身両面にわたる健康確保のため、介護現場に詳しい看護師、理学療法士等の専門家（ヘルスカウンセラー）が対応します。

- 腰痛予防
- 感染症予防
- メンタルヘルス対策など



キャリア形成支援

介護事業所の効果的な研修計画の策定、介護職員のキャリア形成など、介護現場に詳しいキャリアコンサルタント等の専門家（介護人材育成コンサルタント）が対応します。

- 介護職員のキャリアプラン
- キャリアパス構築
- 研修体系構築、階層別研修について
- リーダーの育成方法



介護の魅力発信・総合的な情報提供

介護労働安定センターは、介護労働者の雇用及び福祉に関する情報の収集・調査研究を行い、平成14年度より「介護労働実態調査」を実施しています。その調査結果を取りまとめ、介護事業主、従業員、その他関係する皆様に提供しています。

- 介護労働実態調査結果の公表
- 介護の日の取り組み
- 図書等の発行
- 介護情報サイトの運営 (care-net.biz)
- 動画等による介護の魅力発信
- 介護労働懇談会
- 機関誌の発行



介護人材の養成、専門性の向上支援 (講習会・研修・セミナー)



介護人材の養成、在職者向けのスキルアップ研修等を実施しています。
また、事業所のニーズに合わせたオーダーメイド型の研修を実施しています。

介護人材の養成

<介護職を目指す方に>

ハローワークと連携し、介護分野へ就職を目指す方向けに、介護職に必要なとなる基本的な知識及び技能を習得していただくための「介護労働講習」を全国で実施し、介護事業所への就職を支援します。
当講習修了後は、「実務者研修修了者」として実務経験3年以上で、介護福祉士国家試験の受験資格が得られます。

- 介護労働講習 (実務者研修を含む)

<初めて介護業務に携わる方に>

「入門的研修」や、生活援助を中心に担うヘルパーを養成する「生活援助従事者研修」や「介護職員初任者研修」を実施します。

- 入門的研修 ● 生活援助従事者研修 ● 介護職員初任者研修

スキルアップ研修

介護事業所のニーズや高度化する介護サービスに即したテーマで実施します。

(テーマ例)

- 高齢者虐待・身体拘束防止 ● コミュニケーション技術 ● 認知症ケアを考える
- 各種指定講習を実施します。
- 喀痰吸引等研修 ● 医療的ケア教員講習会
- 同行援護・従事者養成研修等 (障害者総合支援法に関連する資格等取得する研修)
- 資格取得に向けた講習を実施します。
- 介護福祉士実務者研修 ● 介護福祉士試験準備講習
- 介護支援専門員実務研修受講試験準備講習

出張研修 (オーダーメイド)

介護事業所の課題やニーズに合わせたテーマでオーダーメイド型の研修を体系的に実施します。

(テーマ例)

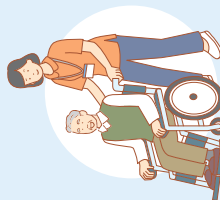
- 介護技術 ● 新人研修 ● リーダー研修 ● 介護現場における接遇マナー

事業主・中間管理者等向けセミナー・講習

介護事業所の事業主及び中間管理者等を対象に、組織管理、労務管理及び生産性向上等、事業所のニーズに即したテーマによるセミナーを実施します。

(テーマ例)

- 事業所におけるICT活用 ● 新たな処遇改善加算の概要
- 介護報酬改定セミナー ● 介護労働者雇用管理責任者講習



介護の魅力発信・総合的な情報提供

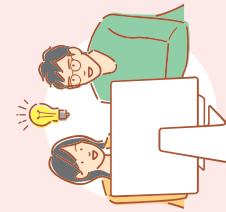


介護労働安定センターは介護労働の実態に関する総合的な情報提供とともに、介護の仕事の魅力を伝えるため、魅力発信動画の放映、介護の日の各種イベントなどの活動も行っています。



介護労働実態調査

介護分野における雇用管理の状況や、働く方々の就業実態・就業意識を把握し、人材の確保や早期離職防止・定着促進のための方策、処遇のあり方等について調査結果に基づき発信しています。
また、地域別の動向も公表しています。



