今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問1 あなたの性別をお書きください。	問1 あなたの性別をお書きください	
1. 女性	1. 女性	
2. 男性	2. 男性	
3. (	3. (	
(「答えたくない」、「どちらでもない」など自由にお書きください)	(「答えたくない」、「どちらでもない」など自由にお書きください)	
問2 あなたの年齢をお書きください	問2 あなたの年齢をお書きください	
問3 あなたの現在の配偶関係(1つ選んでください)	問3 あなたの現在の配偶関係(1つ選んでください)	
1. 結婚している(事実婚を含む)	1. 結婚している(事実婚を含む)	
2. 過去に結婚していたが、離婚・死別した	2. 過去に結婚していたが、離婚・死別した	
3. 結婚していない	3. 結婚していない	
※事実婚とは、婚姻届を出していないが事実上の婚姻状態にあることをいいます。	※事実婚とは、婚姻届を出していないが事実上の婚姻状態にあることをいいます。	
問4 あなたの家族構成(1つ選んでください)	問4 あなたの家族構成(1つ選んでください)	
1. 一人世帯	1. 一人世帯	
2. 一世代家族(夫婦のみ)	2. 一世代家族 (夫婦のみ)	
3. 二世代家族 (夫婦と子、親と子など)	3. 二世代家族(夫婦と子、親と子など)	
4. 三世代家族(親と子と孫など)	4. 三世代家族(親と子と孫など)	
5. その他	5. その他	
問5 あなたの仕事の状況は、次のどれに当てはまりますか。(複数の場合は主なものを1つ選んでください)	問5 あなたの仕事の状況は、次のどれに当てはまりますか。(複数の場合は主なものを1つ選んでください)	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
1. 正規の職員・従業員(雇われている人)	1. 正規の職員・従業員(雇われている人)	
2. 非正規 (パート・アルバイト、嘱託など) の職員・従業員 (雇われている人)	2. 非正規(パート・アルバイト、嘱託など)の職員・従業員(雇われている人)	
3. 会社などの役員	3. 会社などの役員	
4. 自営業主・自由業	4. 自営業主・自由業	
5. 家族従業者	15. 家族従業者	
6. 家庭内の賃仕事(内職)	6. 家庭内の賃仕事(内職)	
7. 家事専業(専業主婦・夫など、専ら家事にのみ携わっている人)	7. 家事専業(専業主婦・夫など、専ら家事にのみ携わっている人)	
8. 学生	18. 学生	
9.無職(年金生活者)	9. 無職(年金生活者)	
10. 無職 (失業中など)	10. 無職 (失業中など)	
11. その他( )	11. その他(	
11.   CONE (	11. CONE (	
1. 仕事での期待や責任口		
1. はずこのが内で見ばい   2. 人々とのコミュニケーションや対人関係でのトラブルや不和   2. 人々とのコミュニケーションや対人関係でのトラブルや不和   2. 人々とのコミュニケーションや対人関係でのトラブルや不和   3. 人々とのコミュニケーションや対人関係でのトラブルやアン・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロール・ストロ		
3. 健康上の問題や慢性的な痛み、不調口		
4. お金に関する問題や経済的な不安		生きづらさについての質問を追加
4. の並に関する问题に経済的な小女    5. 性別や文化的な役割、社会的な期待に対するプレッシャーロ		
		しました。
6. 家族の育児や介護		
7. 仕事と家事・育児・介護の両立		
8. その他 ( ) )		
9. 特に生きづらさを感じていない		
	つ問6 あなたは、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、どのように考えますか。(1	
選んでください)	つ選んでください)	
1. 賛成	1. 賛成	
2. どちらかといえば賛成	2. どちらかといえば賛成	
3. どちらかといえば反対	3. どちらかといえば反対	
4. 反対	4. 反対	
5. わからない	5. わからない	

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問7-1 (問7で「賛成」「どちらかといえば賛成」と答えた方に)あなたが、そう思うのはなぜですか。 (いくつでも	問 6-1 (問 6 で「賛成」「どちらかといえば賛成」と答えた方に)あなたが、そう思うのはなぜですか。(いくつでも	
選んでください)	選んでください)	
1. 日本の伝統的な家族の在り方だと思うから	1. 日本の伝統的な家族の在り方だと思うから	
2. 自分の両親も役割分担をしていたから	2. 自分の両親も役割分担をしていたから	
3. 夫が外で働いた方が、多くの収入を得られると思うから	3. 夫が外で働いた方が、多くの収入を得られると思うから	
4. 妻が家庭を守った方が、子供の成長などにとって良いと思うから	4. 妻が家庭を守った方が、子供の成長などにとって良いと思うから	
5. 家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから	5. 家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは大変だと思うから	
6. その他	6. その他	
7. 特にない	7. 特にない	
8. わからない	8. わからない	
問7-2 (問7で「どちらかといえば反対」「反対」と答えた方に)あなたが、そう思うのはなぜですか。(いくつでも	問6-2 (問6で「どちらかといえば反対」「反対」と答えた方に)あなたが、そう思うのはなぜですか。(いくつでも	
選んでください)	選んでください)	
1. 男女平等に反すると思うから	1. 男女平等に反すると思うから	
2. 自分の両親も外で働いていたから	2. 自分の両親も外で働いていたから	
3. 夫も妻も働いた方が、多くの収入が得られると思うから	3. 夫も妻も働いた方が、多くの収入が得られると思うから	
4. 妻が働いて能力を発揮した方が、個人や社会にとって良いと思うから	4. 妻が働いて能力を発揮した方が、個人や社会にとって良いと思うから	
5. 家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは可能だと思うから	5. 家事・育児・介護と両立しながら、妻が働き続けることは可能だと思うから	
6. 固定的な夫と妻の役割分担の意識を押しつけるべきではないから	6. 固定的な夫と妻の役割分担の意識を押しつけるべきではないから	
7. その他	7. その他	
8. 特にない	8. 特にない	
9. わからない	9. わからない	
問8 あなたは次の①~®で、男女の地位は平等になっていると思いますか。あなたの考えに最も近いものをお答えく	問7 あなたは次の①~⑧で、男女の地位は平等になっていると思いますか。あなたの考えに最も近いものをお答えく	
ださい。 (それぞれ1つ選んでください)	ださい。 (それぞれ1つ選んでください)	
①家庭生活	①家庭生活	
②職場	②職場	
③地域	③地域	
④学校教育の場	④学校教育の場	
⑤政治の場	⑤政治の場	
⑥法律や制度の上	⑥法律や制度の上	
⑦社会通念・慣習・しきたりなど	⑦社会通念・慣習・しきたりなど	
⑧社会全体では	⑧社会全体では	
×	×	
1. 女性が優遇されている	1. 女性が優遇されている	
2. どちらかと言えば女性が優遇されている	2. どちらかと言えば女性が優遇されている	
3. 平等になっている	3. 平等になっている	
4. どちらかと言えば男性が優遇されている	4. どちらかと言えば男性が優遇されている	
5. 男性が優遇されている	5. 男性が優遇されている	
問9 あなたは「女性であること」または「男性であること」によって、負担感や生きづらさを感じたことがあります	問8 あなたは「女性であること」または「男性であること」によって、負担感や生きづらさを感じたことがあります	
か。(1つ選んでください)	か。(1つ選んでください)	
1. ある	1. ある	
2. ない	2. ない	
3. わからない	3. わからない	

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問9-1 それは、どのようなときに感じましたか。(いくつでも選んでください)	問8-1 それは、どのようなときに感じましたか。(いくつでも選んでください)	
1. 家事、育児、介護は女性がするのが当たり前という考え	1. 力仕事や危険な仕事は男性がするのが当たり前という考え	
2. 女性は男性に従うのがよいという考え	2. 男性は家族を養って一人前という考え	
3. 女性だからと、優しい、かわいい、よく気がつく、素直なことなどを求められる風潮	3. 男性は仕事ができて当たり前という考え	
4. 女性だからと、仕事を任せてもらえない、決定権を与えてもらえない職場	4. 男性は強さやリーダーシップを発揮することを求められる風潮	
5. 女性は仕事をしていても家事、育児、介護の責任を担わされる風潮	1. 万円には強さく フェブラン との時で ひここ とのの フィング との はいずい しいという考え	  選択肢の順番を、女性向けのもの
6. 力仕事や危険な仕事は男性がするのが当たり前という考え	6. 家事、育児、介護は女性がするのが当たり前という考え	を先に入れ替えました
	7. 女性は男性に従うのがよいという考え	で加に八れ目えるした
7. 男性は家族を養って一人前という考え	7 - 女性は寿性に促りのかよいという考え   8 - 女性だからと、優しい、かわいい、よく気がつく、素直なことなどを求められる風潮	
8. 男性は仕事ができて当たり前という考え		
9. 男性は強さやリーダーシップを発揮することを求められる風潮	9. 女性だからと、仕事を任せてもらえない、決定権を与えてもらえない職場	
10. 男性が弱音を吐いたり、悩みを打ち明けるのは恥ずかしいという考え	10. 女性は仕事をしていても家事、育児、介護の責任を担わされる風潮	
11. その他( )	11. その他( )	
問10 あなたは宇治市が行っている次の相談窓口についてご存知ですか。(それぞれ1つ選んでください)	問9 あなたは宇治市が行っている次の相談窓口についてご存知ですか。(それぞれ1つ選んでください)	
①女性のための相談(面接相談・電話相談)	①女性のための相談(面接相談・電話相談)	
②男性のための相談 (電話相談)	②男性のための相談(電話相談)	
×	x	
1. 知っている	1. 知っている	
2. 知らない	2. 知らない	
※①②とも宇治市男女共同参画支援センター(ゆめりあうじ内)で実施しています。	※①②とも宇治市男女共同参画支援センター(ゆめりあうじ内)で実施しています。	
問11 あなたは次の①~⑪の「ことば」や「事柄」についてご存知ですか。(それぞれ1つ選んでください)	問10 あなたは次の①~⑪の「ことば」や「事柄」についてご存知ですか。 (それぞれ1つ選んでください)	
①男女共同参画社会/男女が社会の対等なパートナーとして、社会のあらゆる分野の活動に参画し、利益を享受するとともに責任を	①男女共同参画社会/男女が社会の対等なパートナーとして、社会のあらゆる分野の活動に参画し、利益を享受するとともに責任を	
担う社会。	担う社会。	
②男女共同参画社会基本法	②男女共同参画社会基本法	
③女子差別撤廃条約/1979年に国連総会において日本を含む130カ国の賛成によって採択された条約。日本は国内法整備などを行い	③女子差別撤廃条約/1979年に国連総会において日本を含む130カ国の賛成によって採択された条約。日本は国内法整備などを行い	
1985年に批准した。	1985年に批准した。	
④男女雇用機会均等法	④男女雇用機会均等法	
⑤女性活躍推進法/働く場面で活躍したいという希望を持つ女性が活躍できるよう、一定規模以上の企業等に取組を義務づけた法	⑤女性活躍推進法/働く場面で活躍したいという希望を持つ女性が活躍できるよう、一定規模以上の企業等に取組を義務づけた法	
律。	律。 	
⑥「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」(女性支援新法)/困難な問題を抱える女性支援の根拠法を「売春をなすおそ	⑥候補者男女均等法/国会と地方議会の選挙で、各政党に候補者数をできる限り男女均等にするよう求める法律。	
れのある女子の保護更生」を目的とする売春防止法から脱却させ、先駆的な女性支援を実践する「民間団体との協働」といった視点	⑦ポジティブ・アクション(積極的改善措置)/社会的・構造的な差別によって不利益を被っている集団に対して、一定の範囲で特別の数点は、大学がある。	
も取り入れた新たな支援の枠組みを構築した法律。	別の機会を提供して実質的な機会均等の実現を目的として講じる暫定的な措置のこと。	
⑦候補者男女均等法/国会と地方議会の選挙で、各政党に候補者数をできる限り男女均等にするよう求める法律。 ⑧ポジティブ・アクション(積極的改善措置)/社会的・構造的な差別によって不利益を被っている集団に対して、一定の範囲で特	【®仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)/働く人が「仕事」も「生活」(育児や介護、趣味、地域活動など)も充実させ ▼豊かな人体を送ることをめずす働き方。作き方のこと	
別の機会を提供して実質的な機会均等の実現を目的として講じる暫定的な措置のこと。	9ジェンダー/生物学的な性別に対して社会的・文化的に形成された性別のこと。	新しい法律を取り上げました。
<ul><li>⑨仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)/働く人が「仕事」も「生活」(育児や介護、趣味、地域活動など)も充実させ</li></ul>		
て豊かな人生を送ることをめざす働き方、生き方のこと。	・ アンファイ・バンススクイン 紅城 出産 と写出として版 か 「特別」 「特別では、特別では、特別では、特別では、特別では、特別では、特別では、特別では、	「LGBTQ」を取り上げました。
⑩ジェンダー/生物学的な性別に対して社会的・文化的に形成された性別のこと。	②第4次UJIあさぎりプラン/ (宇治市男女共同参画計画)	
	(銀字治市男女生き生きまちづくり条例	
言葉で、性的マイノリティの人を表す総称の一つとしても使われている。	x	
②マタニティ・ハラスメント/妊娠・出産を理由として被る不利益や、精神的・肉体的な嫌がらせのこと。	内容まで知っている	
⑬ドメスティック・バイオレンス(D V)	言葉を見たり聞いたりしたことはある	
⑭ <u>第5次UJIあさぎりプラン</u> /(宇治市男女共同参画計画)	全く知らない	
⑮宇治市男女生き生きまちづくり条例		
×		
内容まで知っている		
言葉を見たり聞いたりしたことはある		
全く知らない		

