



Uji City Recruitment Guide

宇治市職員採用案内 2025

喜びや希望を実感できる

新たなふるさと宇治を目指して

宇治市には世界遺産や国宝などのさまざまな時代が重層的に積み重なる歴史をはじめ、世界に誇る文化や、京都府内有数の製造業集積地域としての強みもあります。

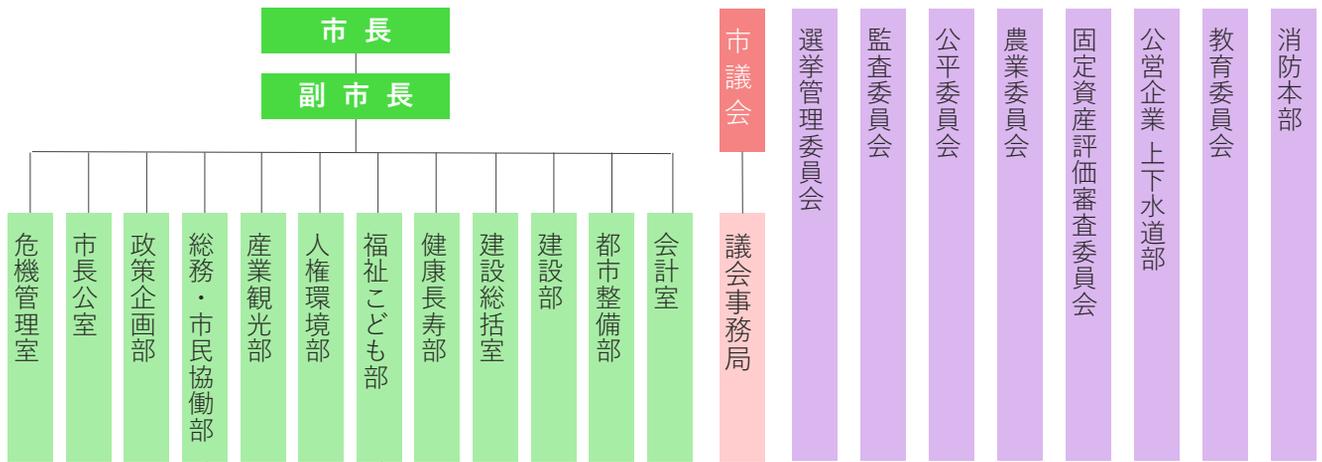
市民の暮らしの「安心」を守り、多様な価値観を大切に、市民活動の更なる「躍動」を促し、そして産業振興によるまちづくりと新たな価値を「創造」という3つの柱を軸に、宇治市が掲げる目指す都市像の実現に向け、歩みを進めています。

