管理者確保のための計画書

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　年　　月　　日

　宇治市長　宛て

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（法人名）

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（代表者）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 介護保険事業所番号 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 事業所の名称 |  | | | | | | | | | | |

１．主任介護支援専門員を管理者とできなくなった不測の事態

|  |
| --- |
| 例）急な退職や転居、本人の死亡や長期療養など健康上の問題 |

２．主任介護支援専門員を管理者とすることが困難である理由

|  |
| --- |
|  |

３．困難である理由が解消される見込み

|  |
| --- |
|  |

留意事項

　猶予が適用される期間は原則１年間となります。猶予の適用期間中に困難である理由が解消されないときは、速やかにご連絡をお願いします。