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問12 この5年間で、あなたの周囲の状況から判断して次の①~⑥がどの程度進んだと思いますか。(それぞれ1つ選	問11 この5年間で、あなたの周囲の状況から判断して次の①~⑥がどの程度進んだと思いますか。(それぞれ1つ選	
んでください。)	んでください。)	
①男女平等の考え方	①男女平等の考え方	
②政策・方針決定の過程への女性の進出	②政策・方針決定の過程への女性の進出	
③会社などでの女性管理職の数	③会社などでの女性管理職の数	
④ワーク・ライフ・バランスの実現	④ワーク・ライフ・バランスの実現	
⑤セクシュアル・ハラスメント※やDVなど女性に対する暴力への市の対応	⑤セクシュアル・ハラスメント※やDVなど女性に対する暴力への市の対応	
⑥市の女性の健康保持に関する支援	⑥市の女性の健康保持に関する支援	
×	×	
1. 前進した	1. 前進した	
2. どちらかといえば前進した	2. どちらかといえば前進した	
3. 変わらない	3. 変わらない	
4. どちらかといえば後退した	4. どちらかといえば後退した	
5. 後退した	5. 後退した	
6. わからない	6. わからない	
問13 あなたは、現在の家庭での役割分担に対して満足していますか。(1つ選んでください)		
<u>1.</u> 満足		
		ワークライフバランスに関して、
		家庭での役割分担を追加しまし
<u></u>		た。
<u> </u>		
  問14 (問13で「3.どちらかといえば不満」、「4.不満」とお答えの方に)		
現在の家庭での役割分担に対して不満に感じる理由は何ですか。(いくつでも選んでください)		
1. 仕事が忙しい		
3. あまり関心がない		ワークライフバランスに関して、
4. 知識がない		家庭での役割分担を追加しまし
<u>5. 不得手</u>		た。
6. 世間体		
7. その他( )		
, c-y <sub>1</sub> ,		
問15 今後、男性が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いま	問12 今後、男性が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためにはどのようなことが必要だと思いま	
すか。(いくつでも選んでください)	すか。(いくつでも選んでください)	
1. 男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと	1. 男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと	
2. 男性が家事・育児などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと	2. 男性が家事・育児などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと	
3. 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること	3. 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよくはかること	
4. 年配者やまわりの人が、夫婦の役割分担などについての当事者の考え方を尊重すること	4. 年配者やまわりの人が、夫婦の役割分担などについての当事者の考え方を尊重すること	
5. 社会の中で、男性による家事・育児などについても、その評価を高めること	5. 社会の中で、男性による家事・育児などについても、その評価を高めること	
6. 男性による家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること	6. 男性による家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること	
7. 労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどのICTを利用した多様な働き方を普及することで、仕事以外の時間を	7. 労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどのICTを利用した多様な働き方を普及することで、仕事以外の時間を	
より多く持てるようにすること	より多く持てるようにすること	
   8. 男性の家事・育児などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	8. 男性の家事・育児などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	
9. 男性が家事・育児などを行うための、仲間づくりをすすめること	9. 男性が家事・育児などを行うための、仲間づくりをすすめること	
10. その他	10. その他	
   11. 特に必要なことはない	   11. 特に必要なことはない	

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問16 あなたは、 <u>次世代を担う</u> 子どもたちにどのように育ってほしいですか。(女の子、男の子それぞれいくつでも)	問13 あなたは、子どもにどのように育ってほしいですか(ほしかったですか)。子どものいない方もいるとしたらと	
	仮定してお答えください。 (女の子、男の子それぞれいくつでも)	
①女の子に	<ul><li>①女の子に</li></ul>	
②男の子に	②男の子に	
×	×	
1. 経済的な自立ができる	1. 経済的な自立ができるように	子どもがいる方、いない方で質問
2. 自分の身の回りのことができる	2. 自分の身の回りのことができるように	の捉え方が異なるような記載で
3. 社会に役立つ	3. 社会に役立つように	あったため、質問文及び選択肢を
<u>4. 責任感をもてる</u>	4. 責任感をもてるように	修正しました。
5. やさしさと思いやりをもてる	5. やさしさと思いやりをもてるように	
6. 素直に、人の言うことをよく聞く	6. 素直に、人の言うことをよく聞くように	
7. 自分の考えを人前ではっきり言える	7. 自分の考えを人前ではっきり言えるように	
8. まわりに気配りができる	8. まわりに気配りができるように	
問17 男女共同参画を進めるために、子どもの教育においてどのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選ん	問14 男女共同参画を進めるために、子どもの教育においてどのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選ん	
でください)	でください)	
1. 男女平等の意識を育てる教育をする	1. 男女平等の意識を育てる教育をする	
2. 進路や職業選択において多様な選択肢にふれる機会を与え、本人の希望を優先し応援する姿勢をもつ	2. 進路や職業選択において多様な選択肢にふれる機会を与え、本人の希望を優先し応援する姿勢をもつ	
3. 幼児のときから自分の心とからだを大切にする意識を育み、いじめや暴力から自分を守る力を育てる	3. 幼児のときから自分の心とからだを大切にする意識を育み、いじめや暴力から自分を守る力を育てる	
4. 男女がともに家庭の責任を果たすことの大切さを教える	4. 男女がともに家庭の責任を果たすことの大切さを教える	
5. 年齢に応じた性教育を行う	5. 年齢に応じた性教育を行う	
6. 「男の子だから」「女の子だから」といった役割やふるまいを性別で決めつけるような言い方をしない	6. 「男の子だから」「女の子だから」といった役割やふるまいを性別で決めつけるような言い方をしない	
7. 男女双方に、家事能力が身につくような経験をさせる	7. 男女双方に、家事能力が身につくような経験をさせる	
8. 男女双方に、経済的自立の意識をもつよう働きかける	8. 男女双方に、経済的自立の意識をもつよう働きかける	
9. 周囲の大人が、男女が平等で対等な人間関係をつくる	9. 周囲の大人が、男女が平等で対等な人間関係をつくる	
10. その他	10. その他	
11. 特に必要ない	11. 特に必要ない	
問18 女性が仕事をすることについてあなたはどのようにお考えですか。(1つ選んでください)	問15 女性が仕事をすることについてあなたはどのようにお考えですか。(1つ選んでください)	
1. 結婚・出産にかかわらず仕事を続ける方がよい	1. 結婚・出産にかかわらず仕事を続ける方がよい	
2. 出産後は一時家庭に入り、育児が終われば再び仕事に就く方がよい	2. 出産後は一時家庭に入り、育児が終われば再び仕事に就く方がよい	
3. 出産前までは仕事に就く方がよい	3. 出産前までは仕事に就く方がよい	
4. 結婚するまでは、仕事に就く方がよい	4. 結婚するまでは、仕事に就く方がよい	
5. 女性は仕事に就かない方がよい	5. 女性は仕事に就かない方がよい	
6. その他	6. その他	
問19~問20は、現在就労している方のみお答えください	問16~問17は、現在就労している方のみお答えください	
問19 働く目的や理由について、あてはまるものをお答えください。(いくつでも選んでください)	問16 働く目的や理由について、あてはまるものをお答えください。(いくつでも選んでください)	
1. 生活費を得るため	1. 生活費を得るため	
2. 将来にそなえて貯蓄するため	2. 将来にそなえて貯蓄するため	
3. 自由でゆとりある生活をするため	3. 自由でゆとりある生活をするため	
4. 自分の能力や技術を活かすため	4. 自分の能力や技術を活かすため	
5. 働くことで視野を広げるため	5. 働くことで視野を広げるため	
6. 社会に貢献するため	6. 社会に貢献するため	
7. 生きがい・やりがいを得るため	7. 生きがい・やりがいを得るため	
8. 家業を継承するため	8. 家業を継承するため	
9. その他	9. その他	