介護の魅力発信 (動画等)

介護の仕事の魅力を広く伝えるための動画を作成し、当センターホームページ、ハローワーク等に放映しています。



介護の日の取り組み (11月11日)

介護分野の魅力を積極的に発信することを目的として実施します。

- 介護労働シンポジウム

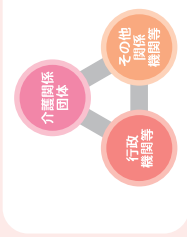
労働局・ハローワーク・自治体と連携し、「介護就職デイ」に介護労働相談窓口を設置する等の活動を行います。

- 介護就職デイの取り組み



介護労働懇談会

介護分野の人材確保及び定着を図るため、介護関係の行政機関、事業者団体等と相互の施策や事業に対する理解の促進、地域の課題や展望について情報交換・共有し、安心して働くことができる介護事業所の職場づくりを支援していきます。



販売図書等のご案内

▶ 図書等の発行

介護についての能力向上や資格取得に役立つ図書、研修テキスト・DVDを発行しています。



ネット注文
出来ます！

(図書の一例)

- 介護職員初任者研修テキスト (全4冊)
- 介護職員初任者研修補助教材 DVD (2枚1組)
- 入門的研修テキスト (全3冊)
- 介護のための医学の基礎
- 緊急時の介護

▶ 機関誌の発行

介護に関する知識や最新の情報を掲載した機関誌を発行しています。

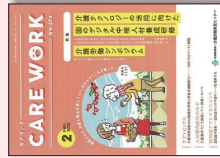
機関誌の発行・月刊「ケアワーク」

定期購読をご希望の方は、最寄りの支部へお問い合わせください。

▶ 介護情報サイトの運営 (care-net.biz)

介護事業所のホームページ作成支援や、介護事業所検索サイト、求人サイトへの情報掲載による人材採用のお手伝い等、介護事業所の情報発信のためサイトの運営をしています。

- 介護事業者ホームページサービス (ホームページ作成支援)
- ケアワークナビ (求人情報掲載)
- カイゴホームページナビ (介護事業所検索)



福利厚生の充実

▶ 福利厚生

介護サービス提供中などに起こる事故や傷害 (ケガ) など、不慮の事態に備え、介護事業者に対する補償制度の運営を行っています。

- 傷害補償制度・感染症見舞金制度 ● 賠償責任補償制度 ● 情報漏えい保険制度

※保険加入については保険総合代理店：(株) 全福サービスにお問い合わせください。

(株) 全福サービス問い合わせ先 TEL：03-3252-2035 FAX：03-3258-8878

- 賞金不払事故補償

賞金不払事故に対し、ケア・ワーカーに対する賞金の一部を補填します。

- 健康診断受診促進事業

ケア・ワーカー自身が健康診断を受診した場合に、受診料の一部を給付します。

賛助会員加入のご案内

介護労働安定センターの事業趣旨に賛同し、支援していただける賛助会員の方々を募集しています。

当センターの事業は、国からの交付金のほか、賛助会員の方々の会費等によって運営されています。当センターの事業の趣旨にご賛同いただき、賛助会員としてご入会いただきますようお願い申し上げます (初年度会費については、当該年度3月末までの月割額となります)。

なお、会費は寄附金扱いとなり、法人は特定公益増進法人に対する寄附金に係る損金算入が、個人は所得税額控除が受けられます。

入会のお申込み、賛助会員会費につきましては、最寄りの当センター支部までお問い合わせください。

法人会員	年会費：1口 2万円	個人会員	年会費：1口 1万円
------	------------	------	------------

〔賛助会員の主な特典〕

※ 賛助会費は、寄附金として税額控除 (法人及び個人に対する税制優遇) が受けられます。

特典① 介護に関する最新の情報等を掲載した当センター発行の機関誌、月刊「ケアワーク」を無料送付します。

特典② 当センターが発行する図書・DVD等を、賛助会員価格にてご購入いただけます。

特典③ 当センターが実施するセミナー・講習を、賛助会員価格にて受講いただけます。(一部を除く)