市民と協働し、誰もが住みたくなる、住んでうれしいまちの実現に向け、これからの宇治の未来を共に創り上げていきましょう。

宇治市長 松村 淳子



令和7年度 新組織体制



市民協働関連

資産活用推進課の新設

- ▶ 市の資産全般の更なる有効活用を推進

協働政策係と地域活動支援係の新設

- ▶ 市民協働型のまちづくりの実現や、集会所・コミュニティセンター、町内会や自治会等を中心とする地域の活動支援を推進

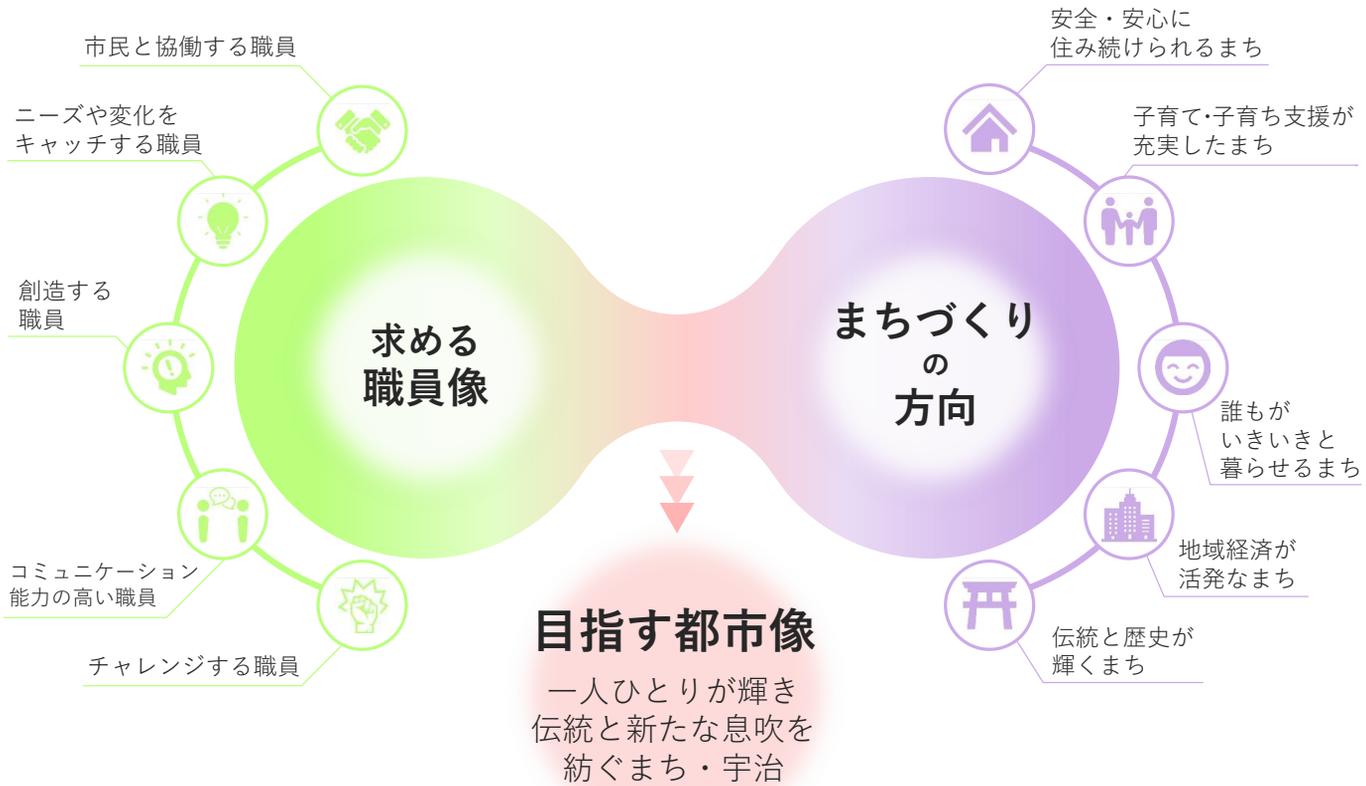
子育て・教育関連

乳幼児教育・保育支援センターの新設

- ▶ 「研究・研修」「保幼こ小連携」「発達・子育て支援」を軸に施策を推進
- ▶ すべての乳幼児就学前施設の垣根を越えて乳幼児の状況や課題を共有し、解決を図る
- ▶ 保育士等の人材育成を図り、教育・保育の質を向上させる

これからの宇治市のために

市民生活の安全・安心と、まちの発展のために、宇治市では部局を超えた意見交換を積極的に行っています。宇治市が目指す“まちづくり”のため、より良い政策の実現を目指し、前例にとらわれることなく「変える・変わる」力を持った職員を募集しています。



求める職員像



Collaborate

地域の方々と連携し、市民参画・協働を促進



Catch

市民ニーズを的確に把握、時代の変化を敏感に察知



Create

長期的かつ多面的な視野で新しい宇治市を創造



Communicate

市民から信頼される誠実な対応、周囲との積極的な意思疎通



Challenge

困難な状況や課題に対して前向きに挑戦

まちづくりの方向



自然災害や犯罪などから市民の生命と財産を守ることや、環境問題に対して、市民一人ひとりの危機意識の向上を図るなど、安全・安心に生き続けられるまちを目指します。



次代を担う子どもたちを育てるため、結婚から妊娠・出産・子育て・学校教育に至るまで、安心して子育てができる環境とともに子どもが育つ環境づくりを進め、子育て・子育て支援が充実したまちを目指します。