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問20 あなたは、今の職場・仕事に不満や悩みがありますか。(いくつでも選んでください)	問17 あなたは、今の職場・仕事に不満や悩みがありますか。(いくつでも選んでください)	
1. 収入が少ない	1. 収入が少ない	
2. 労働時間が長い、労働時間が不規則	2. 労働時間が長い、労働時間が不規則	
3. 休暇が取りにくい	3. 休暇が取りにくい	
4. 身体的負担が大きい	4. 身体的負担が大きい	
5. 能力が正当に評価されていない	5. 能力が正当に評価されていない	
6. ハラスメント※がある	6. ハラスメント※がある	
7. 仕事と家庭や個人の生活の両立がむずかしい	7. 仕事と家庭や個人の生活の両立がむずかしい	
8. 職場の人間関係がむずかしい	8. 職場の人間関係がむずかしい	
9. 昇進や昇給などの待遇で差別されている	9. 昇進や昇給などの待遇で差別されている	
   10. 女性が働き続けることに理解がない	10. 女性が働き続けることに理解がない	
11. 会社や仕事の先行きが不安	11. 会社や仕事の先行きが不安	
12. その他	12. その他	
13. 特にない	13. 特にない	
問21 管理職(課長相当職以上)への昇進希望がありますか。(1つ選んでください)		
1. 頑張ってなりたい		<b>はナナについて、 3かナをからの</b>
2. 機会があればなりたい		働き方について、これまでからの
3. あまりなりたくない		考え方が変化しているか確認する
4. 絶対なりたくない		ため追加しました。
5. 今後働く予定がない		
<u>6. わからない</u>		
問22 管理職以上に昇進することについてどのようなイメージを持っていますか。(いくつでも選んでください)		
1. やりがいのある仕事ができる		
<u>2. 賃金があがる</u>		
3. 能力が認められた結果である		
<u>4. 家族から評価される</u>		
5. 自分自身で決められる事柄が多くなる		働き方について、これまでからの
6. やるべき仕事が増える		考え方が変化しているか確認する
7. 残業、労働時間が増える		ため追加しました。
8. 責任が重くなる		
9. やっかみが出て足を引っ張られる		
10. 仕事と家庭の両立が困難になる		
11. 出費が増える		
<u>12. その他( )</u>		
<u>13. わからない</u>		
問23 女性の管理職を増やすための効果的な取組は何だと考えますか。(いくつでも選んでください)		
1. 家事・出産・育児・介護など家族のサポート		
2. 社内の意識改革		
3. 多様なキャリアを選べる仕組みづくり		働き方について、これまでからの
4. 女性採用の拡大		考え方が変化しているか確認する
5. キャリアアップのための教育強化		ため追加しました。
6. リモートワークの推進		
7. 子育て制度の充実		
8. その他(		

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問24~問25は、問5で、「8.家事専業」または「11.無職(失業中)」と答えられた方におたずねします。	問18~問19は、問5で、「8.家事専業」または「11.無職(失業中)」と答えられた方におたずねします。	
問18 あなたは、今後、働きたいと思いますか。(1つ選んでください) [	問18 あなたは、今後、働きたいと思いますか。(1つ選んでください)	
1. すぐ働きたい	1. すぐ働きたい	
2. 条件が整えば働きたい	2. 条件が整えば働きたい	
3. 働きたくない	3. 働きたくない	
4. その他	4. その他	
5. わからない	5. わからない	
問25 問24で「1.すぐ働きたい」または「2.条件が整えば働きたい」と答えられた方におたずねします。今後は働	問19 問21で「1.すぐ働きたい」または「2.条件が整えば働きたい」と答えられた方におたずねします。今後は働	
きたいけれども、現在働いていない理由は何ですか。 (いくつでも選んでください)	きたいけれども、現在働いていない理由は何ですか。(いくつでも選んでください)	
1. 自宅に近い勤め先が見つからない	1. 自宅に近い勤め先が見つからない	
2. 希望の給料に合う勤め先が見つからない	2. 希望の給料に合う勤め先が見つからない	
3. 希望の勤務時間に合う勤め先が見つからない	3. 希望の勤務時間に合う勤め先が見つからない	
4. 希望の雇用形態に合う勤め先が見つからない	4. 希望の雇用形態に合う勤め先が見つからない	
5. 子どもが小さいうちは自分で世話をしたい	5. 子どもが小さいうちは自分で世話をしたい	
6. 子どもが保育所などに入所できなかった	6. 子どもが保育所などに入所できなかった	
7. 家族の協力が得られない	7. 家族の協力が得られない	
8. 親や家族の介護・看護がある	8. 親や家族の介護・看護がある	
9. 自分の健康に不安がある	9. 自分の健康に不安がある	
10. その他	10. その他	
問26 あなたは、育児を行うために育児休業の制度を利用したことがありますか。(1つ選んでください) [	問20 あなたは、育児を行うために育児休業の制度を利用したことがありますか。(1つ選んでください)	
1. 制度を利用したことがある。ロ	1. 制度を利用したことがある	
2. 制度を利用したかったが、利用できなかった(理由:	2. 制度を利用したかったが、利用できなかった	
3. 育児休業取得が必要となったことがない	3. 育児休業取得が必要となったことがない	一部選択を追加しました。
4. 制度の対象になったことがない(制度ができる前に出産した、など)	4. 制度の対象になったことがない(制度ができる前に出産した、など)	
5. 制度を知らない・あったかわからない		
6. 勤務先に育児休業の制度がない		
問27 あなたは、介護を行うために介護休業の制度を利用したことがありますか。(1つ選んでください)	問21 あなたは、介護を行うために介護休業の制度を利用したことがありますか。(1つ選んでください)	
1. 制度を利用したことがある	1. 制度を利用したことがある	
2. 制度を利用したかったが、利用できなかった	2. 制度を利用したかったが、利用できなかった	
3. 介護休業取得が必要となったことがない	3. 介護休業取得が必要となったことがない	一部選択を追加しました。
4. 制度の対象になったことがない(制度ができる前に介護を行った、など)	4. 制度の対象になったことがない(制度ができる前に介護を行った、など)	
5. 制度を知らない・あったかわからない		
6. 勤務先に介護休業の制度がない		
問28 誰もが働きやすくなるために、重要なことは何だと思いますか。(3つまで選んでください)		
1. 男女ともに労働時間の短縮を図ること		
2. 男性の家事・育児・介護への参加を進めること		
3. 男女の雇用機会を均等にすること		
4. 職場での男女の昇進、待遇の格差をなくすこと		
5. 選択的夫婦別姓制度(注)を導入すること		働くことに対する意識や問題で、
6. パートタイムなどの労働条件を向上させること		どのような点が重要視されている
7. 再就職を希望する人のための講座、セミナーを充実させること		か確認するため追加しました。
8. 出産後も職場復帰できる再雇用制度を充実させること		
9. 保育園、児童クラブなどの育児環境を充実させること		
10. 育児・介護休業制度などの普及を図ること		
11. ホームヘルパーや福祉施設を充実させること		
12. その他(具体的に:		