※ 該当の講習については、各支部のホームページにてご確認ください。

特典④ 介護事業者専用ホームページの作成、求人情報サイト「ケアワークナビ」、検索サイト「カイゴホームページナビ」を割引価格でご利用いただけます。(法人会員のみのみ)

特典⑤ 事業所名と事業所ホームページを、当センターホームページ上にリンク掲載します。

特典⑥ 専門家による介護事業所の運営ノウハウや、業界の現状等の講演、意見交換等による賛助会員の交流機会を行います。

特典⑦ 当センターの最新情報や、介護業界の最新動向を、ご登録いただいた賛助会員にメールマガジン配信にて発信します。

▶ 支部一覧

お困りごとの際には、最寄りの支部までご相談ください。

支部名	電話番号	支部名	電話番号	支部名	電話番号
北海道支部	011-219-3157	石川支部	076-260-1561	岡山支部	086-221-4565
青森支部	017-777-4331	福井支部	0776-25-1365	広島支部	082-222-3063
岩手支部	019-652-9036	山梨支部	055-255-6355	山口支部	083-920-0926
宮城支部	022-291-9301	長野支部	026-232-0898	徳島支部	088-655-0471
秋田支部	018-853-5177	岐阜支部	058-264-6846	香川支部	087-826-3907
山形支部	023-634-9301	静岡支部	054-252-0222	愛媛支部	089-921-1461
福島支部	024-523-1871	愛知支部	052-565-9221	高知支部	088-871-6234
茨城支部	029-227-1215	三重支部	059-225-5623	福岡支部	092-414-8221
栃木支部	028-643-6445	滋賀支部	075-527-2029	佐賀支部	0952-28-0326
群馬支部	027-235-3013	京都支部	075-802-3237	長崎支部	095-828-6549
埼玉支部	048-813-2551	大阪支部	06-4791-4165	熊本支部	096-351-3726
千葉支部	043-202-1717	兵庫支部	078-242-5321	大分支部	097-538-1481
東京支部	03-5972-1410	奈良支部	0742-35-2701	宮崎支部	0985-31-0261
神奈川支部	045-212-0015	和歌山支部	073-436-9160	徳島支部	089-255-6360
新潟支部	025-247-1963	鳥取支部	0857-21-6571	沖縄支部	098-869-5617
富山支部	076-444-0481	島根支部	0852-25-8302		

私たちは、介護のプロを応援します

公益財団法人 介護労働安定センター 本部

〒116-0002 東京都荒川区荒川7-50-9 センターまчы6階

TEL：03-5901-3041 (代表) FAX：03-5901-3042



(R7.2)

介護を未来にわたって支えるため、働きやすい、働きがいのある職場づくりに貢献します

* 専門家による

無料相談のご案内

ご希望の場所への訪問や
オンラインでの
相談も可能です！

当センターが委嘱する専門家の

雇用管理コンサルタント、介護人材育成コンサルタント、ヘルスカウンセラーが
介護従事者（従業員）の雇用管理改善・人材育成（能力開発）・健康の各種相談を
無料で実施いたします。※相談時間等には制約がございます。

人材育成（能力開発）

【研修・計画など】

- ・職員の研修計画の立て方は？
- ・キャリアパスの作り方は？
- ・リーダーの育成の方法は？
- ・新人研修の効果的な内容は？
- ・階層別研修ってどんな内容？

【人材育成の悩み】

- ・職員が研修を受けたがらない…
- ・研修の効果がでない…

従業員の健康管理

- ・メンタルヘルスケアについて
- ・職場の人間関係で悩んでいる…
- ・感染症対策はしているけど…
- ・腰痛予防は永遠のテーマ！

お悩み・相談ごとで
お困りではありませんか？

雇用管理改善

【雇用管理など】

- ・就業規則作成、見直しをしたい…
- ・助成金の書類の書き方がわからない
- ・職員の賃金制度を整備したい
- ・雇用管理上のハラスメント対策とは？

【事業経営など】

- ・自らの組織を分析できていますか？
- ・業務効率化に有効な施策とは？
- ・人事評価制度の作成と運用

当センターのコンサルタントとは？

▶当センターの委嘱を受けた、介護分野の雇用管理や人材育成に詳しい専門家（社会保険労務士、社会福祉士、キャリアコンサルタント、CDA、人事・教育担当者）と健康管理の専門家