住み慣れた地域で、自分らしく、健康に暮らせるよう、必要な支援を受けることができ、みんなで支えあえるまちを目指します。



便利で安全・安心に移動できる、地域特性を活かした都市基盤整備とともに、持続発展できる強い市内産業をつくるなど、地域経済が活発なまちを目指します。



選ばれるまちとなるため、宇治の伝統と歴史を活かした魅力あるまちづくりを進め、未来においても伝統と歴史が輝くまちを目指します。

一般
事務

宇治の魅力をさらに引き出す

▶ 宇治市職員を目指したきっかけは？

初めて宇治を訪れた時にその歴史や街並みに心惹かれ、今以上に魅力あふれるまちづくりに携わりたいと考えたことがきっかけです。

▶ やりがいや働き方は？

現在担当している統計調査では、様々な調査から集められた数値を扱います。無機質に見えるこれらの数字は、今後のまちづくりの指標や資料として活用されるもので、まちづくりの基盤になっていると考えると非常にやりがいを感じます。

繁忙期はありますがオンとオフが明確で、休日は趣味や市役所の部活動を楽しんでいます。

宇治の魅力をさらに引き出すまちづくりに携わりたい方と一緒に働ける日を楽しみにしています。

インタビュー
動画はこちら



総務・市民協働部 総務課
総務統計係
令和4年度 採用

保健師

住む人すべての健康を支える

▶ 現在、担当している業務は？

妊産婦向けの事業や新生児訪問、乳幼児健診など母子保健に関わる業務を、医師や栄養士など他職種と連携を取りながら担当しています。

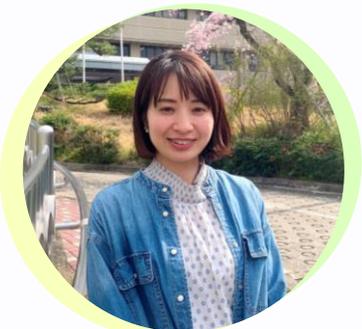
▶ やりがいや働き方は？

産後の不安定な時期に寄り添った方が元気になっていく姿や、子どもの成長が見られた時などはとても嬉しく、やりがいを感じます。また、病気になる前の予防的な関わりができることも保健師の魅力だと考えています。

困った時は職員同士助け合い、相談できる雰囲気がありますし、平日に休暇をとり旅行を楽しむなどメリハリをつけて働いています。

住む人が健康で心豊かに過ごせるまちづくりを進めていける仲間が増えることを楽しみにしています。

インタビュー
動画はこちら



福祉子ども部 保健推進課
親子健康係
平成26年度 採用

保育士

毎日の「できた！」に、感動

▶ 保育士を目指したきっかけは？

幼稚園教諭を経験後、別の仕事に就いたけれど、子どもに携わる仕事がもう一度したくて保育士を目指しました。

▶ やりがいや働き方は？

靴が自分で履けるようになるなど、出来なかったことが出来るようになった時や、運動会や発表会などの行事を経験するたびに自信をつけ成長する子どもたちの姿を見ると、保育士になってよかったと感じます。

頼れる先輩職員や同僚もおり、また研修や福利厚生が充実しているなど、安心して働ける環境があります。

ピアノや絵の上手い下手よりも、子どもが好きという思いを大切に子どもと向き合えると、長く続けられる職場だと思います。

インタビュー
動画はこちら



宇治市立宇治保育所
令和3年度 採用

技師
(電気)

安全・安心の水道をお届け



上下水道部
水管理センター
令和元年度 採用

➤ 現在、担当している業務は？

電気技師として、水道施設の機器やシステム更新を行うための設計、積算、工事監理を担当しています。

➤ 仕事のやりがいは？

生活に必要な不可欠な水道施設の運用を停めることなく工事を完了させるには、関係課や業者との連携が必要です。時には頭を悩ませることもありますが、工事が完成した時には、大きな達成感があり、とてもやりがいがあると感じています。

