

# 交渉結果報告書

市長公室人事課

交渉内容 2020年夏季重点要求書の提出等について  
交渉日時 令和2年5月26日(火) 15時00分～17時00分  
交渉場所 宇治市役所 本庁8階大会議室  
交渉出席者 当局側 宇野副市長 脇坂市長公室長 西川人事課長 岡野人事課副課長  
足立同課人事研修係長  
組合側 東執行委員長 副執行委員長 書記長 書記次長他執行委員等 計14人

概要	要
組合の主張	<p>2020年夏季重点要求書の受理等を行った。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>① 組合員のアンケート等をもとに要求書としてまとめてきた、職員のおかれている状況を充分理解いただき、当局として十分検討して欲しい。</li><li>② 新型コロナウイルス感染症対策のために、職員への業務負担も増えている。こうしたことから、感染症の経済への影響等を理由とした賃金の引き下げは行うべきではない。</li><li>③ 災害対応時における、通勤時の安全配慮等の対策の実施とあわせて、仮眠スペースの確保、軽食の提供などの労働環境を整備すること。</li></ol>
当局の主張	<ol style="list-style-type: none"><li>① 本日受理した要求書について、持ち帰り十分検討し、後日回答したい。</li><li>② 様々な感染症対策において協力をいただいているところであり感謝している。一方で、社会経済状況もまったく無視できるものではない。今後の人事院勧告等の動向等も注視しながら議論をしていきたい。</li><li>③ 災害対応に係る勤務条件については、通常時と異なる対応が必要であると考えている。一方で、なんらかの基準を定める必要があると考えており、運用方法等を検討しているところである。</li></ol>