ヘルスカウンセラー
（臨床心理士、看護師、
理学療法士、産業カウ
ンセラー、管理栄養士
等）のことをいいます。



▼ お問い合わせ先 ▼



公益財団法人 介護労働安定センター 京都支部

〒600-8389 京都市下京区大宮通四条下ル四条大宮町2 日本生命四条大宮ビル4階

TEL : 075-802-3237 FAX : 075-822-3238

（営業時間：平日8：30～17：00）

FAX : 075-822-3238

（公財）介護労働安定センター 京都支部

専門家相談申込書

▼お申込みされる方・事業所等について

申込日：令和 年 月 日

事業所名	
代表者名	
所在地	〒 -
電話番号	
FAX番号	
Mail	
事業種別	
相談者の役職等	
相談者氏名※	

▼具体的な相談内容などについて

- 相談内容について、当ではまる 番号に○印 をお願いします。（複数可）
- 1. 雇用管理に関すること（ex：人事労務・就業規則・助成金・ハラスメントなど）
- 2. 人材育成に関すること（ex：研修の企画立案・採用育成・キャリア形成など）
- 3. 心や体の健康に関すること（ex：メンタルヘルス・感染症・腰痛・栄養など）
- 4. その他（自由記入欄）

注意）相談内容が欄内に納まらない場合は、別途用紙にご記入ください。（様式は任意です。）

● 相談希望日時（時間は1回約1～2時間を予定しています。）

	令和 年 月 日（ ） 時 分～	令和 年 月 日（ ） 時 分～	令和 年 月 日（ ） 時 分～
第1希望			
第2希望			
第3希望			

● 相談希望場所・方法（ご希望の番号に○）

1. 貴事業所・施設	2. 介護労働安定センター 京都支部内	3. オンライン
4. その他（ ）		

● 「専門家相談申込書」に記載された内容については、当センターのプライバシーポリシーに従い厳重に管理し、専門家相談、支部職員による日程調整、内容確認、各種講習会のご案内及び事業活動に関する情報提供のみに使用し、上記以外の目的で使用いたしません。

ケア・サポート講習のご案内

Before

- ・「研修会場は遠いし、何名も職員を受講させたら現場がまわらないよ・・・。」
- ・「日々の業務が忙しくて、研修の企画立案や講師調整の時間なんて・・・（また残業！？）」
- ・「うちの研修は充実してます！（でも、職員に“やらされ感”が充満しています・・・。）」
- ・「新人も中堅も管理者も“ごちゃまぜ”になっていて、キャリアパスに運動してません・・・。」

ケア・サポート講習を活用しませんか？

なぜなら
ケア・サポート講習は

完全オーダーメイド型講習

だからです！

現場のニーズや課題に
即した研修を実現！

「出張前形式」

ご希望の「時間」に、ご希望の「場所」へ、
ご希望の「研修内容」にピッタリの講師を、
派遣します！

「ワンストップ支援」

ヒアリング内容に基づき「計画立案」→
「講師選定」→「日程調整」→「研修実施」を、
一連すべて担います！

「多様な分野の講師陣」

「介護」や「福祉」はもちろん、「教育」・「医療」・
「心理」・「法務・労務」・「経営・管理」などの
さまざまな研修テーマに対応します！

講習実施までの流れ

ヒアリング

ご要望・現況・課題など

プランニング

テーマ・講師・日程調整など

研修実施

*2h/回（応相談）

After

- ・「勤務形態に合わせて時間や会場を設定できるので、誰もが無理なく受講できました。」
- ・「職員自身が“必要で”“学びたい”内容を設定でき、能動的に研修へ参加するようになりました。」
- ・「階層別や目的ごとの組合せが柔軟で、常に研修の意図・効果を職員が実感しています。」
- ・「研修担当職員の負荷も軽減しました。その分、利用者支援に還元できています。」
- ・「運営基準に即した研修をオーダーし、のちの实地指導にも自信をもって臨めました。」