今後も市民の皆様へ安全・安心な水道水をお届けできるよう、培った知識や経験を活かし頑張ります。

➤ プライベートも大切に出来る環境

休日は家族や趣味の時間に充てることができ、充実した時間を過ごしています。また、計画的に業務を進めていくことで、定時退社できる日が多く、仕事とのメリハリがつけやすい職場です。

➤ 未来の後輩へメッセージ

どのように仕事をしたいか、どのような自分になりたいかを明確にすることが大切です。不安はあると思いますが、自分に自信をもって頑張ってください。

技師
(土木)

気持ちよく歩ける道路づくりを



建設部 維持課
工事係
令和3年度 採用

➤ 現在、担当している業務は？

道路管理業務の中で、側溝や舗装の改修工事の設計から工事完了までを担当しています。

➤ 仕事のやりがいは？

道路に関する要望は多岐にわたり、また道路の下にはたくさんの埋設物が埋まっているため、それを工事に反映させていく必要があります。関係事業者との調整を行い、一つ一つ問題を解決し、工事が完了した時には大きな達成感を感じます。

今後はもっと知識量を増やし、市民の皆様が安心して歩ける道路を作りたいと思っています。

➤ ワーク・ライフ・バランスの充実

子どもの急な発熱にも活用できるファミリーサポート休暇のように、仕事と子育ての両立に欠かせない制度が整っており、働きやすいと感じています。

➤ 未来の後輩へメッセージ

職員として自分に何が出来るのかを考え、明確に伝える事が大切です。就職活動は心身共に苦しい事かと思いますが、諦めずに頑張ってください。皆さんと働ける日を楽しみにしています。

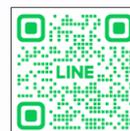
職員採用の詳細は
市ホームページへ

募集職種や過去の試験内容、Q&Aなどの情報を掲載しています。



市公式LINEから
最新情報を配信

最新の採用情報をLINEでお知らせします。
※友達登録後、メニュー右下の受信設定にて、受け取りたい情報から「就労・採用」を選択してください。



職員生活



職員数 1420人
平均 9.8時間/月
時間外勤務 (全国平均11.4時間/月)

平均休暇 年次有給休暇...17.2日
取得日数 (全国平均 12日)

取得率
UP中!!

※宇治市実績は令和5年度の数値
※全国平均は令和4年度の数値



勤務日・勤務時間

平日の午前8時半～午後5時15分
(休憩時間は正午～午後1時)
※職種により異なる場合あり



給与

※令和7年4月時点

	大学卒	短大卒	高校卒
採用時	244,495円	231,441円	217,852円
5年後	274,536円	263,088円	250,344円

※上記の額は改定される場合あり
※経歴に応じて加算される場合あり
※期末勤勉手当は年2回で、合計4.6月分(R6年度実績)支給



休暇制度

- ・年次休暇(年20日) ・結婚休暇
- ・夏季休暇 5日
- ・ファミリーサポート休暇

その他、ボランティア休暇等の特別休暇や、育児休業制度(男性の取得も推進)など様々な休暇制度あり



研修制度

- ・新規採用職員研修
- ・特別研修
- ・自己啓発研修
- ・チーム型政策研究プログラム
↳若手職員を対象にチームを組み、課題解決力、政策立案能力向上を目的に実施



人事異動

異動希望調査(年1回)を活用し、同一職場在職3年以上の職員を対象に、能力・意欲等を踏まえ人事異動を実施

《他団体への派遣》

省庁(国土交通省・経済産業省)、京都府、(一財)京都技術サポートセンター、その他法人等への派遣実績あり



昇格

経験や勤務年数だけではなく、意欲と能力の高い職員を年齢にとらわれず登用する昇任管理を行っている



健康管理

- ・全職員へ定期健康診断を実施
- ・健康管理に関するセミナーの開催
- ・専門家による相談事業を実施



給付・貸付制度 (共済組合)

- ・病気やケガ、入院、出産時の給付
- ・退職後などの年金の給付
- ・住宅購入・教育にあてる資金の貸付