# 対なたの、自治会・即内会、PTAやボランティアなどの製味薄熱への参加状況以次のうちどれですか、(1つ 例22 あなたの、自治・国内会、PTAやボランティアなどの製味薄熱への参加状況以次のうちどれですか。(1つ 例26 なんだください)  1. 様花、参加している  2. 機能に参加したとである  3. 参加したことがなる  3. 参加したことがなる  3. 参加したことがない  1. 今後も参加したい(依在分加したい(依在分加したい)  1. 今後も参加したい(依在分加したい)  2. 今後は参加したい  3. 参加したの製成運動への参加運動は次のうちどれですか、(1つ遅んでください)  1. 今後も参加したい(依在分加したい)  2. 今後は参加したい  3. 参加に参加したい  4. その他  33. あなたが、便可透熱に受加する際に、支担となることは何でしょうか。(いくつでも述んでください)  1. 作事が作しいこと  2. 事は一次で、力を対化してと  3. 子ども差別するところが認いこと  4. 様子がしいこと  5. 非空間に合いないこと  6. 素の心理解がないこと  6. 素の心理解がないこと  6. 素の心理解がないこと  7. 近期に所がないこと  8. 素のが開かがないこと  8. 素のが開かがないこと  8. 表の情がないこと  9. その心を  30. をおかしている地域(情治会など)は男女で選があると思いますが、あると思うものにしそつげてくだと  9. その心を  30. もなどがでとの心を地域(情治会など)は男女で選があると思いますが、あると思うものにしそつげてくだと  9. その心を  30. ななどがそでたいる地域(情治会など)は男女で選があると思いますが、あると思うものにしそつげてくだと  9. その心を  30. ななどがそでたいる地域(情治会など)は男女で選があると思いますが、あると思うものにしをつけてくだと  9. その心を  30. はなどがでなどのは関係を心を性格が良かの場に発生が付きすることが多な  1. 会様が可事などことが対象なの場に発生が付きすることが多い  1. 会様が可事などことが対象なの場に発生が付きすることが多い  1. 会様が可事などことが対象なの場に発生が対かる  3. はいるで、まは対かないたが、まに見ばれてくい状況がある  3. は記述が正とし、まに見ばれてくい状況がある  3. は必ず事がに見ばかがなが、まに見ばれてくい状況がある  4. 地域のが声に見せが変がでくい、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せががない。まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せが変がでくい、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せががでいくが、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せががでいくが、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せががでいくが、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せがでいくが、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せがでいくが、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せがでいくが、まに見ばれてくい状況がある  5. 地域のが悪に見せがでいくが、まに見ばれてくい状況がある  6. その他  7. 林にない  1. 大社が関本値のレークーになることが必要だと  1. 女性が関本値のレークーになることが要だと	今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
1. 現在、参加している 2. 適先に参加している 2. 適先に参加している 3. 参加したことがある 3. 参加したことがある 3. 参加したことがある 3. 参加したことがあい 3. 参加したことがあい 3. 参加したことがあい 3. 参加したことがあい 3. 参加したい (現在参加している) 2. 今後は参加したい 3. 参加を動したい 3. 参加を動したい 4. その他 103. 参加とが、機能を動している) 4. その他 103. 参加とが、機能を動していると 4. その他 103. 参加とが、機能を動していると 4. その他 103. 参加とが、機能を動していると 5. 実際・再定・介定が任いいこと 6. 実際が任いいこと 7. 実際・再定・介定が任いいこと 8. 経済性がないこと 6. 実際が発性があがないこと 7. 認知がないこと 8. 経済性がないこと 8. 経済性がないこと 8. 経済性がないこと 8. 経済性がないこと 8. 経済性がないこと 8. 経済性がないこと 9. その他 103. 参加とが、機能は関係をごかがないこと 1. 機能対するないこと 8. 経済性がないこと 8. 経済性がないこと 9. その他 103. 参加とが、機能は関係をごかがないこと 1. 機能対するないこと 1. 機能対するないこと 1. 機能対するないでも対しているがは、(自治会など) は異女で強いがあると思いようか、あると思うものにつをつけてください 1. 人権が対いこと 1. 機能対するとで女がが実際の事情や関い付いをすることが多い 2. 企業やするとで女がが実際の事情や関い付いをすることが多い 2. 企業やするとで女がが実際の事情や関い付いをすることが多い 4. 機能が手などで女がが実際の事情や関い付いをすることが多い 5. 機能が認定なががないたと 8. 経験が関係のでないが表がある 9. その他 1. 人権が対するとで女がが実際の事情や関い付いをすることが多い 1. 会験が対すると思いよりが表がる 4. 地域の対象にないが表がある 4. 地域の対象にないが表がある 4. 地域の対象にないが表がある 5. 地域の適能でないが表がある 4. 地域の対象にないが表がある 5. 地域の適能でないが表がある 6. その他 7. 特にない 1. 対象が可能ないが表がらる 5. 地域の適能ないクーティンなど、が送がある 6. その他 1. 対象が可能などとがが表が多いにないが表がある 5. 地域の適能のカリーターになるためには、どのようなことが必要だと 8. いくつでも述んでください 8. おれたは、関金会長やPTA会長など、女性が地域がある 5. 地域の適能のカリーターになることが対象でを表し、ない、最近が関の上がてもらいにくいが定がある 6. その他 8. おれたは、関金会長やPTA会長など、女性が地域がある 6. その他 8. おれたが、関係などの対ががないが表がある 6. その他 8. おれたが、関係などの対が表がないが表がないが表がないが表がないが表がないが表がないが表がないが表がな	問29 あなたの、自治会・町内会、PTAやボランティアなどの地域活動への参加状況は次のうちどれですか。(1つ	問22 あなたの、自治会・町内会、PTAやボランティアなどの地域活動への参加状況は次のうちどれですか。(1つ	
2. 過数に参加したことがある 3. 参加したことがない 3. 参加したことがない 同23 あなたの地域語かの参加偏向は次のうちどれですが、(1つ選んでください) 1. 今後を参加したい(現在参加している) 2. 今後は参加したい(現在参加している) 3. 物域があっか開から取られない 4. その他 同31 あなたが、地域活動にあり 1. 仕事が化しいこと 2. 第本・参加・がにいしてと 3. かられたが、地域活動に参加する際に、支障となることは何でしょうか。(いくつでも進んでください) 1. 仕事が化しいこと 2. 第本・分野・が存か化しいこと 3. アともを用けるところがないこと 4. 健康・参加と自身がないこと 5. 経験別に条件がないこと 6. 実験の場所がないこと 7. 差数機所がないこと 8. 系機構がないこと 8. 系機構がないこと 8. 系機構がないこと 9. その他 同32 あなたが任んでいる砂域(自治会など)は男女で達いがあると思いますが、あると思うものに○をつけてください。(いくつでも観えてください) 1. 企業が中国などこび地が食の単様や時付けますることが多い 1. 企業が目前などころがないなと 9. その他 同32 あなたが任んでいる砂域(自治会など)は男女で達いがあると思いますが、あると思うものに○をつけてください。(いくつでも観えてください) 1. 企業や行政などのなど機能の事情や場合はは、とい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある 3. 保険に事なとで女性が変見が高いましてい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある 4. 影域のが出てさなが、変しなどが表別を自身の単位やを持げますることが多い 2. 全体や行政などでな性が変しな機や時付けますることが必ら 4. 影域の語は、などが多しない状況がある 4. 影域のが話してきがが関いできない、意見が取り上げてもらいにくい状況がある 4. 影域のが話してきがが関いできない、表記が取り上げてもらいにくい状況がある 5. との他 7. 特にない 7. 特にない 7. 特にない 7. きないに、自治会長やするとといなが形がある 7. 特にない 7. もない 7. もない 7. 特にない 7. もない 7. もな	選んでください)	選んでください)	
3、参加したことがない	1. 現在、参加している	1. 現在、参加している	
#30 あなたの地域活動への参加量向は次のうちどれですか、(1つ選んでください) 1. 今後も参加したい(現在参加している) 2. 今後は参加したい(現在参加している) 3. 地域系令への限らはない 4. その他  #31 あなたが、地域活動に参加する際に、支険となることは何でしょうか。(いくつでも選んでください) 1. 仕事が忙しいこと 2. 事事・育型・介護が住いこと 3. アともを割けるところがないこと 4. 世界・介別・介護が住いこと 3. アともを割けるところがないこと 4. 世界・介別・介護が住いこと 5. 経済性・各力に自信がないこと 6. 深級の理解や協力がないこと 7. 認動に研力ないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他 93 かなが仕んでいる地域(自治会など)は男女で連いがあると思いますか、あると思うものに○をつけてください。(いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 3. 受機を行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 4. 機嫌の存在といい。また巡れてくい、また巡れてくい、以びがある 5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される 6. その他 90 かは、現場なからは、日か会などのは、対びがある 9. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 9. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 9. 会議を行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 9. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが多い 9. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが必要がと 9. 会議を行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが必要がと 9. 会議を行事などで女性が放放の準備や後付付かをすることが必要がと 9. 会議や行事などで女性が放放の準備や後付付かをある 9. 会議を持ちなどで女性が放放の準備や後付付かをある 9. 後継や行るとはかが放けを含むいなががかる 9. 後継や行るとはががかれていないが近がある 9. 後継や行るとなけが少ないがが、逆に女性が優遇される 6. その他 9. その他 9. おないは、日か会長やドかしていないが近がある 9. 地域の不足では特が使用できないが近が多な 9. 他域の不足では特が使用できないが近が多なと 9. 他域の不足では特が使用できないが近が多な 9. 他はの子がないではががかないが、か、逆に女性が優遇される 6. その他 9. 様にない	2. 過去に参加したことがある	2. 過去に参加したことがある	
1. 今後も参加したい(現在参加している) 2. 今後は参加したい 2. 今後は参加したい 3. 地域活動への間のはなない 4. その他 4. その他 6331 あなたが、地域透影に参加する際に、次間となることは何でしょうか。(いくつでも述んでください) 1. 仕事が忙しいこと 2. 素参・育児・介護が仁しいこと 3. 子ども参加するとこかないこと 4. 様理・体力に自伝がないこと 5. 経済的であると思いなこと 5. 経済的であれないこと 6. 素値の理解や協力がないこと 7. 透動物がないこと 7. 透動物がないこと 7. 透動物がないこと 8. 活動情がないこと 9. その他 9. その	3. 参加したことがない	3. 参加したことがない	
2. 今後は参加したい         3. 地域活動への構めはない         4. その他           間31 あなたが、地域活動に参加する際に、支援となることは何でしょうか。(いくつでも匿んでください)         即24 あなたが、地域活動に参加する際に、支援となることは何でしょうか。(いくつでも匿んでください)           1. 仕事が忙しいこと         2. 素事・胃児・介度が忙しいこと         2. ま事・胃児・介度が忙しいこと           3. 子どもを用けるところがないとと         3. 子どもを用けるところがないこと         4. 供産・外に口信値がないこと           5. 解薬的に余能がないこと         3. 井どもを用けるところがないこと         4. 供産・外に口信値がないこと           6. 家庭の理解や協力がないこと         5. 経済・原がしいこと         5. 経済・原がないこと           7. 透動情所がないこと         6. 家庭の理解や協力がないこと         9. その他           9. その他         9. その他         9. その他           102 みなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか、あると思うものに○をつけてください。いくつても進んでください)・いくつでも進んでください。いくつでも進んでください。と、会社や行みをとで支性が悪皮を置いにくい、最見が取り上げてもらいにくい状況がある         1. 会社が行みまとで支性が悪見を置いにくい、最見が取り上げてもらいにくい状況がある           3. 後間学中でなどで女性が悪見を置いにくい、また当はなどくいまが、現場がある         4. 地域の行事はと女性が定えるとい、また当はなにくい、表別が取り上げてもらいにくい状況がある         4. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が患者され、状況がある           3. 後間学年に女性が定えないまがある         4. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が患者もろ。         6. その他           6. その他         7. 特にない           103 あなたは、自治会会やや下れ会など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと問いますか、いくつでも遅んでください)         1026 あなたは、自治会会やや下れ会など、女性が眼域活動のリーダーになるためには、どのようなとどが必要だと思いますか、いくつでも遅んでください           11 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感なくくこと         1. 女性が眼域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感なくくすこと	問30 あなたの地域活動への参加意向は次のうちどれですか。(1つ選んでください)	問23 あなたの地域活動への参加意向は次のうちどれですか。(1つ選んでください)	
3. 地域活動への関心はない 4. その他 5. 体事が忙しいこと 5. 様事・百労・介護が忙しいこと 7. 未算・百労・介護が忙しいこと 8. 子もを有力するところがないこと 8. 経験性・体力に自信がないこと 8. 経験性がないこと 8. 経験性がないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他 8. おしたけれている地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか、あると思うものに○をつけてください。(いくつでも遊んでください) 1. 会論や行事などで女性が変しの神権や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神権や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神権や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神権や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神権や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 1. 会論や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 8. 経験行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 9. 会議や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが多い 9. 会議や行事などで女性が変しの神様や後片付けをすることが表し 9. その他 9. そのよい、また思覚れない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でさない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でさない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でさない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でなない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でさない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でなない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でなない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加でなない状況がある 5. 地域の活動・女性が必然活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. その他 9. その性が必然活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. 日前会なやPTA会など、女性が認識活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. 日前会ないく女性が認識活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. 日前会ないくなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. 日前会ないくなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. 日前会ないくなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 9. 日前会ないくなどが表してください 9. 日前会ないくなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなどなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなどがないなんないなんには、どのようなどなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなどなどが必然活動のリーダーになるためには、どのようなどなどが必然である。 9. 日前をなどないないがながないためによっていませんないなんないなんないなんないなんないなんないなんないなんなんなんなんなんなん	1.今後も参加したい(現在参加している)	1. 今後も参加したい(現在参加している)	
4. その他	2. 今後は参加したい	2. 今後は参加したい	
図31 あなたが、地域活動に参加する際に、支陽となることは何でしょうか。(いくつでも遅んでください)	3. 地域活動への関心はない	3. 地域活動への関心はない	
1. 仕事が忙しいこと 2. 家事・自児・介裁が忙しいこと 3. 子どもを預けるところがないこと 4. 健身・体力に目信がないこと 5. 経済的に余裕がないこと 6. 家族の理解や協力がないこと 6. 家族の理解や協力がないこと 7. 活動場所がないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他 11. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 12. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 13. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 14. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 15. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 16. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 17. 会議や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 18. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 18. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 19. その他 19. その他 10. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 10. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 11. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 12. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 13. 会話や行事などで女性が優の李編や窓片付けをすることが多い 14. は場の活動に女性が少ないため、遠に女性が優遇される 15. 地域の活動に女性が少ないため、遠に女性が優遇される 16. その他 17. 特にない 1833 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと 1813 ますか。(いくつでも選んでください) 15. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	4. その他	4. その他	
2. 家事・育児・介護が忙しいこと         2. 家事・育児・介護が忙しいこと           3. 子どもを預けるところがないこと         4. 健康・体力に自信がないこと           5. 経済的に余裕がないこと         4. 健康・体力に自信がないこと           6. 家族の理解や協力がないこと         5. 経済的に余裕がないこと           7. 活動場所がないこと         6. 家族の理解や協力がないこと           8. 活動情報がないこと         7. 活動場所がないこと           9. その他         8. 活動情報がないこと           1032 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか、あると思うものに○をつけてください。(いくつでも追んでください)         1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い           1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い         2. 会議や行事などで女性が恵良の書を他後片付けをすることが多い           2. 会議や行事などで女性が恵息を言いにくい、表見が取り上げでもらいにくい状況がある         3. 役員選集に女性がでくい。また選ばれにくい状況がある           4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある         4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある           5. 地域の活動に女性が受過される         5. 地域の活動に女性が受過される           6. その他         7. 特にない           7. 特にない         1033 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか、(いくつても選んでください)           1033 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつても選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと           10. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	問31 あなたが、地域活動に参加する際に、支障となることは何でしょうか。(いくつでも選んでください)	問24 あなたが、地域活動に参加する際に、支障となることは何でしょうか。(いくつでも選んでください)	
3. 子どもを預けるところがないこと 4. 健康・休力に自信がないこと 5. 経済的に余裕がないこと 6. 家族の理解や協力がないこと 6. 家族の理解や協力がないこと 7. 活動場所がないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他  1032 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてください。(いくつても選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 4. 地域の行事に女性が変れてめ、逆に女性が優遇される 6. その他 7. 特にない 1033 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。いくつても選んでください) 1. 対しなが地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	1. 仕事が忙しいこと	1. 仕事が忙しいこと	
4. 健康・体力に自信がないこと 5. 経済的に余裕がないこと 6. 家族の理解や協力がないこと 7. 活動場所がないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他 1932 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてください。 (いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 5. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 5. 地域の行動に女性が参加できない状況がある 6. その他 7. 特にない 1833 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください) 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	2. 家事・育児・介護が忙しいこと	2. 家事・育児・介護が忙しいこと	
5、経済的に余裕がないこと 6、家族の理解や協力がないこと 7、活動場所がないこと 8、活動場所がないこと 9、その他 問32 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてください。(いくつでも遊んでください) 1、会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをするごとが多い 2、会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをするごとが多い 2、会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをするごとが多い 2、会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをするごとが多い 2、会議や行事などで女性が飲食の準備や後上付けをするごとが多い 2、会議や行事などで女性が飲食の準備や後上付けをするごとが多い 3、役員選挙に女性がでにくい、ま見が取り上げてもらいにくい状況がある 4、地域の行事に女性が参加できない状況がある 5、地域の行事に女性が参加できない状況がある 4、地域の行事に女性が参加できない状況がある 5、地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される 6、その他 7、特にない 同33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください) 1、女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	3. 子どもを預けるところがないこと	3. 子どもを預けるところがないこと	
6. 家族の理解や協力がないこと 7. 活動場所がないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他 9. その他 1032 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてください。 (いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される 6. その他 7. 特にない 1033 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください) 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	4. 健康・体力に自信がないこと	4. 健康・体力に自信がないこと	
7. 活動場所がないこと 8. 活動情報がないこと 9. その他 1932 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてください。 (いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が食見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される 6. その他 7. 特にない 1933 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。あると思うものに○をつけてください。 (いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、 意見が取り上げてもらいにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、 また選ばれにくい状況がある 5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される 6. その他 7. 特にない 1933 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください) 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	5. 経済的に余裕がないこと	5. 経済的に余裕がないこと	
8. 活動情報がないこと 9. その他  83. 活動情報がないこと 9. その他  84. といくつつも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 1. 会議や行事などで女性が競見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される 6. その他 7. 特にない  83. 活動情報がないこと 9. その他 7. 特にない 85. 活動情報がないこと 9. その他 86. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 87. 特にない 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がない。 (山くつでも選んでください) 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がない。 (山くつでも遅んでください) 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないること 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がない。 (山くつでも選んでください) 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないることに対象を認いますがあると思うもなどない状況がある 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないこと 88. 活動情報がないること 88. 活動情報がないることというますがあると思うもないにくい状況がある 88. 活動はないというないによりないによりないによりないによりないによりないによりないによりないにより	6. 家族の理解や協力がないこと	6. 家族の理解や協力がないこと	
9. その他 10. (いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが必要が 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多いとが完成でするとが必要がとのようなことが必要がとで女性が飲んで手がないまのでする女性が変えないまった。 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多いと思いまでといまの準備や後片付けをすることが多いと思いまでといい、 3. と関係で表しい、 3. と関係で表しい、 3. と関係で表しいを表しましますがでにない、 3. と関係で表しいを表しましますがある 4. 地域の行事になるには、 4. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事などの性が必ずがある 4. 地域の行事になるにはが見過される 5. 地域の行事になるととが必要がとの他ので表しますがある 4. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事になるには、 5. 地域の行事にないにない状況がある 4. 地域の行事になどのではが必ずがある 4. 地域の行事にないにない状況がある 5. 地域の行事にないにないで表しますがある 4. 地域の行事にないにない状況がある 5. 地域の行事にないにないで表しますがある 4. 地域の行事にないにないで表しますがある 4. 地域の行事にないにないにないにないにないにないにないにないにないにないにないにないにないに	7. 活動場所がないこと	7. 活動場所がないこと	
問32 あなたが住んでいる地域 (自治会など) は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてください。 (いくつでも選んでください) 1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い 2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある 3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある 4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 5. 地域の行事に女性が参加できない状況がある 6. その他 7. 特にない 問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください) 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと 同26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください) 1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	8. 活動情報がないこと	8. 活動情報がないこと	
い。 (いくつでも選んでください)  1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い  2. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い  2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある  3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある  4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある  5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される  6. その他  7. 特にない  問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください)  1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと  い。 (いくつでも選んでください)  1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い  2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある  3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある  4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある  5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される  6. その他  7. 特にない  同26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。 (いくつでも選んでください)  1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	9. その他	9. その他	
1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い       1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い         2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある       2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある         3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある       3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある         4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある       4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある         5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される       5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される         6. その他       7. 特にない         問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       間26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	問32 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてくださ	問25 あなたが住んでいる地域(自治会など)は男女で違いがあると思いますか。あると思うものに○をつけてくださ	
2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある       2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある         3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある       3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある         4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある       4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある         5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される       5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される         6. その他       7. 特にない         問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       問26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	い。 (いくつでも選んでください)	い。 (いくつでも選んでください)	
3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある       3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある         4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある       4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある         5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される       5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される         6. その他       7. 特にない         間33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       間26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い	1. 会議や行事などで女性が飲食の準備や後片付けをすることが多い	
4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある       4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある         5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される       5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される         6. その他       7. 特にない         問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       間26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある	2. 会議や行事などで女性が意見を言いにくい、意見が取り上げてもらいにくい状況がある	
5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される       5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される         6. その他       7. 特にない         問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       問26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある	3. 役員選挙に女性がでにくい、また選ばれにくい状況がある	
6. その他       6. その他         7. 特にない       7. 特にない         問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       問26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある	4. 地域の行事に女性が参加できない状況がある	
7. 特にない       7. 特にない         問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)       問26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される	5. 地域の活動に女性が少ないため、逆に女性が優遇される	
問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと       問26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと         思いますか。(いくつでも選んでください)       思いますか。(いくつでも選んでください)         1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと       1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	6. その他	6. その他	
思いますか。 (いくつでも選んでください) 思いますか。 (いくつでも選んでください)	7. 特にない	7. 特にない	
1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	問33 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと	問26 あなたは、自治会長やPTA会長など、女性が地域活動のリーダーになるためには、どのようなことが必要だと	
	思いますか。(いくつでも選んでください)	思いますか。(いくつでも選んでください)	
2. 女性が地域活動のリーダーになることに対する男性の抵抗感をなくすこと 2. 女性が地域活動のリーダーになることに対する男性の抵抗感をなくすこと	1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	1. 女性が地域活動のリーダーになることに対する女性自身の抵抗感をなくすこと	
	2. 女性が地域活動のリーダーになることに対する男性の抵抗感をなくすこと	2. 女性が地域活動のリーダーになることに対する男性の抵抗感をなくすこと	
3. 社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること 3. 社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること	3. 社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること	3. 社会の中で、女性が地域活動のリーダーになることについて、その評価を高めること	
4. 女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと 4. 女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと	4. 女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと	4. 女性が地域活動のリーダーになることについて、啓発や情報提供・研修を行うこと	
5. 女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組を進めること 5. 女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組を進めること	5. 女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組を進めること	5. 女性が地域活動のリーダーに一定の割合でなるような取組を進めること	
6. その他	6. その他	6. その他	
7. 特にない 7. 特にない	7. 特にない	7. 特にない	
8. わからない 8. わからない	8. わからない	8. わからない	

