

具体的な 方策	取組項目	取組内容	担当課	実施工程			
				R4	R5	R6	R7
3 適正化と人材育成の推進 職員定数及び給与等の	① 柔軟かつ機動的な組織体制の確立と職員定数の適正化	行政需要に的確に対応するため、部局横断的な組織体制の確立、共通業務の一元化により効率的な組織・機構への見直しと業務に見合った適正な定員管理に努めます。	人事課	令和3年度比 職員定員削減数 5名	令和3年度比 職員定員削減数 延べ10名	令和3年度比 職員定員削減数 延べ15名	令和3年度比 職員定員削減数 延べ20名
	② 市民理解を得られる給与水準等の適正化	ラスパイレス指数等の状況を踏まえて、給与水準、給与制度等の総合的な見直しにより給与の適正化を図ります。また、業務能率の低下等を防ぐため時間外勤務の縮減に取り組みます。	人事課	実施	実施	実施	実施
	③ 幅広い視点での政策形成ができる人材育成と職場風土の醸成	企画立案能力のある人材の育成に取り組むとともに、複雑化する行政需要に応えるためデジタル化の推進に向けた研修や市民協働意識の醸成など職員の意識改革に取り組み、生産性の向上を図ります。	人事課	職員研修の 実施	職員研修の 実施	職員研修の 実施	職員研修の 実施
	④ 職員の能力を高めることによる生産性の向上						