ケア・サポート講習の具体例は、いますぐ裏面をチェック！

【問合せ】公益財団法人介護労働安定センター 京都支部

(TEL : 075-802-3237 FAX : 075-822-3238)

◆研修計画の事例

◇事例／A 特別養護老人ホーム（スポット）

日 程	時 間	カリキュラム
5月〇日	13:30～15:30	移動介助・移乗介助の基本
9月〇日	13:30～15:30	排泄介助の基本
2月〇日	18:00～20:00	食事介助の基本

◇事例／B ヘルパーステーション（スポット）

日 程	時 間	カリキュラム
6月〇日	18:00～20:00	感染症・食中毒の予防・対応
10月〇日	18:00～20:00	ヘルパーに必要な接遇マナー

◇事例／C デイサービスセンター（スポット）

日 程	時 間	カリキュラム
10月〇日	17:45～19:45	レクリエーション技術

◇事例／管理者層向け（階層別）

日 程	時 間	カリキュラム
第1四半期	13:00～17:00	介護・福祉業界の組織経営
第2四半期	13:00～17:00	人事考課の基礎知識
第3四半期	13:00～17:00	面談の技術
第4四半期	13:00～17:00	ハラスメントの基礎知識

◆研修カリキュラムのsampleメニュー

ボディメカニクス
移動介助・移乗介助
食事介助
排泄介助
入浴介助
整容介助
終末期ケア
口腔ケア
褥瘡予防・褥瘡ケア
レクリエーション技術
コミュニケーション技術
認知症ケア
感染症・食中毒の予防と対応
緊急時対応・非常時対応
介護職・福祉職が知っておきたい薬の知識
フレイルの基礎知識
高齢者に多い病気・症状と対応・観察ポイント
職員自身の腰痛予防
メンタルヘルス（セルフケア）
メンタルヘルス（ラインケア）
健康

◇事例／運営基準ニーズ（シリーズ）

日 程	時 間	カリキュラム
4月〇日	18:00～20:00	介護職員の職業倫理
5月〇日	18:00～20:00	身体拘束・虐待の防止
6月〇日	18:00～20:00	認知症ケアの基本-I
7月〇日	18:00～20:00	非常災害時の対応
8月〇日	18:00～20:00	個人情報保護の基礎知識
9月〇日	18:00～20:00	認知症ケアの基本-II
10月〇日	18:00～20:00	メンタルヘルスの自己管理
11月〇日	18:00～20:00	感染症・食中毒の予防・対応
12月〇日	18:00～20:00	褥瘡の発生予防とケアの基本
1月〇日	18:00～20:00	適切な記録の書き方
2月〇日	18:00～20:00	高齢者に多い病気と観察ポイント
3月〇日	18:00～20:00	終末期ケアの基礎知識

◇事例／中堅層向け（階層別）

日 程	時 間	カリキュラム
第1四半期	17:00～20:00	チームビルディングの基本
第2四半期	17:00～20:00	ラインケアの基礎知識
第3四半期	17:00～20:00	認知症ケアの指導方法
第4四半期	17:00～20:00	ミドル層に求められるリーダーシップ

源 介護職・福祉職の職業倫理
務 介護職・福祉職のキャリアデザイン
業 介護職・福祉職に求められる接遇・マナー
務 介護過程の展開
・ フォロワーシップ・部下力の向上
仕 適切な介護記録の書き方
事 適切な報告・連絡・相談
観 リスク
・ 身体拘束・虐待の防止・権利擁護
・ クレーム対応・初期対応
・ 個人情報保護・プライバシー保護
・ ハラスメントの予防・対策
・ ワークライフバランスの基本
・ 働き方改革の基礎知識・対応
管理・組織経営・マネジメント
・ キャリア開発・キャリア形成
・ 人材採用・人材育成
・ 職場内教育・研修設計
・ チームビルディング
・ リーダーシップ・上司力
・ 人事考課・面談
・ 育成

上記に記載のない研修テーマや内容も、ご相談に応じます。

2020.2.1

私たちは、介護のフロを応援します!