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問34 あなたは、配偶者や親しい異性(恋人等)から一度でも次のような行為を受けた経験がありますか。(いくつで	問27 あなたは、配偶者や親しい異性(恋人等)から一度でも次のような行為を受けた経験がありますか。(いくつで	
も選んでください)	も選んでください)	
1. なぐる、ける、物を投げるなどの <u>からだへの</u> 暴力	1. なぐる、ける、物を投げるなどの身体的暴力	
2. たびたび無視するなどの <u>こころへの</u> 暴力	2. たびたび無視するなどの精神的暴力	
3. ののしる、おどす、ばかにするなどの <u>こころへの</u> 暴力	3. ののしる、おどす、ばかにするなどの言葉の暴力	
4. 性交渉を強要する、避妊に協力しないなどの性的 <u>な</u> 暴力	4. 性交渉を強要する、避妊に協力しないなどの性的暴力	国・府の表現にあわせて文言を修
5. 生活費を出さない、生活費を持っていくなどの経済的 <u>な</u> 暴力	5. 生活費を出さない、生活費を持っていくなどの経済的暴力	正しました。
	   6. 外出や人との付き合いをきびしく制限するなどの精神的暴力	
	7. 携帯電話を細かく監視し、行動を制限するなどの精神的暴力	
	8. 相手から上記のような行為を受けたことがない	
9. これまでに配偶者や恋人等がいない	9. これまでに配偶者や恋人等がいない	
  問34で、何らかの行為を受けた経験がある方にお聞きします	問27で、何らかの行為を受けた経験がある方にお聞きします	
問35 あなたは、そのことを誰かに話したり、相談したりしましたか。 (いくつでも選んでください)	問28 あなたは、そのことを誰かに話したり、相談したりしましたか。 (いくつでも選んでください)	
1. 家族・親族に相談した	1. 家族・親族に相談した	
2. 同僚や友人に相談した	2. 同僚や友人に相談した	
3. 職場の上司に相談した	3. 職場の上司に相談した	
4. 学校・職場の相談窓口で相談した	4. 学校・職場の相談窓口で相談した	
5. 公的機関に相談した	5. 公的機関に相談した	
6. その他	6. その他	
7. 誰にも話さず、相談していない	7. 誰にも話さず、相談していない	
問35で、「7.誰にも話さず、相談していない」とお答えの方にお聞きします	問28で、「7.誰にも話さず、相談していない」とお答えの方にお聞きします	
問36 相談しなかったのは、なぜですか。 (いくつでも選んでください)	問29 相談しなかったのは、なぜですか。(いくつでも選んでください)	
1. 誰に相談してよいのかわからなかったから	1. 誰に相談してよいのかわからなかったから	
2. 人に知られたくないから	2. 人に知られたくないから	
2. 人に知られたへないから	3. 相談しても無駄だと思ったから	
4. 相談しても自分の責任にされると思ったから	4. 相談しても自分の責任にされると思ったから	
1	5. 相談したことが知れるとよりひどい暴力を受けると思ったから	
6. 自分にも悪いところがあると思ったから	6. 自分にも悪いところがあると思ったから	
7. 相談するほどのことではないと思ったから	7. 相談するほどのことではないと思ったから	
8. 子どもや家族、他の人に危害が及ぶ、迷惑がかかると思ったから	7. 相談するほどのことではないと思うたから	
9. 恐怖感があるから	9. 恐怖感があるから	
10. その他 問37 配偶者や親しい異性(恋人等)からの暴力を防止し、解決するためには、どのようなことが必要だと思います	10. その他 10. 本月世来の祖上八里州(本上等)からの見わた時に、一般カオスためには、ドクトラヤストが必要だと思います。	
	問30 配偶者や親しい異性(恋人等)からの暴力を防止し、解決するためには、どのようなことが必要だと思います	
か。(いくつでも選んでください)	か。(いくつでも選んでください)	
1. 当事者同士がよく話し合い理解を深める	1. 当事者同士がよく話し合い理解を深める	
2. 暴力をふるわないよう家族で説得する	2. 暴力をふるわないよう家族で説得する	
3. 友人・知人などに相談にのってもらう	3. 友人・知人などに相談にのってもらう	
4. 暴力は人権侵害・犯罪であることを相手に啓発する	4. 暴力は人権侵害・犯罪であることを相手に啓発する	
5. 公的相談窓口の強化	5. 公的相談窓口の強化	
6. 弁護士と連携した相談体制の充実	6. 弁護士と連携した相談体制の充実	
7. 身近な地域での相談窓口の整備	7. 身近な地域での相談窓口の整備	
8. 電話やFAX、メール等による相談体制の充実	8. 電話やFAX、メール等による相談体制の充実	
9. 警察など関係機関と連携した相談体制の充実	9. 警察など関係機関と連携した相談体制の充実	
10. 緊急避難施設・一時保護施設の充実	10. 緊急避難施設・一時保護施設の充実	
11. 緊急避難時の生活支援・子どもの教育支援	11. 緊急避難時の生活支援・子どもの教育支援	
12. 被害者支援のカウンセラーやサポーターの育成	12. 被害者支援のカウンセラーやサポーターの育成	
13. DV・デートDVに関する教育の充実	13. DV・デートDVに関する教育の充実	
14. DV防止に関する啓発の強化	14. D V 防止に関する啓発の強化	
15. DVを許さない地域や社会の雰囲気づくり	15. DVを許さない地域や社会の雰囲気づくり	
16. その他	16. その他	

