



男女共同参画の推進に関する目標値・指標値

基本方向 1

男女共同参画社会の実現に向けた理解の促進

項目	第3次計画 策定時	現状 (2015・H27)	目標値・指標値 (2020・H32)	
「男女生き生きまちづくり条例」の周知度 ※1	31.3%	27.9%	40%	指標値
「男女共同参画社会」という言葉の認識度 ※1	51.4%	60.4%	70%	指標値
「ジェンダー（社会的・文化的に形成された性別）」という言葉の認識度 ※1	35.6%	41.7%	50%	指標値
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に反対する割合 ※1	39.9%	44.7%	50%	指標値
「社会通念・慣習で男女平等」と感じている人の割合 ※1	13.7%	15.0%	30%	指標値
社会全体でみた場合に、男女の地位が平等になっていると思う人の割合	15.9%	15.2%	30%	指標値
セクシュアル・ハラスメントに対する対策を講じている事業所の割合	32.8%	26.4%	40%	指標値
セクシュアル・ハラスメントを経験したことがある人の割合	女性⇒38.4% 男性⇒15.3%	女性⇒36.8% 男性⇒18.9%	0% 0%	目標値
学校教育の場で男女の地位が平等になっていると思う人の割合	62.5%	63.6%	70%	指標値

基本方向2

あらゆる分野における女性の活躍の推進

項目	第3次計画 策定時	現状 (2015・H27)	目標値・指標値 (2020・H32)	
職場で男女の地位が平等になっていると思う人の割合 ※1	16.7%	19.4%	30%	指標値
政策・方針の立案・決定において女性の意見が反映されていると思う人の割合	12.9%	7.0%	20%	指標値
政策・方針決定の場へ参画したいと思う女性の割合	17.7%	12.4%	20%	指標値
ポジティブ・アクションに取り組んでいる事業所の割合	21.8%	26.4%	40%	指標値
本市管理監督者への女性職員の登用割合 ※1	19.3%	20.2%	25%	目標値
本市審議会等における女性委員の登用割合 ※1	27.2%	28.6%	35%	目標値
女性委員がない本市審議会等（女性委員がない本市審議会等の数/本市審議会等の数） ※1	10/90	14/88	0	目標値

基本方向3

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進

項目	第3次計画 策定時	現状 (2015・H27)	目標値・指標値 (2020・H32)	
「ワーク・ライフ・バランス」という言葉の認識度 ※1	48.0%	54.5%	60%	指標値
本市男性職員の育児休業取得率（取得者数/対象者数） ※1	0%	4.0%	10%	目標値
育児休業を取得したことがある人の割合	女性⇒7.5% 男性⇒3.0%	女性⇒8.7% 男性⇒1.6%	20% 10%	指標値
介護休業を取得したことがある人の割合	女性⇒2.0% 男性⇒2.3%	女性⇒2.4% 男性⇒1.8%	10% 10%	指標値
育児を支援する対策を講じている事業所の割合	53.8%	52.8%	60%	指標値
介護を支援する対策を講じている事業所の割合	36.1%	35.8%	50%	指標値

基本方向4

安全・安心な暮らしの実現

項目	第3次計画 策定時	現状 (2015・H27)	目標値・指標値 (2020・H32)	
DVを経験したことがある人の割合	女性⇒27.4% 男性⇒10.0%	女性⇒20.6% 男性⇒10.0%	0% 0%	目標値
子宮頸がん検診受診率 ※1 ※2	10.0% (H20)	17.7%	50% (H36)	目標値
乳がん検診受診率 ※1 ※2	12.3% (H20)	22.1%	50% (H36)	目標値

基本方向5

協働による男女生き生きまちづくりの推進

項目	第3次計画 策定時	現状 (2015・H27)	目標値・指標値 (2020・H32)	
地域において男女の地位が平等になっていると思う人の割合	47.0%	46.2%	60%	指標値
地域活動へ参加したことがある人の割合	39.4%	66.8%	80%	指標値

- ・目標値は、本市の状況や本市の他の計画の目標値等を踏まえて設定しています。
ただし、セクシュアル・ハラスメント及びDVを経験したことがある人の割合は0%としています。
- ・指標値は、現状の数値に10%を加算し、1の位を四捨五入した数値としています。
- ・※1は、市民アンケートまたは庁内関係課への進行状況調査により毎年把握する項目です。
- ・※2は、「宇治市健康づくり・食育推進計画」の数値を引用している項目で、目標年度は2024年（平成36年）度です。