令和7年度

動画配信 期間中24時間視聴可

別添2

「全国共通Webセミナー」のご案内

早期お申込み
していただき
すとお得です!!

受講料(1名当たり)

(次の表の1から12が対象です。)

管理者向けNo.1、5、9、11が対象(受講料のお振込みが5/14までに完了した方が対象)

一般11,000円(税込) 賛助会員 7,500円(税込)

職員向けNo.2、3、4、6、7、8、10、12が対象(受講料のお振込みが5/11までに完了した方が対象)

一般22,000円(税込) 賛助会員15,000円(税込)

一般 3,100円(税込) 賛助会員 2,200円(税込)

各回価格

2025年 5/15(木)～5/28(木)

2026年 1/14(木)～1/27(木)

2026年 2/12(木)～2/25(木)

2026年 3/11(木)～3/24(木)

配信期間(各回90分)

テーマ・講師

管理職のコミュニケーション術

取締役 野沢悠介氏

感染症と食中毒の対策強化

川口キンクス・ガーデン 施設長 榎村あゆみ氏

認知症の方に対するの介護技術(食事介助・排泄介助)～現場ですぐ役立つ心地よい介助～

老健ケアセンターゆうゆう 安藤 祐介氏

『災害時』の介護現場の対応～みんなの命をまもるために一人ひとりができること～

災害看護専門看護師 寺田英子氏

円滑な多職種連携を行うための体制づくり

株式会社ねこの手 代表取締役 伊藤亜紀氏

認知症の理解と認知症チームケア～BPSDを正しく理解し、早期対応方法をチームとして考えよう～

株式会社アプロ・サンズHD 看護部部長 木本明恵氏

口腔ケア

ふれあい歯科どう 代表 五島朋幸氏

虐待防止と身体拘束の防止～問題改善のプロセスを明確にに対処しよう～

NPO法人ミニケアホームきみさんち 理事長 林田俊弘氏

現場のニーズに合った介護ロボットの見つけ方

株式会社Giber Link 執行役員 那須智樹氏

介護事故トラブルを防ぐポイント～リスクが高まるタイミングをキャッチしよう～

ツツイググループ 顧問兼コンプライアンス監 室長 松川竜也氏

外国人介護従事者の採用に必要なステップとは?

PERSOL Global Workforce株式会社 代表取締役社長 多田聖弘氏

重度化予防のためのポジョニング～基本から実践まで～

特定非営利活動法人リハケアリング ネットワーク 理事長 香川真氏

ご好評につき

受講料 a 一般3,100円(税込) 賛助会員 2,200円(税込)

(1名当たり) b 一般7,000円(税込) 賛助会員 5,000円(税込)

(bはセット価格のみとなります)

配信期間(各回90分)

テーマ・講師

※ 当セミナーは令和5、6年度に配信した動画の再配信となっております。

組織で備える介護のカスタマーハラスメント～事業所・職員を守るために求められる対応とは?～

株式会社NextCareConsulting 代表取締役社長 榎沼 亮一氏

3テーマ1セットの商品

①「プライバシー保護と法令遵守～守るべきこと、ご利用者への最適なサービスを提供するために～」(R6配信)

②「認知症の方への介護技術～心地よい働きにつながる4つのポイント」(R5配信)

③「看取りケア 尊厳と生活支援」(R6配信)

2025年 5/15(木)～ 3/24(木)

このコース(a、b)につきましては、上記期間中毎日視聴可能です。

2026年 1/14(木)～1/27(木)

2026年 2/12(木)～2/25(木)

2026年 3/11(木)～3/24(木)

お問合せ先 申込先

公益財団法人 介護労働安定センター 京都支部

TEL : 075-802-3237 FAX : 075-822-3238 HP: http://www.kaigo-center.or.jp/shibu/kyoto/

お申込はコチラから