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問38 あなたは、職場や学校、その他の活動の場で次のような不快と感じる行為を受けたことがありますか。(いくつ	問31 あなたは、職場や学校、その他の活動の場で次のような不快と感じる行為を受けたことがありますか。(いくつ	
でも選んでください)	でも選んでください)	
1. 年齢や容姿のことで傷つくようなことを言われる	1. 年齢や容姿のことで傷つくようなことを言われる	
2. 「女(男)のくせに」「女(男)だから」と差別的な言い方をされる	2. 「女(男)のくせに」「女(男)だから」と差別的な言い方をされる	
3. 結婚や交際についてしつこく聞かれる	3. 結婚や交際についてしつこく聞かれる	
4. 体をさわられた・卑猥な話を聞かされる	4. 体をさわられた・卑猥な話を聞かされる	従来の選択肢以外の行為を選択肢
5. 交際や性的行為を強要される	5. 交際や性的行為を強要される	に追加しました。
6. 権力や立場が強いことを利用して嫌がらせをされる(パワー・ハラスメント)	6. 権力や立場が強いことを利用して嫌がらせをされる(パワー・ハラスメント)	
7. 妊娠・出産を理由に不当な扱いを受ける(マタニティ・ハラスメント)	7. 妊娠・出産を理由に不当な扱いを受ける(マタニティ・ハラスメント)	
8. しつこくつきまとわれる(ストーカー行為)	8. しつこくつきまとわれる(ストーカー行為)	
9. その他の不快な行為	9. 上記のような経験はない	
10. 上記のような経験はない		
問39 性的マイノリティの方が暮らしやすい社会とは、どのような社会だと思いますか。(いくつでも選んでくださ		
<u>(1)</u>		
ている口		nt A BRET L . The state of
2. 同性婚やパートナーシップ制度の導入、性的指向や性自認に基づく差別を禁止する法律が整備されている		昨今、問題として取り上げられて
3. 性的マイノリティが就業中に差別やハラスメントを受けないよう、職場での意識改革やポリシー策定がされている		いる性的マイノリティに関する意
4. 性的マイノリティ向けの適切な医療サービスとカウンセリングへのアクセスが良好である		識を調査するため追加しました。
5. 性的マイノリティが安心して相談できる場所やサポートネットワークが提供されている		
6. その他(		
   問40 防災・災害復興対策において、性別に配慮した対応が必要なことは何だと思いますか。(いくつでも選んでくだ	問32 防災・災害復興対策において、性別に配慮した対応が必要なことは何だと思いますか。(いくつでも選んでくだ	
	さい)	
1. 避難所の設備(トイレ、更衣室、洗たく干し場等)	1. 避難所の設備(トイレ、更衣室、洗たく干し場等)	
2. 避難所の設計・運営に男女がともに参画し、避難所運営や被災者対応に男女両方の視点が入ること	2. 避難所の設計・運営に男女がともに参画し、避難所運営や被災者対応に男女両方の視点が入ること	
3. 災害時の救援医療体制(乳幼児、高齢者、障害者、妊産婦へのサポート事業)	3. 災害時の救援医療体制(乳幼児、高齢者、障害者、妊産婦へのサポート事業)	
4. 公的施設の備蓄品のニーズ把握、災害時に支給する際の配慮	4. 公的施設の備蓄品のニーズ把握、災害時に支給する際の配慮	
5. 被災者に対する相談体制	15. 被災者に対する相談体制	
	6. 防災に関する会議に男女がともに参画し、防災計画に多様な視点が入ること	
7. 災害対策本部に男女がともに配置され、対策に多様な視点が入ること	7. 災害対策本部に男女がともに配置され、対策に多様な視点が入ること	
	7 - スロススストに対えがこのに配置されて、オスペピタススは流が入ること   8 . 自主防災組織等に男女がともに参画し、地域で行われる防災活動に多様な視点が入ること	
	9. 災害復旧・復興対策計画の策定に男女がともに参画し、計画に多様な視点が入ること	
	10. その他(	
10. でのほく	,	
いて、あなたの現実に最も近いものはどれですか。(1つ選んでください)	いて、あなたの現実に最も近いもの、希望に最も近いものはどれですか。 (それぞれ1つ選んでください)	
①現実に最も近い	  ①現実に最も近い	
②希望に最も近い	②希望に最も近い	
	受用主に取りULV	
X 1 「仕事」を原生している	^   1 「  「	
1. 「仕事」を優先している	11. 「仕事」を優先している	
2. 「家庭生活」を優先している	2. 「家庭生活」を優先している	
3. 「地域・個人の生活」を優先している	3. 「地域・個人の生活」を優先している	
4. 「仕事」と「家庭生活」を両立している	4. 「仕事」と「家庭生活」を両立している	
5. 「仕事」と「地域・個人の生活」を両立している	5. 「仕事」と「地域・個人の生活」を両立している	
6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」を両立している	6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」を両立している   7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」すべてを並立している	
↑7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」すべてを並立している		

今回調査(市民調査)	前回調査	修正、追加の意図
問42 あなたは政治・地域・職場などにおいて、政策・方針決定の場へ参画したいと思いますか。(1つ選んでくださ	問34 あなたは政治・地域・職場などにおいて、政策・方針決定の場へ参画したいと思いますか。(1つ選んでくださ	
(·)	(v)	
1. 思う	1. 思う	
2. 思わない	2. 思わない	
3. どちらともいえない	3. どちらともいえない	
4. わからない	4. わからない	
※政策・方針決定の場への参画とは、議員や審議会委員、町内会(自治会)での役員、職場においては管理職などにな	※政策・方針決定の場への参画とは、議員や審議会委員、町内会(自治会)での役員、職場においては管理職などにな	
ることなどをイメージしてください。	ることなどをイメージしてください。	
問43 あなたは、男女がともに仕事と生活の調和を図りながら、男女共同参画のまちづくりを推進するためには、どの	問36 あなたは、男女がともに仕事と生活の調和を図りながら、男女共同参画のまちづくりを推進するためには、どの	
ような行政施策が必要であると思いますか。(いくつでも選んでください)	ような行政施策が必要であると思いますか。(いくつでも選んでください)	
1. 男女平等や男女共同参画に関する教育・啓発	1. 男女平等や男女共同参画に関する教育・啓発	
2. 雇用における男女の格差是正の推進	2. 雇用における男女の格差是正の推進	
3. 母性保護及び女性の健康対策	3. 母性保護及び女性の健康対策	
4. 保育サービスの充実	4. 保育サービスの充実	
5. 障害のある人に対するサービスの充実	5. 障害のある人に対するサービスの充実	
6. 学童保育の充実	6. 学童保育の充実	
7. 介護・看護サービスの充実	7. 介護・看護サービスの充実	
8. ボランティア活動に関する情報提供	8. ボランティア活動に関する情報提供	
9. 市民団体等と連携したまちづくり活動	9. 市民団体等と連携したまちづくり活動	
10. 男女共同参画やワーク・ライフ・バランスに関する市民交流会の開催	10. 男女共同参画やワーク・ライフ・バランスに関する市民交流会の開催	
11. 市民団体における女性リーダーの育成	11. 市民団体における女性リーダーの育成	
12. 審議会委員などへの女性委員の積極的登用	12. 審議会委員などへの女性委員の積極的登用	
13. 労働時間の見直しに関する啓発	13. 労働時間の見直しに関する啓発	
14. 災害時における女性の視点を取り入れた防災(災害復興)体制の確立	14. 災害時における女性の視点を取り入れた防災(災害復興)体制の確立	
15. その他	15. その他	
問44 最後に宇治市の男女共同参画施策に関するご意見等がありましたらご自由にお書きください。	問37 最後に宇治市の男女共同参画施策に関するご意見等がありましたらご自由にお書きください。	

今回調査(事業所調査)	前回調査	修正、追加の意図
問1 貴事業所の主な業種をお答えください。(1つ選んでください)	問1 貴事業所の主な業種をお答えください。(1つ選んでください)	
1. 製造業	1. 製造業	
2. 卸売業	2. 卸売業	
3. 小売・飲食業	3. 小売・飲食業	
4. サービス業	4.サービス業	
5. 建設業	5. 建設業	
6. 教育・学習支援業	6.教育・学習支援業	
7. 金融・保険業	7.金融・保険業	
8. 不動産業	8. 不動産業	
9. 水道・電気・熱供給業	9. 水道・電気・熱供給業	
10. 農林漁業	10. 農林漁業	
11. 医療・福祉		
12. その他	12. その他	
問2 貴事業所の構成員についておたずねします。	問2 貴事業所の構成員についておたずねします。	
①正規従業員数	①正規従業員数	
②非正規従業員数	②非正規従業員数	
③管理職数	③管理職数	
(4) 障害者雇用者数 (障害者雇用促進法で定める)	④障害者雇用者数(障害者雇用促進法で定める)	
⑤ <u>令和6年度(2024年度)</u> の新規採用者(正規)数	⑤令和元年度(2019年度)の新規採用者(正規)数	時点修正のみ
⑥正規従業員の平均勤務年数( <u>令和6年3月31日現在</u> )	⑥正規従業員の平均勤務年数(平成31年3月31日現在)	
x	x	
1. 男性	1. 男性	
2. 女性	2. 女性	
問3 この調査票の記入者の役職をお答えください	問3 この調査票の記入者の役職をお答えください	
1. 経営者・役員	1. 経営者・役員	
2. 部長級	2. 部長級	
3. 課長級	3. 課長級	
4. その他	4. その他	
問4 貴事業所の経営者(代表者)の性別をお答えください。(1つ選んでください)	問4 貴事業所の経営者(代表者)の性別をお答えください。(1つ選んでください)	
1. 男性	1. 男性	
2. 女性	2. 女性	
3. ( )	3. (	
(「答えたくない」、「どちらでもない」など自由にお書きください)	(「答えたくない」、「どちらでもない」など自由にお書きください)	
問5 育児・介護休業の取得状況についておたずねします。	問5 育児・介護体業の取得状況についておたずねします。	
令和5年度の育児休業の取得率(年度内取得者/対象者) 今和5年度の会話体業の取得率(年度内取得者/対象者)	平成 <u>30</u> 年度の育児休業の取得者数	取得人数では、事業所規模だけで
令和5年度の介護休業の取得率(年度内取得者/対象者)	平成 <u>30</u> 年度の介護休業の取得者数	数値に差が生まれることから、取
X	X . ENH	得率に変更しました。
1. 男性	1. 男性	
2. 女性	2. 女性	
問6 貴事業所では以下の対策を講じていますか。	問6 貴事業所では以下の対策を講じていますか。	
従業員が行う <u>育児</u> を支援する対策	従業員が行う介護を支援する対策	この設問だけ「育児・介護」の順
従業員が行う <u>介護</u> を支援する対策	従業員が行う育児を支援する対策	番が逆になっていたため、修正し
×	×	ました。
1. はい	1. はい	
2. いいえ	2. いいえ	

今回調査(事業所調査)	前回調査	修正、追加の意図
問7 貴事業所では次の①~④で、男女の取扱状況は均等になっていますか。		
①募集・採用において		
②配置・昇任において		
③同一労働における 賃金において		
<u>④定年・退職の制度において</u>		  事業所内で性別による取組状況に
x		差がないか確認するため追加しま
		した。
2. どちらかと言えば女性が優遇		
3. 男女で格差はない		
<u>4. どちらかと言えば男性が優遇</u>		
<u> </u>		
	問7 貴事業所では、5年前と比べて女性の雇用状況は変化していますか。	
①女性従業員数	  ①女性従業員数	
②女性管理職数	②女性管理職数	
×	×	
1. 増えている	  1. 増えている	
	2. 変わらない	
3. 減っている	3. 減っている	
問9 貴事業所では、今後、女性の雇用をどのようにしたいと考えていますか。	  問8 貴事業所では、今後、女性の雇用をどのようにしたいと考えていますか。	
①女性従業員数	①女性従業員数	
②女性管理職数	②女性管理職数	
×	×	
1. 増やしたい	1. 増やしたい	
2. どちらともいえない	2. どちらともいえない	
3. 減らしたい	3. 減らしたい	
問10 貴事業所において、女性を積極的に登用するために、次のような取組を行っていますか。	問9 貴事業所において、女性を積極的に登用するために、次のような取組を行っていますか。	
①非正規従業員から正規従業員への転換制度	①非正規従業員から正規従業員への転換制度	
②非正規従業員を管理職に登用する制度	②非正規従業員を管理職に登用する制度	
③性別にかかわらない客観的な人事考査のための基準の明確化	③性別にかかわらない客観的な人事考査のための基準の明確化	
④女性従業員の人材育成を目的とした研修実施と参加促進	④女性従業員の人材育成を目的とした研修実施と参加促進	
⑤女性従業員の積極的な採用	⑤女性従業員の積極的な採用	
⑥従業員の勤務時間や担当業務などに本人の希望を反映	⑥従業員の勤務時間や担当業務などに本人の希望を反映	
⑦従業員の資格取得や社会貢献活動を支援	⑦従業員の資格取得や社会貢献活動を支援	
⑧従業員から職場環境の改善について意見要望を取り上げる	⑧従業員から職場環境の改善について意見要望を取り上げる	
⑨従業員のメンタルヘルスに関するサポート	⑨従業員のメンタルヘルスに関するサポート	
⑩管理職を対象に女性従業員活用のための指導や研修の実施	⑩管理職を対象に女性従業員活用のための指導や研修の実施	
⑪仕事上の相談にのり、業務のアドバイスを行うなど先輩社員(メンター)がサポートする制度	⑪仕事上の相談にのり、業務のアドバイスを行うなど先輩社員(メンター)が <del>サ</del> ポートする制度	
②女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定	②女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定	
×	×	
1. すでに取り組んでいる	1. すでに取り組んでいる	
2. 今後数年のうちに取組を始める予定	2. 今後数年のうちに取組を始める予定	
3. 取組予定はない	3. 取組予定はない	

今回調査(事業所調査)	前回調査	修正、追加の意図
問11 貴事業所では、次のような「ポジティブ・アクション(積極的改善措置)」に取り組んでいますか。	問10 貴事業所では、次のような「ポジティブ・アクション(積極的改善措置)」に取り組んでいますか。	
1. <u>求職者に向け、「女性が活躍できる職場であること」を</u> 積極的に広報している	1. 女性従業員比率の数値目標を設けるなど女性の採用が増えるよう努めている	
2. 女性の採用を増やすために、採用方針・基準を設定・見直しを進めている	2. これまで女性が少なかった職種や職務に積極的に女性を配置するようにしている	
3. 採用時のコース別雇用管理区分の見直し・廃止に努めている	3. 公正な人事考課を行い、能力のある女性の昇任・昇格に努めている	
4. 女性従業員比率 <u>や役員・管理職への登用割合などの</u> 数値目標を設けている	4. 各種研修、教育機会への女性の参加を奨励している	
5. これまで女性が少なかった職種や職務に積極的に女性を配置するようにしている	5. 昇任・昇格試験の受験を女性に奨励している	
6. 公正な人事考課を行い、能力のある女性の昇任・昇格に努めている	6. 職業生活と家庭生活とを両立させ、長く勤められるように、制度の工夫など職場の環境づくりに努めている	
7. 各種研修、教育機会への女性の参加を奨励している	7. 女性の提案や発言を求めるなど、女性の責任感や意識を向上させるために配慮している	ᄼᆇᆉᇄᇚᄵᇬᆉᄍᇒᆂᄀᆂᄀᆂᇄ
8. 昇任・昇格試験の受験を女性に奨励している	8. 男女平等な職場環境となるよう、社内の意識改革を進めている	多様な取り組みを確認するため、 選択肢を追加しました。
9. 職業生活と家庭生活とを両立させ、長く勤められるように、制度の工夫など職場の環境づくりに努めている	9. 女性の役員・管理職への登用について数値目標を定めている	選択限を追加しました。
10. 女性が働きやすい職場環境整備のための設備投資を進めている	10. その他	
11. 長時間労働対策のための組織的対応を進めている	11. どれも取り組んでいない	
12. 女性の提案や発言を求めるなど、女性の責任感や意識を向上させるために配慮している		
13. 男女平等な職場環境となるよう、社内の意識改革を進めている		
14. その他( )		
15. どれも取り組んでいない		
問12 女性を管理職に登用するうえで課題となるのは、どのようなことですか。(Oはいくつでも)	問11 女性を管理職に登用するうえで課題となるのは、どのようなことですか。(Oはいくつでも)	
1. 女性の採用が少ない	1. 女性自身が管理職を望まない傾向がある	
2. 女性自身が管理職を望まない傾向がある	2. 出産、育児、介護等で離職する女性が多い	
3. 出産、育児、介護等で離職する女性が多い	3. 残業や休日出勤、出張などができない女性が多い	
4. 残業や休日出勤、出張などができない女性が多い	4. 昇進・昇格要件となる経験や能力を備えた女性が少ない	
5. 昇進・昇格要件となる経験や能力を備えた女性が少ない	5. 取引先等から女性管理職が受け入れられにくい	
6. 女性のほとんどが係長相当職になるまでに退職する	6. 女性の就いている職種、部門が限定的である	多様な取り組みを確認するため、
7. 管理職は仕事と家庭の両立が難しい	7. 男性の部下が女性の管理職を好まない傾向がある	選択肢を追加しました。
8. 体力的に女性が管理職を務めることは難しい	8. その他	
9. 取引先等から女性管理職が受け入れられにくい	9. 特に課題となることはない	
10. 女性の就いている職種、部門が限定的である		
11. 男性の部下が女性の管理職を好まない傾向がある		
12. その他( )		
13. 特に課題となることはない		
問13 貴事業所では、職場におけるハラスメント※を防止するため、現在、取り組んでいることはありますか。((	Oは 問12 貴事業所では、職場におけるハラスメント※を防止するため、現在、取り組んでいることはありますか。(Oに	t
いくつでも)	いくつでも)	
1. 倫理規定や行動基準等を、就業規則に盛り込んでいる	1. 倫理規定や行動基準等を、就業規則に盛り込んでいる	
2. ハラスメント防止に向けての社内通達やパンフレットを配布している	2. ハラスメント防止に向けての社内通達やパンフレットを配布している	
3. ハラスメント防止のための意識改革・啓発のための管理職研修を行っている	3. ハラスメント防止のための意識改革・啓発のための管理職研修を行っている	
4. ハラスメント防止のための意識改革・啓発のための従業員研修を行っている	4. ハラスメント防止のための意識改革・啓発のための従業員研修を行っている	
5. ハラスメントの相談・苦情を受け付ける相談窓口を設置している	5. ハラスメントの相談・苦情を受け付ける相談窓口を設置している	
6. 相談窓口担当者の研修を実施している	6. 相談窓口担当者の研修を実施している	
7. 相談窓口担当者に女性をおいている	7. 相談窓口担当者に女性をおいている	
8. ハラスメントについて、顧問弁護士やカウンセラー等に依頼できるようにしている	8. ハラスメントについて、顧問弁護士やカウンセラー等に依頼できるようにしている	
9. その他	9. その他	
10. どれも取り組んでいない	10. どれも取り組んでいない	

今回調査(事業所調査)	前回調査	修正、追加の意図
問14 国や京都府が取り組む、次の企業認定・認証制度をご存知ですか。 (○は①~③それぞれに1つ)	問13 国や京都府が取り組む、次の企業認定・認証制度をご存知ですか。(○は①~③それぞれに1つ)	
①(次世代育成支援対策推進法)「子育てサポート企業」として認定(くるみんマーク)	① (次世代育成支援対策推進法) 「子育てサポート企業」として認定 (くるみんマーク)	
②(女性活躍推進法)女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主の認定(えるぼし認定)	②(女性活躍推進法)女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主の認定(えるぼし認定)	
③「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証ワーク・ライフ・バランスに取り組む方針を宣言し、認証基準を満た	③「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス認証ワーク・ライフ・バランスに取り組む方針を宣言し、認証基準を満た	
す従業員300人以下の府内事業所を京都府が認証	す従業員300人以下の府内事業所を京都府が認証	
×	×	
1. 取得済み	1. 取得済み	
2. 知っている	2. 知っている	
3. 知らない	3. 知らない	
問15 (問14①②③のうち、1つでも「知っている」と答えた方に)貴事業所で取得しない理由は何ですか。(1つ選	問14 (問13①②③のうち、1つでも「知っている」と答えた方に)貴事業所で取得しない理由は何ですか。(1つ選	
んでください)	んでください)	
1. 取得の方法がわからない(難しそうだ)から	1. 取得の方法がわからない(難しそうだ)から	
2. 関心がないから	2. 関心がないから	
3. 取得してもメリットがないと思うから	3. 取得してもメリットがないと思うから	
4. 関心はあるが、忙しくて手が回らないから	4. 関心はあるが、忙しくて手が回らないから	
5. 認定基準、認証基準を満たしていないから、満たすのが難しいから	5. 認定基準、認証基準を満たしていないから、満たすのが難しいから	
6. 認定、認証の対象外だから	6. 認定、認証の対象外だから	
7. その他(	7. その他( )	
問16 貴事業所では、男女従業員の仕事と育児・介護の両立支援に、次のような取組を行っていますか。	問15 貴事業所では、男女従業員の仕事と育児・介護の両立支援に、次のような取組を行っていますか。	
①法定 <u>の期間を超える</u> 休業を付与する育児・介護休業制度	①法定以上の期間の休業を付与する育児・介護休業制度	
②育児・介護休業中に給与の一部や手当を支給	②育児・介護休業中に給与の一部や手当を支給	
③育児・介護サービス利用料の援助	③育児・介護サービス利用料の援助	
④家族のための休暇(学校行事の休暇など)の付与制度	④家族のための休暇(学校行事の休暇など)の付与制度	
⑤配偶者出産休暇制度	⑤配偶者出産休暇制度	
⑥事業所内託児所を設置	⑥事業所内託児所を設置	
⑦休業中の情報提供など、職場復帰をしやすい配慮	⑦休業中の情報提供など、職場復帰をしやすい配慮	
⑧子育て・介護を理由に退職した従業員の再雇用制度	⑧子育て・介護を理由に退職した従業員の再雇用制度	
⑨男性の育児休業・介護休業の取得の促進	⑨男性の育児休業・介護休業の取得の促進	
⑩短時間勤務やフレックスタイムなど弾力的な勤務形態	⑩短時間勤務やフレックスタイムなど弾力的な勤務形態	
⑪計画的な残業禁止日(ノー残業デー等)を設定	⑪計画的な残業禁止日(ノー残業デー等)を設定	
⑫残業の事前承認による残業時間の削減の推進	⑫残業の事前承認による残業時間の削減の推進	
⑬時間単位の有給休暇の付与制度	⑬半日又は時間単位の有給休暇の付与制度	
④有給休暇の計画的取得、時季指定の取得の推進	<ul><li>④有給休暇の計画的取得、時季指定の取得の推進</li></ul>	
⑤複数担当制など他の人が仕事を代替できる体制	⑤複数担当制など他の人が仕事を代替できる体制	
⑯次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定	<ul><li>⑥次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定</li></ul>	
×	×	
1. すでに取り組んでいる	1. すでに取り組んでいる	
2. 今後数年のうちに取組を始める予定	2. 今後数年のうちに取組を始める予定	
3. 取組予定はない	3. 取組予定はない	

今回調査(事業所調査)	前回調査	修正、追加の意図
1. 女性活躍に向けた社内の意思統一ができた		
<u>2. 職場が活性化した</u>		
3. 残業削減がすすんだ		
4. 仕事の進め方が効率的になった		
<u>5. 離職者が減った</u>		
6. 採用で人材が集まるようになった		
<u>7. 男性から不満が出た</u>		
8. 女性に対する偏見が強まった		
9. 取組が経営の負担になった口		
10. 行動計画に定めた目標が実現困難なものだった		
11. 取組には予算が必要な事項が多かった		
12. 男性のモチベーションが低下した		
13. 女性に業務が集中し女性への負担が増大した		
14. その他( )		
問18 仕事と育児や介護の両立支援を進めることにより、事業所としてどのような効果が期待できると思いますか。	問16 仕事と育児や介護の両立支援を進めることにより、事業所としてどのような効果が期待できると思いますか。	
(○はいくつでも)	(○はいくつでも)	
1. 優秀な人材を採用できる	1. 優秀な人材を採用できる	
2. 中途退職する従業員が減少する	2. 中途退職する従業員が減少する	
3. 人件費コスト・募集コストを軽減できる	3. 人件費コスト・募集コストを軽減できる	
4. 地域社会への貢献度が高い企業、先駆的な企業など企業イメージ向上につなげることができる	4. 地域社会への貢献度が高い企業、先駆的な企業など企業イメージ向上につなげることができる	
5. 従業員の意欲が高まり、生産性の向上につながる	5. 従業員の意欲が高まり、生産性の向上につながる	
6. チームや組織で助け合う雰囲気が醸成される	6. チームや組織で助け合う雰囲気が醸成される	
7. 従業員全体の業務効率化に向けての意識改革を図ることができる	7. 従業員全体の業務効率化に向けての意識改革を図ることができる	
8. 組織・業務体制の見直しにより、業務効率が向上する	8. 組織・業務体制の見直しにより、業務効率が向上する	
9. 多様な価値観や生活者の視点・消費者の視点を本業に活かすことができる	9. 多様な価値観や生活者の視点・消費者の視点を本業に活かすことができる	
10. その他	10. その他	
問19 貴事業所において、仕事と育児や介護の両立支援を推進しようとする場合、どのような問題があると思います	問17 貴事業所において、仕事と育児や介護の両立支援を推進しようとする場合、どのような問題があると思います	
か。 (○はいくつでも)	か。 (()はいくつでも)	
1. 日常的に労働時間が長い部門・事業所がある	1. 日常的に労働時間が長い部門・事業所がある	
2. 全体的に休暇取得率が低い	2. 全体的に休暇取得率が低い	
3. 育児休業や介護休業をとりづらい雰囲気がある	3. 育児休業や介護休業をとりづらい雰囲気がある	
4. 育児休業や介護休業などによる代替要員の確保が難しい	4. 育児休業や介護休業などによる代替要員の確保が難しい	
5. 業務の効率や質が落ちる	5. 業務の効率や質が落ちる	
6. 育児・介護支援に関する管理職の認識が不足している	6. 育児・介護支援に関する管理職の認識が不足している	
7. 育児・介護両立支援制度の導入には、コストの増加が伴う	7. 育児・介護両立支援制度の導入には、コストの増加が伴う	
8. 情報やノウハウ不足により制度の運用が難しい	8. 情報やノウハウ不足により制度の運用が難しい	
9. 育児・介護両立支援の効果が、事業所として数値で実感しにくい	9. 育児・介護両立支援の効果が、事業所として数値で実感しにくい	
10. 公的及び民間の保育・介護サービスが不足している	10. 公的及び民間の保育・介護サービスが不足している	
11. 社会通念上、男性が育児・介護に参加しにくい	11. 社会通念上、男性が育児・介護に参加しにくい	
12. 休業することで収入などの面で不安があるため、従業員が利用を望まない	12. 休業することで収入などの面で不安があるため、従業員が利用を望まない	
13. その他	13. その他	
14. 特に問題となることはない	14. 特に問題となることはない	

今回調査(事業所調査)	前回調査	修正、追加の意図
問20 今後、事業の男女共同参画を進めるにあたり、行政に対してどのようなことを望まれますか。(〇はいくつで	問18 今後、事業の男女共同参画を進めるにあたり、行政に対してどのようなことを望まれますか。(○はいくつで	
も)	t)	
1. 広報誌やパンフレットなどで、事業所の男女共同参画について啓発を行う	1. 広報誌やパンフレットなどで、事業所の男女共同参画について啓発を行う	
2. 男女共同参画の推進や女性の能力開発のための講座やセミナーを開催する	2. 男女共同参画の推進や女性の能力開発のための講座やセミナーを開催する	
3. 事業所が行う研修会などに、講師の派遣や紹介など協力する	3. 事業所が行う研修会などに、講師の派遣や紹介など協力する	
4. 結婚や出産、育児退職後の再就職及び能力開発の機会をつくる	4. 結婚や出産、育児退職後の再就職及び能力開発の機会をつくる	
5. 男女共同参画に関して、事業所や労働者のための相談機能の充実を図る	5. 男女共同参画に関して、事業所や労働者のための相談機能の充実を図る	
6. 男女平等に向けた雇用・労働条件確保のために、指導的役割の強化を図る	6. 男女平等に向けた雇用・労働条件確保のために、指導的役割の強化を図る	
7. その他	7. その他	
8. 特に何もない	8. 特に何もない	
◆ 最後に宇治市の男女共同参画施策に関するご意見等がありましたらご自由にお書き下さい。	◆ 最後に宇治市の男女共同参画施策に関するご意見等がありましたらご自由にお書き下さい。	